gefont

CONSOLIDATED & COMPREHENSIVE DEMOCRACY FOR DIGNITY & PROSPERITY OF WORKING CLASS

श्रमजीवी वर्गको सम्मान र समृद्धिका लागि सुदृढ एवम् परिपूर्ण लोकतन्त्र

आठौँ राष्ट्रिय महाधिवेशन

8th National Congress

23-26 July 2022, Kathmandu

७-१० साउन २०७९, काठमाडौं

Thank You

for your Solidarity

ऐक्यबद्धताका लागि धन्यवाद

UN ON

GEFONT

HAKİŞ

श्रमजीवी वर्गको सम्मान र समृद्धिका लागि सुदृढ एवम्
नेपाल ट्रेड युनियन महासंघ
आठौं राष्ट्रिय महाधिवेशन
8th National Congress
GEFONT
हामी महासंघ हौं ।

नेपाल ट्रेड युनियन महासंघ (जिफण्ट)

आठौं राष्ट्रिय महाधिवेशन

७-१० साउन २०७९, काठमाडौं

उद्घाटन मन्तव्य

नेकपा एमालेका श्रद्धेय अध्यक्ष तथा महाधिवशेनका प्रमुख अतिथि
कमरेड के पी शर्मा ओलीज्यू,
नेकपा एमालेका उपाध्यक्ष तथा अन्य नेता कमरेडहरू,
नेपाल ट्रेड युनियन महासंघका संरक्षक तथा पार्टी उपमहासचिव विष्णु रिमालज्यू,
विभिन्न मुलुकवाट आउनु भएका पाउनाहरू,
आइएलओ कन्ट्री डाइरेक्टर रिचार्ड हवार्ड,
जिफन्टका उपाध्यक्षहरू, महासचिव, उपमहासचिव, सचिव, राष्ट्रिय कमिटीका
सदस्यहरू तथा विभिन्न संरचनामा रहनुभएका कमरेडहरू,
एनटियुसीका अध्यक्ष, अन्टुफका अध्यक्ष तथा जेटियुसिसि आवद्ध अन्य
महासंघका नेता साथीहरू,
एफएनसिसिआइ, सिएनआइ, तथा चेम्बर अफ कमर्सका अध्यक्षज्यूहरू,
नेकपा एमालेका विभिन्न जनसंगठनका मित्रहरू,
आमन्त्रित सम्पूर्ण अतिथिहरू,
प्रतिनिधि तथा सम्पूर्ण सहभागी साथीहरू,
सञ्चारकर्मी साथीहरू।

सबैमा यस अवसरमा स्वागत अभिवादन व्यक्त गर्न चाहन्छु।

श्रमजीवी वर्गको सम्मान र समृद्धिका लागि सुदृढ र परिपूर्ण लोकतन्त्र भन्ने मूल नीतिगत अवधारणाका साथ आज हामी नेपाल ट्रेड युनियन महासंघको आठौं राष्ट्रिय महाधिवेशनमा जुटिरहेका छौं।

दुई दिन अगाडि मात्रै जिफन्ट स्थापनाको तेत्तीस वर्ष पूरा भएको छ। हामीले स्थापना दिवसको अवसर पारेर नै यो महाधिवेशन गरिरहेका छौँ। २०४६ श्रावण ५ गते हामीले तत्कालीन पञ्चायती शासकहरूको दबदबा र जनताका विरोधीहरूको आँखा छल्दै नेपाल ट्रेड युनियन महासंघको स्थापना गरेका थियौँ।

चारवटा सदस्य युनियनहरूको सक्रियतामा स्थापना भएको महासंघमा अहिले २१ वटा सदस्य युनियनहरू रहेको छ। हामीले रोजगारीको सबै क्षेत्रहरू उत्पादनमूलक क्षेत्र, कृषि क्षेत्र तथा औपचारिक तथा अनौपचारिक सेवाका क्षेत्रहरूमा श्रमिकहरूलाई संगठित गर्दै आएका छौं। नेपाल भित्र मात्र नभई विदेशमा समेत जिफन्ट सहयोग समूह बनाई हामीले श्रमिकहरूलाई गोलबन्द गरिआएका छौं।

हामीले महाधिवेशन प्रारम्भ गर्नु अगाडि नै सबै सदस्य युनियनहरू तथा प्रदेश तहको अधिवेशन सम्पन्न गरिसकेका छौँ। पालिका तहमा जिफन्टको कमिटी गठन हुने क्रम निरन्तर जारी रहेको छ। जहाँ श्रमिक त्यहाँ जिफन्ट भन्ने अवधारणालाई आत्मसात गर्दै सातवटै प्रदेश तथा प्रवासमा महासंघले सकृयतापूर्वक कार्य गरिरहेको छ।

हामीले सातौँ राष्ट्रिय महाधिवेशनबाट संगठन सुदृढिकरण गर्ने नीति लिएका थियौँ। हामीले भनेका थियौँ महासंघलाई सदस्य आधारित र बलियो ट्रेड युनियन आन्दोलनको रुपमा स्थापित गरिनेछ। कोरोना संक्रमणका कारण रोजगारीको क्षेत्रमा आएको संकुचन, लकडाउनका कारण श्रमिकहरूले रोजगारी गुमाएको र कतिपय श्रम क्षेत्र पूर्णत बन्द भएको अवस्थाका बावजुद पनि सातौं राष्ट्रिय महाधिवेशनको क्रममा सदस्य संख्याको तुलनामा हाम्रो कुल सदस्य संख्या पाँच प्रतिशत भन्दा बढि वृद्धि भएको छ।

आदरणीय साथीहरू,

सातौँ राष्ट्रिय महाधिवेशनले हामीलाई श्रम बजार सुधारको क्षेत्रमा केही प्राथमिकता समेत निर्धारण गरी कार्यभारहरू सुम्पेको थियो।

ति मध्ये केही विषयबाहेक धेरैवटा क्षेत्रमा हामीले काम गरेका थियौँ।

चार वर्षको अवधिमा न्यूनतम पारिश्रमिकमा ५०००/– वृद्धि गर्ने हामीले उद्घोष गरेका थियौँ। हामीले दुई पटक गरी मासिक न्यूनतम पारिश्रमिक रु ५,३००/– बढाउन सफल भएका छौँ।

यो अवधिमा बेरोजगार श्रमिकहरूको लागि न्यूनतम रोजगार प्रत्याभूती गर्ने गरी रोजगार ऐन ल्याउन र प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रममार्फत बेरोजगारलाई सुविधा दिने प्रक्रिया थालनी भएको छ। श्रम ऐनका कार्यान्वयनको लागि श्रम नियमावली जारी भएको छ भने श्रम अडिट प्रणालीलाई संस्थागत गर्ने कार्यको प्रारम्भ भएको छ।

यसै अवधिमा महासंघको लामो प्रयासले योगदानमा आधारित सामाजिक सुरक्षा कार्यक्रम लागू गरिएको छ। श्रमिक तथा रोजगारदाताको योगदान रहने यस प्रणाली अन्तर्गत श्रमिकले स्वास्थ्य उपचार पाउने भएका छन्। प्रसुती सुरक्षा योजना अन्तर्गत प्रसुती हुँदाको खर्च, शिशुको उपचारको व्यवस्था, दुर्घटना बापतको उपचार तथा क्षतिपूर्ती, आश्रित परिवारको संरक्षण, व्यवसायजन्य रोगको उपचार तथा वृद्ध अवस्थामा पेन्सन तथा अवकास सुरक्षा हुने व्यवस्था मिलाइएको छ। हामीलाई विश्वास छ, पूर्व प्रधानमन्त्री कमरेड केपी शर्मा ओलीले सामाजिक सुरक्षा योजनाको शुरुवात गर्दा भन्नु भए झैं यो नया युगको शुरुवात हो। यसको लागि नेतृत्वदायी भूमिका निर्वाह गर्न पाउँदा हामीलाई गर्व लागेको छ। म, यसै समारोहमार्फत घोषणा गर्दछु कि आगमी चार वर्षभित्र कम्तीमा बीस लाख श्रमिकलाई सामाजिक सुरक्षा योजनामा जोड्न महासंघले अभियानको संचालन गर्नेछ।

हामीले गत महाधिवेशनमा भनेका थियौँ, श्रम शोषणको चपेटामा परेका सबै आउटसोर्स श्रमिकलाई संरक्षण गर्ने कार्य गरिनेछ। यस बिचमा श्रमिक आपूर्तीकर्ता समेत दर्ता गरी श्रमिकहरूको संरक्षण गर्ने कार्य शुरु भएका छन्। दर्ता नभई श्रमिक आपूर्ती गर्न नपाउने, श्रम कानुनमा तोकिएभन्दा कम सुविधा लिने दिने गरी सम्झौता गर्न नपाउने र अनिवार्य सामाजिक सुरक्षा प्रणालीमा जोडिनु पर्ने व्यवस्था गरिएको छ। यो प्रकृयालाई निरन्तर कार्यान्वयन गर्न गराउन हाम्रो क्रियाशिलता आवश्यक छ।

आदरणीय साथीहरू,

गत महाधिवेशनले निर्दिष्ट गरेको एकता र ऐक्यवद्धताको सुदृढिकरणको एजेण्डामा हामी दृढ छौँ। हामीले संयुक्त ट्रेड युनियन समन्वय केन्द्र तथा अन्तर्राष्ट्रिय ट्रेड युनियन महासंघ, नेपाल आवद्ध परिषदमा रहेर साझा धारणा बनाउँदै रोजगारदाता तथा सरकारसँग सामाजिक सम्वाद गरिआएका छौँ। यसलाई निरन्तरता दिने छौँ।

यस बाहेक, विचार मिल्ने महासंघसँग एकता प्रक्रिया अगाडि बढाउने कार्यभारलाई जारी राखेका छौँ। मलाई विश्वास छ, निकट भविष्यमा नै जेटियुसिसि आवद्ध केही महासंघ तथा राष्ट्रिय संघहरूसँगको हाम्रो सहकार्यले मूर्त रुप लिनेछ।

आदरणीय साथीहरू,

हामीले गत महाधिवेशनमा गर्ने भनिएको धेरै कार्यहरू गरिएको छ। महासंघभित्र महिला सदस्य संख्यामा गत महाधिवेशनको तुलनामा ६ प्रतिशत भन्दा बढिले वृद्धि भएको छ भने महासंघका कार्यकारी कमिटीहरूमा एक तिहाई भन्दा बढी महिलाहरू रहने वैधानिक व्यवस्थाको कार्यान्वयन गरिएको छ।

अर्गनाइजिङ्ग एकेडेमीको अवधारणा अनुरुप ट्रेड युनियन पोलिसी इन्ष्टिच्युटमार्फत शुरु गरिएको श्रम विषयको स्नातकोत्तर अध्ययनको कार्य शुरु भएको छ। यसका लागि यो विषयको कक्षा संचालन गरेकोमा त्रिभुवन विश्वविद्यालयलाई धन्यवाद दिन चाहन्छु।

कार्यथलोमा युवा परिचालन गर्ने र क्रमशः युवा नेतृत्व स्थापित गर्न केन्द्रीय स्तरमा जिफन्ट युवा कमिटी र प्रदेश तथा सदस्य युनियनमा समेत युवा कमिटी बनाई युवालाई संगठित र प्रशिक्षित गर्ने कार्यक्रम गर्दिैआएको छ।

विदेशी भूमिमा नेपाली प्रवासी श्रमिकको संरक्षणका विभिन्न मुलुकमा जिफन्ट सहयोग समूह निर्माण गरी सम्बन्धित मुलुकका कूटनीतिक नियोग, स्थानीय सरकारी तथा श्रममैत्री संस्थाहरू, अन्तर्राष्ट्रिय, क्षेत्रीय, राष्ट्रिय स्तरका ट्रेड युनियनहरूसँग मिलेर काम गर्दैआएका छौँ। विभिन्न मुलुकसँग श्रम अधिकार संरक्षणको न्यूनतम विषय निर्धारण गरी श्रम सम्झौता गरेका छौँ। यसले प्रवासमा रहेका नेपाली श्रमिकहरूलाई थोरै भए पनि सहयोग पुऱ्याउन सफल भएका छौँ।

हामी श्रम आप्रवासन वाध्यताको विषय नभई रहरको विषय बन्नु पर्दछ भन्ने कुरामा जोड दिइरहेका छौँ। युवा श्रम शक्तिलाई विदेशमा काम गर्न पठाएर मुलुकले समृद्धि प्राप्त गर्दैन। यसैले मुलुकभित्रै रोजगारीको अवसर सिर्जना गर्न र वाध्यतावश विदेशिने नेपालीहरूलाई विना शुल्क वैदेशिक रोजगारीको व्यवस्था गर्न केपी शर्मा ओलीको सरकारले प्रारम्भ गरेको कार्यलाई निरन्तरता दिनु पर्दछ भन्ने कुरामा हामी स्पष्ट छौँ।

प्रवासी श्रमिकलाई पनि मतदानको अधिकार सुनिश्चित गर्न तथा आप्रवासी श्रमिकलाई पनि आफू रहेको स्थानबाट नै मतदान गर्न पाउने व्यवस्था गर्न सम्बन्धित पक्षको ध्यानाकर्षण गराउने काम निरन्तर अगाडी बढेको छ, तर सरकारको अकर्मण्यताका कारणले यो हुन सकेको छैन। यो मागलाई हामी निरन्तर जारी राख्ने छौँ।

आदरणीय साथीहरू,

यो महाधिवेशनमा पाँचसयभन्दा बढी प्रतिनिधिहरूको सहभागिता रहेको छ। हामीले यसमा एक तिहाई भन्दा बढी महिला रहनु भएको छ। सदस्य युनियनमार्फत सबै श्रम क्षेत्र र प्रदेश कमिटीमार्फत सबै भौगोलिक क्षेत्रलाई समेट्ने गरी कार्य गरिरहेको यो महासंघमा सबै प्रदेश तथा सदस्य युनियनबाट प्रतिनिधित्व रहेको छ। यस बाहेक महासंघको सम्मेलनमा मलेशिया र कतारको जिफन्ट सहयोग समूहबाट समेत प्रतिनिधित्व रहेको छ।

हामीलाई थाहा छ, दुनियामा विवाद हुँदा समेत श्रमिकहरूले एक आपसमा मुलुकहरूलाई जोड्ने गरेका छन्। अन्तर्राष्ट्रिय सम्बन्ध श्रम क्षेत्रमा ज्यादै महत्त्वपूर्ण हुन्छ। हामीले विभिन्न मुलुकका ट्रेड युनियन, श्रम क्षेत्रमा कृयाशील अन्तर्राष्ट्रिय ट्रेड युनियन महासंघ, ग्लोबल युनियन फेडेरेशन, सोलिडारिटी सपोर्ट अर्गनाइजेशन र अन्तर्राष्ट्रिय श्रम संगठनसहित ९२ वटा संस्थालाई महाधिवेशनमा आमन्त्रण गरेका थियौँ। हामीहरूको निमन्त्रणालाई स्वीकार गरी १६ मुलुकबाट २७ वटा संस्थाको ३७ जना विदेशी पाहुनाहरू कार्यक्रममा सहभागी हुनुभएको छ। यसैगरी ३२ वटा संस्थाबाट

हाम्रो महाधिवेशन सफलताको शुभकामना सन्देशहरू प्राप्त भएको छ। यसरी हामीलाई शुभकामना दिन पाल्नु भएका तथा शुभकामना सन्देश पठाउनु हुने सम्पूर्ण महानुभावलाई म धन्यवाद दिन्छु।

आदरणीय साथीहरू,

समृद्ध नेपाल सुखी नेपालीको राष्ट्रिय आकांक्षा पूरा गर्न प्रत्येक श्रमिकको लागि प्रतिफल अर्थात उचित आम्दानी, दिगोपन अर्थात कामको निरन्तरता र सुरक्षा अर्थात भविष्यको लागि वचत हुने अवस्थाको सिर्जना गर्न सकियोस् भन्ने हिसाबले अभियान संचालन गर्न महाधिवेशनले विशेष कर्ययोजना निर्माण गर्नेछ। हामीले यस महाधिवेशनमा आगामी चार वर्ष जिफन्टको कायाकल्प गर्ने गरी संगठनको विषयमा मात्र नभई श्रम शोषणमा परेको तालिमे श्रमिकहरूलाई तलब अभियान, मुद्रा स्फिती आधारित न्यूनतम ज्याला पुनरावलोकन सम्बन्धी व्यवस्था, सिमापारीका श्रमिकको संरक्षण, सबै पालिकातहमा श्रमिक सूचिकरण, बीस लाख श्रमिकलाई सामाजिक सुरक्षा योजनामा जोड्ने अभियान, श्रमिकहरूको समृद्धिको लागि स्वरोजगार अभियानको संचालन गर्ने गरी राष्ट्रिय कमिटीबाट पारित नीतिगत दस्तावेजउपर व्यापक छलफल गर्ने छौँ। यस बाहेक, महाधिवेशनले आगामी चार वर्षको लागि महासंघको नेतृत्वसमेत निर्वाचन गर्ने व्यहोरा जानकारी गराउँछु।

आदरणीय साथीहरू,

यस अवधिमा कोरोना महामारीका कारण महासंघले आफ्नो नियमित काम रोकेर यस संकटको सामना गर्न तत्कालीन सरकारसँग हातेमालो गर्नु पर्ने कार्यभार थप हुन गयो। शुरुमा कोरोना रोगको बारेमा विश्वभर फैलिएको अफवाहलाई चिर्न र यसको संक्रमणबाट जोगिन हामीले प्रचार अभियान तीव्र बनाएका थियौँ। परिस्थितिले साथ नदिएको अवस्थामा गत दुवै वर्षको मई दिवस हामीले भर्चुअल माध्यमबाट मनाउन वाध्य भएका थियौँ।

सुरक्षा उपकरणको व्यवस्था गर्न, कोभिड परिक्षणको सहज व्यवस्था मिलाउन, विदेश तथा स्वदेशका कार्यस्थलमा रहेका श्रमिकको उद्धार गर्न तथा राहत दिन, र विना शुल्क उपचार तथा खोपको व्यवस्था मिलाउन हामीले मे दिवसको अवसरमा गरेको आग्रहलाई नेकपा एमालेको नेतृत्वको सरकारले कार्यान्वयन गर्ने प्रतिवद्धता व्यक्त गरेकोमा हामी तत्कालीन प्रधानमन्त्री केपी शर्मा ओली तथा सरकारलाई धन्यवाद दिन चाहन्छौँ।

अहिले परिस्थिति बदलिएको छ। श्रमिकहरू काममा फर्कने अवस्था सिर्जना भएको छ। तर कोरोनाका कारण भन्दै श्रमिक कामबाट निकालिएका छन्। वर्तमान सरकारले यसतर्फ समस्या समाधानमा कुनै ध्यान दिएको छैन। यसैले यसप्रति हामी खेद व्यक्त गर्दछौँ।

यतिखेर मुलुक महंगीले आक्रान्त भएको छ। श्रमिकहरू जीवन धान्न मुश्किल भएको छ। महंगी नियन्त्रण गरी जनताको जीवन सहज बनाउन तत्कालै आवश्यक व्यवस्था गर्न हामी सरकारको ध्यानाकर्षण गराउन चाहन्छौँ।

आदरणीय साथीहरू,

हामीले सातौं महाधिवेशनमा उद्घोष गरेका थियौँ, श्रमिकका लागि सुदृढ लोकतन्त्र अपरिहार्य कुरा हो। लोकतन्त्रबिना श्रम अधिकारको रक्षा हुन सक्दैन। यो विषयमा हामी स्पष्ट छौँ। तर अहिले फेरि लोकतन्त्रलाई गिजोलिएको छ। लोकतन्त्र भनेको सरकारको फेरबदल, आलोपालो वा मिलेर खाउँ जस्तो भएको छ। यसले नेपाली श्रमजीवीहरूलाई चिन्तित बनाएको छ। हामी यस्ता प्रवृतिको सदैव निन्दा गर्दछौँ।

गत वर्ष राज्यसंयन्त्रको चरम दुरुपयोग गरी प्रगतिशील लोकतान्त्रिक सरकारलाई विस्थापन गरियो। दक्षिणपन्थी गठबन्धनले सर्वोच्च अदालतको परमादेश मार्फत् सत्ता हत्यायो। झण्डै १ वर्षको अवधिमा यस सरकारले एउटै नयाँ काम शुरु गर्न सकेको छैन। बेथिती र अराजकताले सीमा नाघेको छ। यहाँसम्म कि बजेट निर्माण गर्दा व्यापारीका प्रतिनिधिलाई अनधिकृत रुपमा अर्थ मन्त्रालयमा प्रवेश गराई वस्तु तथा सेवाका करका दरहरू हेरफेर गर्ने जस्ता राष्ट्रद्रोही एवम् जघन्य आर्थिक अपराधमा यो सरकार चुर्लुम्म डुबेको छ। अर्थमन्त्रीलाई पदमुक्त गर्न प्रधानमन्त्री वाध्य हुनुभएको छ र यस घटनाको संसदीय छानबीन जारी छ। मुद्रा स्फिती सरकारले सार्वजनिक गरेभन्दा धेरै माथि छ। गलत अर्थनीतिका कारण अहिले मुलुक आर्थिक मन्दीको संघारमा पुगेको छ।

यसको प्रत्यक्ष मारमा निर्माण सहित विभिन्न क्षेत्रका श्रमिकहरू परेका छन्। बेरोजगारीलाई सम्बोधन गर्न सुरु गरिएको प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रमलाई निस्क्रिय बनाइएको छ। संविधानको स्वास्थ्यसम्बन्धी मौलिक हकलाई कार्यान्वयन गर्न सुरु गरिएको स्वास्थ्य बीमा कार्यक्रम रोकिएको छ। तोकिएका अस्पतालमा बिमा रकम रोकिएकोले उपचार हुन छोडेको छ। यसलाई निजीकरण गर्ने अभिप्रायले बजेटमा 'निजी कम्पनी मार्फत् सञ्चालन गर्ने' जस्ता घोषणा गरिएको छ। यति मात्र होइन, यो सरकारले नेपाली जनताको आकांक्षा तथा संविधान विपरित हुने गरी नागरिकता कानुनलाई संसदमा पेश गरेको छ। सत्य निरुपण तथा मेलमिलाप आयोग कानुनलाई परिवर्तन गरी सशस्त्र द्वन्द्वकालीन जघन्य अपराधिक क्रियाकलापमा संलग्नहरूलाई उन्मुक्ति दिने प्रयास गरिरहेको छ।

यसरी जति लामो समयसम्म यो सरकार रही रहन्छ, मुलुकका लागि घातक र आम जनताका लागि अनावश्यक बोझ बनिरहने छ।

त्यसैले, आसन्न प्रतिनिधिसभा र प्रदेशसभाको निर्वाचनमा जनविरोधी दक्षिणपन्थी यो गठबन्धनको विरुद्ध आम मतदातालाई परिचालन गर्न, समृद्ध नेपाल, सुखी नेपालीको राष्ट्रिय आकाँक्षा पूरा गर्न नेकपा एमालेको पक्षमा मतदानका लागि सम्पूर्ण श्रमजीवी वर्ग र आम नेपाली जनतालाई आह्वान गर्दछु।

प्रिय कमरेडहरू

हामी चाहन्छौं, प्रतिफल (उचित ज्याला), दिगोपन (कामको निरन्तरता), सुरक्षा (भविष्यको लागि वचत) यसको प्राप्तीको लागि हामी निरन्तर क्रियाशील रहने विश्वासका साथ यो महाधिवेशनमा नयाँ योजना निर्माण गर्दै हरेक पालिकामा संगठन पुऱ्याउने लक्षका साथ अगाडी बढ्ने छौँ। श्रम सम्बन्धलाई नयाँ ढंगले अगाडी बढाउन सह-अस्तित्व, सह-कार्य, संवाद र समझदारीलाई जोड दिने छौँ। यही विश्वासका साथ आगामी दिनमा सदा झैँ सबैको सहयोगको अपेक्षा गरेका छौँ।

धन्यवाद।

विनोद श्रेष्ठ

अध्यक्ष

२०७९ श्रावण ७, गोदावरी काठमाडौँ

Inaugural Keynote Speech

Honorable Chief Guest Cde. KP Sharma Oli, President of CPN UML,
Guests, Representatives and all participating friends,
Media person,

On this occasion, I would like to express my welcome to everyone.

Today we are participating in the Eighth National Congress of General Federation of Nepalese Trade Unions (GEFONT) with the theme of consolidated and comprehensive democracy for the dignity and prosperity of the working class.

Just two days ago, GEFONT completed its Thirty-Three years of establishment. We are organizing this Congress on the occasion of its founding day. On 20 July 1989, we succeed to establish GEFONT defying autocratic Panchayati Rulers.

During the establishment of GEFONT, there are only four active member unions, however, now it has 21 member unions. We have been organizing workers in all sectors including manufacturing, agricultural and both of formal and informal service sectors. We have been unifying the workers not only within Nepal but also abroad by forming GEFONT support group.

We have successfully concluded the Congress of provincial Level and all member unions before the commencement of this Congress. The process of formation of the municipal level committee is continue. GEFONT continuously involve to organize working people within and outside Nepal with the theme - where ever workers, there is GEFONT. '

We have embraced the policy of strengthening the organization from the Seventh National Congress. We had said that GEFONT will be established as a member-based strong trade union movement. Our total number of members has increased by more than five percent compared to the number of members during the Seventh National Congress despite the shrinking of the employment sector due to the Corona Pandemic, workers losing their jobs due to the lockdown and some labor sectors being completely closed.

Dear friends,
The Seventh National Congress had determined some priorities in the reformation of labor market and were handed over to us. Apart from some subject matter of them, we worked in many fields as per the commitment made in previous congress. We had announced that the minimum wage would be increased by 5000/- in a four years period. We have succeeded in increasing the monthly minimum wage by increasing it twice by Rs 5,300/-.

This year, the process of development of Employment Law to ensure minimum employment guarantee for unemployed workers and to facilitate the unemployed through the Prime Minister's Employment Program has been initiated. Labor Rules have been enacted for the implementation of the Labor Act and the work of institutionalizing the Labor Audit System has been initiated.

During this period, GEFONT has able to pressurize government to implement a Contribution based Social Security schemes. Workers will get medical benefit under this system where the contribution of workers and employers will be made. Arrangements have been made for: Expense provision during maternity under the Maternity Protection Scheme, provision of Medicare of infants, Treatment and compensation incase of accidents, benefit to protect dependent families, Treatment of occupational diseases and Provision of old age pension and retirement benefit. We believe it is very fitting when former Prime Minister KP Sharma Oli made a statement that the launching of the Social Security Scheme is the beginning of a new era. We are proud to represent a leading role for this. I, through this ceremony, announce that the GEFONT will conduct a campaign to en-role at least two million workers in the Social Security Scheme within the next four years.

We stated in the last Congress, that all the outsourced workers who are in the grip of labor exploitation will be protected. In the meantime, labor recruiters/suppliers have also been registered

and protection of workers has been carried out. It is stipulated that recruiters won't be able supply workers without registration, outsourced company and principle employers both cannot enter into contracts allowing them to take benefits less than those specified in the labor law, and workers must join the mandatory Social Security System. Our continuous effort is necessary to implement these legal provisions.

Dear friends,
We are firm in the agenda of strengthening unity and solidarity as specified by the last Congress. We have been holding social dialogues with the employers and the government by forming a common opinion along with the collaboration of the Joint Trade Union Coordination Center (JTUCC) and the International Confederation of Trade Unions, Nepal Affiliated Council (ITUC-NAC). We will continue our efforts in days to come.

Apart from this, we have continued the task of advancing the unity process with like-minded Confederations. I believe, in the near future, our coordination with some confederations affiliated to JTUCC and and national associations will take a valuable shape.

Dear friends,
Many tasks that we were committed to do in the last Congress have been done. The number of women members within GEFONT has increased by more than 6 percentage as compared to the last Congress. We proudly announce that the constitutional provision of GEFONT of having more than one-third of women in the executive committees of at all level has been implemented.

According to the concept of Organizing Academy, the postgraduate level Labor study which was introduced through the Trade Union Policy Institute, has been started. For this, I would like to thank Tribhuvan University for conducting this course.

In order to mobilize youth in workplaces and gradually develop establish youth leadership, GEFONT Youth committees are being formed in Central level and in Provincial and member union, Youth Committee has been formed in order to organize youth and to trend, educate and to provide skills as required.

To protect Nepali migrant workers, we have been working together with the Nepali diplomatic agencies in respective countries, labor-friendly organizations at international, regional and national level Trade Unions in different countries. We also established GEFONT support group and trying to bridge between Nepalese migrant workers and unions of country of destinations. We have concluded labor agreements with various countries by determining the minimum standards of labor rights protection. With this, we have been able to provide support to the Nepali migrant workers to a certain extent.

We have been emphasizing that labor migration should not be a matter of compulsion but a matter of desire. The country will not prosper by consigning the young labor force to work abroad. Therefore, we are clear that the work started by KP Sharma Oli's government should be continued in order to create employment opportunities within the country and provide cost-free employment to Nepali who are forced to go abroad.

The work of drawing the focus of the concerned parties to ensure the voting rights of the migrant workers and to ensure that the migrant workers can also vote from the place where they are currently situated, has been continuously progressing. But due to the intransigence of the government, this has become difficult to carry forward. We will continue with this demand.

Dear friends,
More than five hundred delegates have participated in this convention. We have more than one-third of women involved in this. GEFONT, which is working to cover all labor sectors through member unions and all geographical areas through provincial committees, has representation from all provinces and member unions. In this congress, representative from Malaysia and Qatar GEFONT's support group also attended.

We are aware that workers are only uniting countries despite violent conflicts taking place. International solidarity is essential in this context. We invited 92 organizations including trade unions of different countries, International Trade Union Confederations, Global Union Federation, Solidarity Support Organization and International Labor Organization to this congress. Accepting our invitation, 37 foreign delegates from 27 organizations and 16 countries have participated in the program. Similarly, solidarity messages for the success of our congress have been received from 32 organizations. I would like to express gratitude to all the dignitaries who send solidarity massage to the congress.

Dear Friends,
In this congress, we will rejuvenate GEFONT for the next four years, not only in the matter of

organization, but also in various issues. We will start wage campaign for the trainee workers who are subject to labor exploitation, the system related to the revision of the minimum wage based on the inflation, the protection of the workers beyond the border, the registration of workers at all municipal levels, the campaign to en-role 2 million workers to the Social Security Scheme. We will have a comprehensive discussion on the policy document adopted by the National Committee to campaign self-employment for the prosperity of the workers. Apart from this, I would like to inform you about the process of electing the leadership of the GEFONT for the next four years.

Dear friends,
During this period, due to the corona pandemic, GEFONT had to stop its regular work and started than government to deal with this crisis. In the beginning, we intensified the safeguarding campaign to eliminate the false rumors spread around the world about the corona pandemic and to avoid its infection. The situation during corona was not favorable for the regular functions and we were obligated to conduct various programs and events including May Day virtually.

The former government led by KP sharma Oli offered their commitment to our request made on May Day regarding the arrangement of personnel protective equipment (PPEs), arrangement of easy COVID testing, rescue and relief to workers form foreign as well as domestic workplaces and arrangements for free treatment and vaccinations. We offer our sincere gratitude to this.

Now the situation has changed, the workers can return to their respective jobs, however, the workers have been dismissed from their jobs. The current government has not paid any attention to solving this problem. Therefore, we express our regret for this.

The country has been suffering greatly from inflation and price hike. It is difficult for the workers to survive. We want to draw the attention of the government to make the necessary arrangements immediately to make people's lives easier by controlling the price hike.

Dear friends,
As we proclaimed at the Seventh Congress, prosperous working class in consolidated democracy is a requisite for the wellbeing of workers. Labor rights cannot be protected without democracy. We are clear on this matter. But now democracy is under siege again. Democracy has become a travesty with the frequent change of the government. This has worried Nepali workers. We have always condemned such wrong practice.

Last year, the progressive democratic government was displaced by extreme abuse of the state machinery. The right-wing coalition took power through the mandamus order of Supreme Court. In a period of almost 1 year, this government has not been able to initiate a single development related work. Lawlessness and arbitrariness have crossed the limit. Even during budget preparation, this government has been deeply involved in anti-national and heinous economic breaches such as changing the tax rates of goods and services by entering the businessmen's representatives in the Ministry of Finance during drafting national budget. The Prime Minister has been forced to dismiss the Finance Minister and the parliamentary inquiry into this incident is ongoing. Inflation is much higher than what the government has announced. Due to the faulty economic policy, the country is now on the verge of economic recession.

Workers in various sector including construction have been adversely affected. The Prime Minister's Employment Program, which was launched to address unemployment, has been made inactive. The health insurance program, which was started to implement the fundamental rights related to health as stated in the Constitution, has been stopped due to the suspension of the payment of amount in the designated hospitals. With the intention of privatizing it, it has been announced in the budget that it will be "operated through a private company". Not only this, this government has submitted the Citizenship Law to the Parliament which is contrary to the aspirations of the Nepali people and the Constitution.

Thus, the longer this government remains, it will remain dangerous for the country and cause an unnecessary burden for the common people.

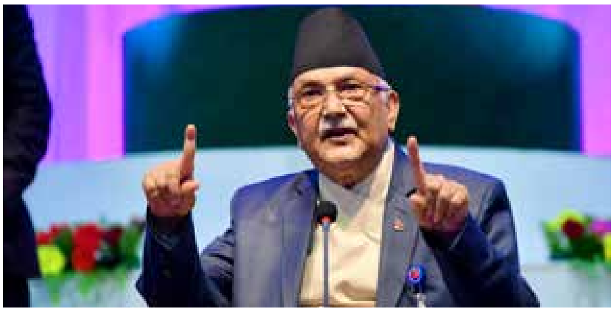
Therefore, I call on the entire working class and public to cast vote in favor of the CPN-UML against this anti-people right-wing coalition in the upcoming House of Representatives and Provincial Assembly elections, to fulfill the national aspiration of 'Prosperous Nepal and Happy Nepali'.

Thank You

Binod Shrestha
President
23 July 2022, Godawari, KTM.

सहभागिता / Participation

हामीहरु जो सहभागी भयौं / We who participated



प्रमुख अतिथि:
क. केपी शर्मा ओली, अध्यक्ष- नेकपा (एमाले)
Chief Guest: Cde. K P Sharma Oli, President- CPN (UML)

अतिथि:
क. शंकर पोखरेल, महासचिव- नेकपा (एमाले)
Guest: Cde. Shankar Pokhrel, General Secretary- CPN (UML)

जिफन्ट संरक्षक:
क. विष्णु रिमाल, उपमहासचिव- नेकपा (एमाले)
GEFONT Patron: Cde. Bishnu Rimal, Dy. General Secretary- CPN (UML)

अतिथि:
क. भानुभक्त ढकाल, संयोजक जनसंगठन समन्वय संयन्त्र- नेकपा (एमाले)
Guest: Cde. Bhanu Bhakta Dhakal, Coordinator Mass Organization Coordination Mechanism - CPN (UML)

अतिथि:
क. रिचर्ड हवार्ड, आवासीय प्रतिनिधि- आइएलओ
Guest: Cde. Richard Haward, Country Representative- ILO

अतिथि:
क. स्यारन बर्रो, महासचिव- आइटियुसी
Guest: Cde. Sharan Burrow, General Secretary- ITUC

अतिथि:
क. लक्ष्मण वस्नेत, अध्यक्ष- सार्टुक
Guest: Cde. Laxman Basnet, President- SARTUC

सभाको अध्यक्षता:
क. विनोद श्रेष्ठ, अध्यक्ष- जिफन्ट
Chair of Congress: Cde. Binod Shrestha, President- GEFONT

श्री पुष्कर आचार्य, अध्यक्ष- नेपाल ट्रेड युनियन काँग्रेस
Mr. Pushkar Acharya, President- NTUC

श्री इन्द्रदेव मिश्र, अध्यक्ष- नेपाल ट्रेड युनियन महासंघ, स्वतन्त्र
Mr. Indra Dev Mishra, President- IFONT

श्री उमेश प्रसाद सिंह, अध्यक्ष- एफएनसिएसआई
Mr. Umesh Prasad Singh, President- FNCSI

क. शिव अधिकारी, लेखा आयोग सचिव- नेकपा (एमाले)
Cde. Shiva Adhikari, Accounts Commission Sec., CPN (UML)

धन्यवाद ज्ञापन सहित समापन: क. मञ्जु थापा, उपाध्यक्ष- जिफन्ट
Closing with Thanks: Cde. Manju Thapa, VP, GEFONT

कार्यक्रम संचालन: क. जनक चौधरी, महासचिव- जिफन्ट
Master of Ceremony: Cde. Janak Chaudhary, GS- GEFONT

श्री जिन्ना फ्राकास्सी, उपमहासचिव- सिजीआइएल
Ms. Gianna FRACASSI, Deputy General Secretary (CGIL)

श्री अभिताल शापिरा शाबिरो, अन्तर्राष्ट्रिय सम्बन्ध निर्देशक, हिस्दादुर्त
Ms. Avital Shapira Shabirow, Director of Int'l Relations (Hisdadurt)

श्री लोराने सिवान्दा, अध्यक्ष- स्ट्रिटनेट
Ms. Lorraine Sibanda, President- StreetNet

श्री गोल्डस्टेन सिल्भेन, नीति सल्लाहकार- सिजिटी फ्रान्स
Mr. Goldstein Sylvain, Policy Advisor AP and Economic Issues (CGT France)

श्री राजेन्द्र आचार्य, रिजनल सचिव- युएनआई-एप्रो
Mr. Rajendra Acharya, Regional Seccretary (UNI –Apro)

श्री चन्द्रदेव भट्ट, एफइएस
Mr. Chandra Dev Bhatta, FES

श्री शरण केसी, अफेदा
Mr. Sharan KC, APHEDA

श्री पिटर जोस्ट्रान्ड, उपाध्यक्ष- स्विडिस पेन्टर युनियन
Mr. Peter Sjostrand, Vice President Swedes Painters Union

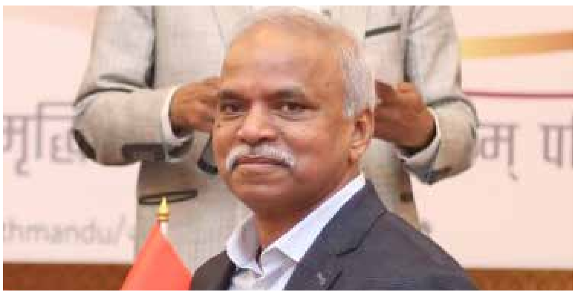
श्री शैलेन्द्र कुमार शर्मा, राष्ट्रिय उपाध्यक्ष- एआईसिसिटियु
Mr. Shailendra Kumar Sharma, National Vice President (AICCTU)

श्री एपोलिनार टोलेन्टिनो, क्षेत्रिय प्रतिनिधि- बिडब्लुआई एपी
Mr. Apolinar Z. Tolentino Jr., Regional Representative, BWI Int'l AP

श्री रिदेन हातम अजिज, उपाध्यक्ष- केएसपिआई
Mr. Riden Hatam Aziz, Vice President (KSPI)

श्री फोनसेन भिलेमेङ, उपाध्यक्ष- एलएफटियु
Mr. Phonesane Vilaymeng, Vice President (LFTU)

श्री सिल्भाना कापुसियो- सिजिएलआई
Ms. Silvana CAPPUCCIO (CGLI)



श्री सइड सुल्तान उदिन अहमद, आइएलओ
Mr. Syed Sultan Uddin Ahmmed, ILO

श्री सकिल अख्तर चौधरी, महासचिव- बिएलएफ
Mr. Sakil Akter Choudhudhury, General Secretary (BLF)

श्री केएम शहिदुल्ला, संगठन सचिव- बिएफटियुसी
Mr. KM Shahiduallh, Organizing Secretary (BFTUC)

श्री सिद्धिक मोहल, केन्द्रीय सदस्य- बिजेएसडि
Ms. Siddiqa Mohol, Central Executive Member (BJSD)

श्री अब्दुल्वाद मोहमद इब्राहिम अल्नाज्जा,
Mr. Abdulwahed Mohamed Ebrahim Alnajja, General Secretary of Finance and Administration

श्री मौसमी निशात शिमुल, महिला सचिव- बिएमएसएफ
Ms. Mousumi Nishat Shimul, Women Secretary (BMSF)

श्री खण्डकर इमरान आजम, जेएसएल
Mr. Khandakar Imran Azam, JSL

श्री राजगोपाल दशरथ चन्द्रशेखर, आईएनटियुसी
Mr. Rajgopal Dasharath Chandrashekher, INTUC

श्री जुद जोसेफ, एचएमएस
Mr. Jude Joseph, HMS

श्री च साद मुहमद, पिडब्लुएफ
Mr. Ch Saad Muhammand, PWF

श्री पद्मश्री रणवाकारच्ची, एनटियुएफ
Mr. Padmasiri Ranawakaarachchi, NTUF

डा. ओसमान इल्दिज, उपाध्यक्ष- एचएके-आईएस
Dr. Osman Yildiz, Deputy President of HAK-IS

श्री अहमद हलफाया, अन्तर्राष्ट्रिय सम्बन्ध विशेषज्ञ- एचएके-आईएस
Mr. Ahmed Halfaya, Specialist of International Relations (HAK-IS)

श्री वथाना लोटफोक्से, प्रोटोकल डिभिजन उपप्रमुख, एलएफटियु
Mr. Vathana Lotphoxay, Deputy head of protocol division (LFTU)

श्री लुना रञ्जितकार, सोलिडारिटी सेन्टर
Ms. Luna Ranjitkar, Solidarity Center

श्री फेरि नुजर्ली, महासचिव- केएसपिआई
Mr. Ferry Nuzarli, General Secretary (KSPI)

श्री जेनी जैन, प्रतिनिधि, पिएसआई-नेपाल
Ms. Jainy Jain, Representative, PSI-Nepal

ऐक्यवद्धता / Solidarity

हामीहरु जसले ऐक्यवद्धता जनायौं / We who expressed our solidarity

अष्ट्रेलियन काउन्सिल अफ ट्रेड युनियन्स (एसिटियु)
Australian Council of Trade Unions (ACTU)

कन्फेडेरेशन अफ क्रिस्चियन ट्रेड युनियन्स (एसिभी)
Confederation of Christian Trade Unions (ACV)

अष्ट्रेलियन पिपल फर हेल्थ, एजुकेशन एण्ड डेभलपमेन्ट एब्रोड
Australian People for Health, Education and Development Abroad

नेशनल ट्रेड युनियन सेन्टर, ब्राजिल
National Trade Union Center, Brazil

क्लिन क्लेथ्स क्याम्पेन
Clean Clothes Campaign

क्यानेडियन लेबर काँग्रेस
Canadian Labour Congress

डेनिस ट्रेड युनियन डेभलपमेन्ट एजेन्सी
Danish Trade Union Develoment Agency - DTDA

दि नेशनल फेडेरेशन अफ वर्कर एण्ड एम्प्लोइ ट्रेड युनियन इन लेबनन
The National Federation of Worker and Employee Trade Unions in Lebanon (FENASOL)

फ्रेडरिक इबर्ट स्टिफटुङ
Friedrich Ebert Stiftung (FES)

फर्स्ट युनियन, न्युजिल्याण्ड
First Union, New Zealand

मोन्डियाल एफएनभि
Mondiaal FNV

फेडेरेशन अफ डच ट्रेड युनियन्स
Federation of Dutch Trade Unions

ग्लोबल लेबर इन्स्टिच्युट, युके
Global Labour Institute, UK

इन्टरनेशनल डोमेस्टिक वर्कर्स फेडेरेशन
International Domestic Workers Federation

अन्तर्राष्ट्रिय श्रम संगठन आक्ट्राभ
International Labour Organization ACTRAV

इण्डष्ट्री अल
Industri All

इन्टरनेशनल ट्रेड युनियन कन्फेडेरेशन - एसिया प्यासिफिक
International Trade Union Confederation - Asia Pacific

इन्टरनेशनल ट्रेड युनियन कन्फेडेरेशन
International Trade Union Confederation (ITUC)

जापानिज ट्रेड युनियन कन्फेडेरेशन
Japanese Trade Union Confederation

दि स्विडिस ट्रेड युनियन कन्फेडेरेशन
The Swedish Trade Union Confederation

न्यु ट्रेड युनियन इनिसिएटिभ (एनटियुआई)
New Trade Union Initiative (NTUI)

पिएसआई - पब्लिक सर्भिसेज इन्टरनेशनल
PSI - Public Services International

अष्ट्रेलियन काउन्सिल अफ ट्रेड युनियन्स (एसिटियु)
Australian Council of Trade Unions (ACTU)

सुसे सोलिडार - फाइटिङ्ग फर ग्लोबल फेयरनेस
SUISSE SOLIDAR - Fighting for Global Fairness

सोलिडारिटी सेन्टर
Solidarity Center

युएनआई ग्लोबल युनियन
UNI Global Union

वि सोसियल मुभमेन्ट्स (डब्लुएसएम)
We Social Movements (WSM)

जेनरोरेन - राष्ट्रिय ट्रेड युनियन केन्द्र, जापान
Zenroren - National trade union center, Japan

प्रतिनिधिहरू / Particpants

समग्र उद्योग ट्रेड युनियन, नेपाल / Whole Industry Nepal (WHIN)

क. अमित बहादुर आचार्य क्षेत्री
क. अरुणा खनाल
क. अर्जुन कुमार चौलागाईं
क. अर्जुन प्रसाद ढुँगेल
क. आनन्द थामी
क. आशाराम चौधरी
क. ईश्वरी थापा
क. कमलेश झा
क. कल्पना आचार्य, चौलागाई
क. कृष्ण प्रसाद रिमाल
क. कृष्ण बहादुर के.सी.
क. गीता भण्डारी
क. गोकर्ण प्रसाद खनाल
क. गोमा कार्की
क. जनक चौधरी
क. जामुन प्रसाद चौधरी
क. तरक प्रसाद चिमरीया
क. तारा देबि पौडेल
क. तुला प्रसाद सुवेदी
क. दामोदर पाण्डे
क. दिपक आचार्य
क. दीलिप दाहाल
क. दुर्गा बहादुर के.सी.
क. धिरज गुरुङ्ग
क. निराजन सिँह ठकुरी
क. नेवालाल पंडित
क. पदम राज रिजाल
क. पुष्पा पौडेल (अनुपस्थित)
क. बलराम पौडेल
क. बिजया खड्का
क. बिदुर दानी
क. बिमला अधिकारी
क. मनिलाल सहनी
क. मनोज कुमार मगर (अनुपस्थित)
क. मनोज चौधरी
क. मन्जु कुमारी थापा मगर
क. महेश्वर चौधरी
क. मोहन आचार्य
क. मुक्ति चौधरी
क. रमा गजुरेल चौलागाइ
क. रमेश प्रसाद मैनाली
क. रोहिल चौधरी
क. लाल कृष्ण प्याकुरेल
क. विजय मण्डल
क. विनोद कुमार लामिछाने
क. विष्णु राम राई
क. वीरबल चौधरी
क. शान्ति कार्की
क. शुभद्रा बुढाथोकी
क. शुशिला कुमाल (अनुपस्थित)
क. संजय राजवशी
क. सन्तोष पुडासैनी
क. सम्झना कुमाल
क. सरीता नेपाल
क. सुनिल प्रसाद चौरसिया
क. सुस्मीता चौधरी
क. सोनाम दोर्जे तामाङ
क. हरि बहादुर बस्नेत
क. हुम बहादुर गुरुङ्ग
क. हेमराज न्यौपाने

नेपाल यातायात स्वतन्त्र मजदुर संगठन / Independent Transport Workers Association of Nepal (ITWAN)

क. अजय श्रेष्ठ
क. अर्जुन अर्याल
क. अर्जुन लामा
क. इश्वर प्रसाद आचार्य
क. उद्धव के.सी.
क. कर्णसिँ गुरूङ
क. किशोर धमला
क. कुल बहादुर खत्री (सागर)
क. कृष्ण प्रसाद कंडेल
क. कृष्ण माया ब्लोन
क. केशब बहादुर थापा निरू
क. केशव राज पौडेल
क. खगेन्द्र बहादुर वली
क. घनश्याम गैरे
क. जगत बहादुर थापा मगर
क. जीत बहादुर मल्ल
क. टिका बहादुर भट्टराई
क. ठाकुर कुमार श्रेष्ठ
क. ठाकुर प्रसाद गैरे
क. डम्बर बहादुर अधिकारि
क. दिपक रुचाल मगर
क. दुर्गा बहादुर श्रेष्ठ
क. देवी प्रसाद भट्टराई
क. ध्यान बहादुर राई
क. नन्द लाल अधिकारी
क. नवराज घिमिरे
क. नारायण प्रसाद भट्टराई
क. नारायण प्रसाद रिमाल
क. पुरूषोतम हुमागाई
क. प्रकाश बस्नेत
क. बिकि श्रेष्ठ
क. बिदुर कार्की
क. बिदुर खत्री
क. बिदुर सिं तामाङ्ग
क. बिमला थापा
क. बिमला बिस्वकर्मा
क. बिष्णु बहादुर खत्री क्षेत्री
क. बिष्णु बहादुर पराजुली
क. बिष्णु लामा
क. भीमज्वाला राई
क. मंगल् कुमार ब्लोन
क. राजकुमार सापकोटा
क. राजिब घिमिरे
क. राम प्रसाद ढुंगाना
क. रामहरि नेपाल
क. रुद्र बहादुर खत्री
क. ललीत चन्द
क. शंकर कुमार श्रेष्ठ
क. शंकर थापा
क. शंकर दत्त जोशी
क. शर्मिला देवकोटा
क. शशी कुमार राई
क. शिव राज पन्थी
क. सन्तोष कुमार वान्तावा (राई)
क. सन्तोष के.सी
क. सरस्वती रिजाल
क. सुमन श्रेष्ठ
क. सुरेन्द्र कुमार साह
क. हरि प्रसाद प्रसाईं
क. हरि बहादुर कार्की
क. हरी अधिकारी
क. हुम बहादुर क्षेत्री

नेपाल ट्रेकिङ–ट्राभल्स–रयाफ्टिङ, एयरलायन्स मजदुर युनियन (युनिट्राभ) / Nepal Trekking, Travels, Rafting, Airlines Workers Union (UNITRAV)

क. अमन सिंह दुलाल
क. अम्मर बहादुर तामाङ
क. गायत्री सापकोटा
क. दामोदर सापकोटा
क. फुडोमा शेर्पा
क. बबर सिंह दुलाल
क. भिम खडकथोकी
क. भिम बहादुर तामाङ
क. मदन सापकोटा
क. मिलन कुमार तामाङ
क. राम बहादुर श्रेष्ठ
क. श्याम कुमार राई
क. सार्कीमान तामाङ
क. सुमन प्रसाद पराजुली
क. हिमाल कुमार उप्रेती

नेपाल स्वतन्त्र होटल, क्यासिनो तथा रेष्टुरेण्ट मजदुर युनियन (नेस्वहोमयू) / Nepal Independent Hotel, Casino & Restaurant Workers Union (NIHWU)

क. कमल घिमिरे
क. केशबराज सापकोटा
क. टिक कुमारी थापा
क. टेक बहादुर पौडेल
क. डिल्ली प्रसाद बजगाई
क. तारा निधि पन्त
क. तिर्थ सुबेदी
क. धिरज बहादुर गुरुङ
क. निशा बराल
क. बद्री कुमार भण्डारी
क. बंशी भट्टराई
क. बाबुराम पौडेल
क. मोहन गजुरेल
क. रन्जु थापा
क. रमेशराज घिमिरे
क. राजु बडुवाल
क. राम बुढाथोकी
क. रुद्र पोखरेल
क. लक्ष्मण तिवारी
क. ललिता के.सी
क. सुर्य बहादुर कुंवर

आइसिटि, मिडिया तथा प्रेस प्रोफेसनल्स युनियन, नेपाल (इम्प्रेसन नेपाल) /
ICT, Media & Press Professionals Union of Nepal (IMPRESSION Nepal)

क. किरण माली
क. कृपा कार्की
क. चन्द्रा थापा
क. तुल्सी राम श्रेष्ठ
क. तेज प्रकाश जि.सी.
क. तेज प्रसाद धमला
क. धर्मरत्न थापा
क. निम बहादुर बुढा
क. बाल गोपाल थापा
क. महेन्द्र लाल श्रेष्ठ
क. मिरा रंजितकार
क. राजु प्रसाद दाहाल
क. रामकृष्ण बन्जारा
क. विकास तिमल्सिना
क. सबि शेरचन
क. सुमन गौतम
क. सुरज अधिकारी

जुट, गार्मेन्ट, कार्पेट, टेक्सटायल मजदुर युनियन, नेपाल /
Jute, Garment, Carpet, Textile Workers Union, Nepal (JTG-CWUN)

क. अमर राउत यादव
क. अर्जुन प्रसाद अधिकारी
क. ईन्द्रिस मियाँ
क. ओम प्रकाश महतो
क. कमला देवी देवकोटा (अनुपस्थित)
क. केशव प्रसाद दुवाडी
क. कोपिला श्रेष्ठ
क. गिता श्रेष्ठ
क. छोटेलाल यादव
क. तुलसी प्रसाद सिवाकोटी
क. धन बहदुर श्रेष्ठ
क. धर्मानन्द संजेल
क. फुलमाया लामा
क. बिनोद श्रेष्ठ
क. बिमला गुरूङ
क. ममता विश्वास
क. मुरारी प्रसाद भट्टराई
क. युवराज जिरेल
क. युवराज भट्टराई
क. रन्जु भट्टराई
क. रबिना धोपाला
क. शारदा धिमाल
क. शालिकराम सुवेदी
क. श्याम कुमार श्रेष्ठ
क. सीता लामा
क. सुनिता कुमारी श्रेष्ठ
क. हरि भक्त अर्याल
क. हरि राई
क. हुमा कान्त काफ्ले

नेपाल बिजुली, पेन्टर, प्लम्बर तथा निर्माण मजदुर युनियन (क्युपेक-नेपाल) /
Nepal Independent Hotel, Casino & Restaurant Workers Union (NIHWU)

क. अनिष गौतम
क. अम्बिर कुमार लिङ्देन
क. कमल थापा मगर
क. कृतिनिधि बिष्ट
क. कृष्ण प्रशाद शर्मा (ढुङ्गेल)
क. कृष्ण बराल
क. केशब राज गिरी
क. खेम राज पोख्रेल
क. गिरिराज भण्डारी
क. गोपाल कार्की
क. चन्द्र प्रसाद गुरुङ
क. जितेन्द्र श्रेष्ठ
क. जिवन लामा
क. टेक बहादुर कार्की
क. डोमा राइ
क. तोमानन्द खत्री
क. तिर्थराज मगर
क. तुलसा देवी भट्टराई
क. दान बहादुर विमली
क. दिवाकर पोखरेल
क. देव कुमार राई
क. धर्म माया घिमिरे
क. धुर्पा देवी राई
क. नरनाथ लुइटेल
क. नविन गौली
क. नोरमणि पोखरेल
क. पदम बहादुर बुढा मगर
क. पुन्य प्रसाद उप्रती
क. प्रल्हाद राई
क. बल बहादुर लो
क. बाल कुमार श्रेष्ठ
क. बालादेबी बरुवाल राई
क. बिक्रम सिं स्याङतान
क. बिना खनाल
क. बेली मैया घले
क. भिम प्रसाद न्यौपाने
क. भिम बहादुर गुरुङ
क. भुपजित राई
क. मान बहादुर विश्वकर्मा
क. मिन बहादुर बलम्पाकी
क. मिन्मर गोपाल शेर्पा
क. मुक्तिनाथ गिरी
क. यमकली तङनामी
क. योगेन्द्र सुतिहार (शर्मा)
क. राज कुमार राइ
क. राजु आचार्य
क. राजेन्द्र विष्ट
क. राम कुमार थापा मगर
क. रामदेव रौनियार
क. ललिता थापा मगर
क. लिला बहादुर कार्की
क. शान्ता बस्नेत
क. शान्ति कुमारी दास
क. शान्ती देवि लेखि
क. सन्त राम थारु
क. सन्तोष कुमार साह
क. सागर लामा(होम ब तामाङ)
क. साबित्री रोक्का सार्की
क. सिता देबि बन्जारा काफ्ले
क. सुदिप पन्त
क. सुदिप विश्वकर्मा
क. सुर्य प्रकाश खवास
क. सूर्य प्रसाद उपाध्याय
क. सोम बहादुर आले
क. स्मृति लामा
क. हेम बहादुर श्रेष्ठ

नेपाल सफाइ कर्मचारी युनियन (नेसकयु) /
Nepal Garbage Cleaners Employee Union (NGCEU)

क. इन्दिरा आचार्य
क. इश्वर बहादुर दवाडी
क. घनेन्द्र बहादुर महत
क. मचाबाबु मालाकार
क. माया देवी पोडे
क. मुना देबी बस्नेत
क. मोहन नेपाली
क. यमकला मग्राती

नेपाल अटो मेकानिक्स ट्रेड युनियन (नाटु) /
Nepal Auto-Mechanics Trade Union (NATU)

क. अर्जुन न्यौपाने
क. कमला देवी तामाङ
क. कल्पना खतिवडा
क. किशोर बराईली
क. केशब सिंह ऐरी
क. गोपाल बहादुर के.सी.
क. गोविन्द प्रसाद पौडेल
क. चन्द्र प्रकाश गैहे
क. चन्द्र राम बि.क.
क. जिवन प्रसाद अधिकारी
क. देव मान तण्डुकार
क. देव बहादुर बम
क. नारायण पुरी
क. प्रदिप घिमिरे
क. बलराम खत्री
क. बिनोद फुयाल
क. भक्त बहादुर थापा
क. भिमसेन खतिवडा
क. माधव प्रसाद पाण्डे
क. मिज्जन अन्सारी
क. यादव प्रसाद ढकाल
क. रत्नलाल न्यौपाने
क. राम प्रसाद बेल्बासे
क. रोशन शाही
क. समीम अहमद (अनुपस्थित)
क. सारदा शर्मा

कृषि मजदुर संघ, नेपाल / Federation of Agricultural Workers, Nepal (FAWN)

क. अमला श्रेष्ठ
क. कल्पना कुमारी कोइराला
क. गणेश बहादुर राना
क. गान्धी उराउ
क. चम्पा श्रेष्ठ
क. जिरा राई
क. पूर्ण कुमारी कार्की (गिता)
क. पूर्ण बहादुर के.सी.
क. प्रदीप कुमार चौधरी
क. फौद बहादुर सुबेदी
क. बिन्दीराम मोची
क. भरत राई
क. भैरव प्रसाद पाठक
क. माया देवी भण्डारी
क. राज कुमारी चौधरी (अनुपस्थित)
क. रामानन्द राउत कुर्मी
क. लीला राई
क. श्री भक्त बहादुर बिश्वकर्मा
क. श्रीपाल सारू मगर
क. सन्त कुमार राई
क. सहि कुमार राई
क. साबित्रा सेढाई
क. सिता राई

नेपाल स्वरोजगार व्यापार श्रमिक संघ (नेस्ट) / Nepal Street Vendors Union (NEST)

क. उमराज बास्तोला
क. उमेश राज पाण्डेय
क. कमला दाहाल गौतम
क. खडक बहादुर रोकामगर
क. गीता कुमारी तिम्सिना
क. गुणरज धमला
क. टेक बहादुर सिजाली
क. दिलीप कुमार साह
क. नयेन्द्र बहादुर बिस्ट
क. नवराज पण्डित
क. नानीमैया बस्नेत
क. नारायण प्रसाद न्यौपाने
क. पुर्ण प्रसाद देवकोटा (बद्री)
क. माया गुरुङ
क. राजकुमार श्रेष्ठ
क. सरस्वती अधिकारी खड्का
क. सावित्रा खड्का
क. सीता रिजाल

नेपाल सुरक्षा श्रमिक ट्रेड युनियन / Nepal Security Service Trade Union (NESTU)

क. आशिष खत्री
क. कुमारी घिमिरे लुइँटेल
क. गणेश बहादुर सापकोटा
क. गणेश बाहदुर श्रेष्ठ
क. दान बहादुर चन्द
क. बासुदेब अधिकारी
क. रत्न कुमार नेम्बांग
क. सरिता कार्की

नेपाल गृहश्रमिक ट्रेड युनियन (हुन) / Homebase Trade Union Nepal (HUN)

क. अनन्त राई
क. उमा देवी बस्याल (अनुपस्थित)
क. गोपाल श्रेष्ठ
क. चन्द्र सागर लामा
क. दिलमाया श्रेष्ठ
क. देबमान तण्डुकार (अनुपस्थित)
क. मञ्जु राई
क. मन कुमारी राई
क. सुवास खाति सुनार
क. हीरा देवी केसी
क. ज्ञानुमाया क्षेत्री

राष्ट्रिय सौन्दर्यकर्मी युनियन, नेपाल (नाबुन) / National Beautician Union of Nepal (NABUN)

क. अञ्जु गुरुङ्ग
क. अमिता पोखरेल पौडेल
क. उषा देवी बस्याल
क. कमला गुरुङ्ग
क. खगेश्वरी शर्मा
क. गंगा नकर्मी
क. गिता भण्डारी (अनुपस्थित)
क. दुर्गा के सी
क. दुर्गा पि.एस.
क. धन कुमारी इङनाम
क. निर्मला मल्ल
क. नुर गुरुङ
क. पबि गुरुङ (प्रेम कुमारी गुरुङ)
क. पम्फा देवकोटा पहारी
क. बिष्णु कुमारी पराजुली
क. ममता प्रधान
क. मिना गुरूङ
क. मिश्र कुमारी गुरुङ
क. मीना गुरुङ्ग डंगोल
क. राधा श्रेष्ठ
क. रिन्जी राना
क. शान्ति श्रेष्ठ
क. शान्ति सुबेदी
क. शोभा थापा रावल
क. संगीता पाण्डे
क. सीता देवि उप्रेती
क. सुजना जोशी
क. सुमित्रा सापकोटा
क. हीरा कुमरी रसलि

नेपाल स्वास्थ्य स्वयंसेवी संघ (नेभा) / Nepal Health Volunteers Association (NEVA)

क. अम्बिका देवि ढुंगाना
क. उर्मिला साह तेली
क. कृति कुमारी दाहाल (अनुपस्थित)
क. गिता देवी थिङ
क. चन्द्रा कुमारी धामी
क. चित्रा देबी ओझा
क. जुनु कुमारी देबी
क. ज्ञानु देवी देवान
क. टीका अधिकारी
क. टोटला कुमारी दाहाल
क. निलकुमारी महर्जन
क. नुमा थापा मगर
क. पवित्रा बुढा
क. पुष्पा कुमारी न्यौपाने (शर्मा)
क. प्रभा देवी पौडेल
क. प्रेम पूर्ण योगी
क. बिमला परियार
क. बिमला प्रसाई सगौला
क. बिष्णु सापकोटा
क. भवानी अधिकारि
क. भिमु रोकाया रिजाल
क. माया देवी चौधरी
क. रत्ना कुमारी रिजाल
क. लालचना पाण्डे
क. शोभा कुमारी यादव
क. शुशिला दर्लामी
क. सरस्वती सुवेदी
क. सारदा पौडेल
क. सीता लामा

नेपाल स्वास्थ्यकर्मी तथा कर्मचारी युनियन / Nepal Health Worker & Employees Union (NHWEU)

क. उत्तम कुमार श्रेष्ठ	क. कविता कार्की कडरिया	क. तोयनाथ रावत क्षेत्री	क. राजेन्द्र प्रसाद पौडेल
क. उमेश गिरी	क. कृष्ण बहादुर बुढा	क. पुस्कर बाबु त्रिपाठी	क. राजेन्द्र सिंह ठकुरी
क. उमेश बर्तौला	क. कोपिला मैनाली	क. प्रकाश गुरुङ	क. रुद्र प्रसाद उप्रेती
क. कमल गौतम	क. गोविन्द नाथ योगी	क. रबिन्द्र खड्का	क. सुनिता तिवारी
क. कमला लुइटेल	क. चन्द्र बहादुर थापा	क. रमेश घिमिरे	क. सुमन गिरी

निजी तथा आवासीय विद्यालय शिक्षक कर्मचारी युनियन (प्याब्सु) / Private & Boarding School Employees Union, Nepal (PABSEU)

क. अशोक आचार्य	क. चन्द्रकान्त न्यौपाने	क. लक्ष्मण शर्मा	क. सारजन थापा
क. उर्मिला कोइराला	क. दामोदर सापकोटा	क. विष्णु प्रसाद गौतम	क. सुशीला न्यौपाने
क. कल्पना जोशी	क. निरज गौतम	क. शिबलाल उपाध्याय	
क. गुणराम आचार्य	क. माधब पौड्याल	क. श्याम प्रसाद पाण्डे	

बैंक, बित्तीय तथा सहकारी कर्मचारी यूनियन / Bank, Financial & Cooperative Sector Employee Union (BAFSEU)

क. अख्तर	क. थानेश्वर बस्याल	क. प्रमोद चन्द पौडेल	क. राजु कार्की
क. कमला पोखरेल	क. दिर्घ नारायण न्यौपाने	क. बिबेक कुवर	क. लोकेन्द्र के सी
क. कृष्ण प्रसाद काफ्ले	क. दुर्गा देवी कार्की	क. भुपराज भट्टराई	क. सरस्वती ढकाल अर्याल
क. केशव गौतम	क. नारायण प्र. अधिकारी (अनुपस्थित)	क. भैरव कुमार श्रेष्ठ	
क. चन्द्रकला ढकाल	क. निलकण्ठ निरौला	क. मिना कुमारी शर्मा	

नेपाल अटो तथा ई-रिक्सा स्वरोजगार व्यवसायी मजदुर युनियन / Nepal Auto & E-rishaw Self-employed Workers Union (Auto-Erikshaw)

क. टेक प्रसाद न्यौपाने	क. रमेश कुमार कार्की	क. राज कुमार गौतम	क. शिव बहादुर थापा

स्पोर्टस् युनियन नेपाल / Sports Union Nepal (SUN)

क. तेजेन्द्र बहादुर पान्डे	क. पुरन गिरी (अनुपस्थित)	क. रबिन कुमार पोखरेल	क. रामाकान्त चौधरी (अनुपस्थित)
क. नर बहादुर घर्ती	क. प्रभुदाश थापा मगर	क. राजाराम पोख्रेल	क. सुदिप शर्मा

जिफन्ट सहयोग समूह / GEFONT Support Group (GSG)

क. जनक बहादुर बि क	क. रेवती कुमार श्रेष्ठ	क. शेषराज तिमल्सिना

जिफन्ट / GEFONT

क. विष्णु रिमाल	क.बाबुराम कोईराला	क.रमेश बडाल

आयोजक प्रतिनिधि / Organizer Delegate

क. गुमा देवी आचार्य	क. बिन्दा पाण्डे (अनुपस्थित)	क. सुनिल न्यौपाने
क. दिपा भण्डारी	क. बिना श्रेष्ठ	

नेतृत्व / Leadership

हामीहरू जो निर्वाचित भयौं / We, who got elected

राष्ट्रिय कमिटी / National Executive Committee

क. विष्णु रिमाल, संरक्षक
Cde. Bishnu Rimal, Patron

क. बिनोद श्रेष्ठ, अध्यक्ष
Cde. Binod Shrestha, President

क. रमेश बडाल, उपाध्यक्ष
(प्रमुख विदेश विभाग)
Cde. Ramesh Badal, Veep
(Chief, Foreign Affairs)

क. विदुर कार्की, उपाध्यक्ष
(प्रमुख, ट्रेड युनियन शिक्षा विभाग)
Cde. Bidur Karki, Veep
(Chief, Trade Union Education)

क. जितेन्द्र श्रेष्ठ, उपाध्यक्ष
(प्रमुख, प्रचार तथा प्रकाशन)
Cde. Jitendra Shrestha
(Chief, Publicity & Publication)

क. कमल गौतम, उपाध्यक्ष
(प्रमुख, सामाजिक सुरक्षा)
Cde. Kamal Gautam
(Chief, Social Security)

क. मञ्जु कुमारी थापा मगर, उपाध्यक्ष
(प्रमुख, व्यवसायजन्य सुरक्षा र स्वास्थ्य)
Cde. Manju Kumari Thapa Magar
(Chief, OSH)

क. जनक चौधरी, उपाध्यक्ष
(प्रमुख, श्रम सम्बन्ध परिषद)
Cde. Janak Chaudhary, Veep
(Chief, Labour Relation Council)

क. सिता लामा, पदेन उपाध्यक्ष
(अध्यक्ष, महिला कमिटी)
Cde. Sita Lama, Ex Officio Veep
(President, Women Committee)

क. लक्ष्मण शर्मा
महासचिव
Cde. Laxman Sharma
General Secretary

क. नरनाथ लुइटेल
उपमहासचिव
Cde. Naranath Luitel
Dy. General Secretary

क. कमला तामाङ, पदेन उपमहासचिव
(उपाध्यक्ष, महिला कमिटी)
Cde. Kamala Tamang, Ex Officio Dy GS
(Veep, Women Committee)

क. बेलीमाया घले, सचिव
(व्यवसायजन्य सुरक्षा र स्वास्थ्य)
Cde. Beli Maiya Ghale, Secretary
(OSH)

क. कृष्ण बहादुर के.सी., सचिव
(श्रम सम्बन्ध परिषद)
Cde. Krishna Bahadur K.C., Secretary
(Labour Relation Council)

क. स्मृति लामा, सचिव
(विदेश विभाग)
Cde. Smiriti Lama, Secretary
(Foreign Affairs)

क. हरि बहादुर कार्की, सचिव
(ट्रेड युनियन शिक्षा विभाग)
Cde. Hari Bahadur Karki, Secretary
(Trade Union Education)

क. महेन्द्र लाल श्रेष्ठ, सचिव
(प्रचार तथा प्रकाशन)
Cde. Mahendra Lal Shrestha, Secretary
(Publicity & Publication)

क. तारानिधि पन्त, सचिव
(सामाजिक सुरक्षा)
Cde. Tara Nidhi Panta, Secretary
(Social Security)

क. विजया खड्का, पदेन सचिव
(सचिव, महिला कमिटी)
Cde. Bijaya Khadka, Ex Officio Secretary
(Secretary, Women Committee)

क. ठाकुर कुमार श्रेष्ठ, सदस्य
Cde. Thakur Kumar Shrestha, Member

क. माधव पाण्डे, सदस्य
Cde. Madhav Pandey, Member

क. नारायण न्यौपाने, सदस्य
Cde. Narayan Neupane, Member

पदेन सदस्य (प्रदेश कमिटी) / Ex Officio Member (Province Committee)

क. किशोर धमला
(अध्यक्ष, प्रदेश नं. १)
Cde. Kishor Dhamala
(President, Province No. 1)

क. कमलेश झा
(अध्यक्ष, मधेश प्रदेश)
Cde. Kamalesh Jha
(President, Madhesh Province)

क. रामहरि नेपाल
(अध्यक्ष, बागमती प्रदेश)
Cde. Ramhari Nepal
(President, Bagmati Province)

क. रुद्र बहादुर खत्री
(अध्यक्ष, गण्डकी प्रदेश)
Cde. Rudra B. Khatri
(President, Gandaki Province)

क. हुमाकान्त काफ्ले
(अध्यक्ष, लुम्बिनी प्रदेश)
Cde. Humakant Kafle
(President, Lumbini Province)

क. तेज प्रकाश जिसी
(अध्यक्ष, कर्णाली प्रदेश)
Cde. Tej Prakash GC
(President, Karnali Province)

क. जित बहादुर मल्ल
(अध्यक्ष, सुदूरपश्चिम प्रदेश)
Cde. Jit B. Malla
(President, Farwestern Province)

पदेन सदस्य (आवद्ध युनियन) / Ex Officio Member (Affiliate Union)

क. आनन्द थामी
(अध्यक्ष, हीन)
Cde. Anand Thami
(President, WHIN)

क. अर्जुन अधिकारी
(अध्यक्ष, जुगकाटेमयु)
Cde. Arjun Adhikari
(President, JTG-CWUN)

क. भिमज्वाला राई
(अध्यक्ष, नेयास्वमसं)
Cde. Bhim Jwala Rai
(President, ITWAN)

क. लक्ष्मण तिवारी
(अध्यक्ष, नेस्वहोमयु)
Cde. Laxman Tiwari
(President, NIHWU)

क. सुमन पराजुली
(अध्यक्ष, युनिट्राभ)
Cde. Suman Parajuli
(President, UNITRAV)

क. प्रदिप घिमिरे
(अध्यक्ष, नाटु)
Cde. Pradip Ghimire
(President, NATU)

क. बालगोपाल थापा
(अध्यक्ष, इम्प्रेशन नेपाल)
Cde. Balgopal Thapa
(President, IMPRESSION Nepal)

क. शान्ता वस्नेत
(अध्यक्ष, क्युपेक नेपाल)
Cde. Shanta Basnet
(President, CUPPEC Nepal)

क. पूर्ण केसी
(अध्यक्ष, फपुन)
Cde. Purna KC
(President, FAPWUN)

क. उमेश गिरी
(अध्यक्ष, नेस्वाककयु)
Cde. Umesh Giri
(President, NHWEU)

क. नारायण प्र. अधिकारी
(अध्यक्ष, बाफस्यु)
Cde. Naryan P Adhikari
(President, BAFSEU)

पदेन सदस्य (महिला कमिटी) / Ex Officio Member (Women Committee)

क. माया गुरुङ
Cde. Maya Gurung

क. गिता भण्डारी
Cde. Gita Bhandari

क. फुलमाया लामा
Cde. Phul Maya Lama

क. टिक कुमारी
Cde. Tik Kumari

क. गिता थिङ
Cde. Gita Thing

क. पवि गुरुङ
Cde. Pabi Gurung

क. सुमन गुरुङ
Cde. Suman Gurung

क. माया भण्डारी
Cde. Maya Bhandari

क. रञ्जु भट्टराई
Cde. Ranju Bhattarai

क. शारदा पोडे
Cde. Sharada Pode

क. चन्दा धामी
Cde. Chanda Dhami

क. सुन्तली चौधरी
Cde. Suntali Chaudhary

क. पम्फा पहाडी
Cde. Pampha Pahari

पदेन सदस्य (युवा कमिटी) / Ex Officio Member (Youth Committee)

क. विके श्रेष्ठ
(अध्यक्ष, युवा कमिटी)
Cde. Biki Shrestha
(President, Youth Committee)

पदेन वैकल्पिक सदस्य (आवद्ध युनियन) / Ex Officio Alternative Member (Affiliate Union)

क. चन्द्र सागर लामा
(अध्यक्ष, हुन)
Cde. Chandra S. Lama
(President, HUN)

क. मोहन नेपाली
(अध्यक्ष, नेसकमयु)
Cde. Mohan Nepali
(President, NGCEWU)

क. माधव पौडेल
(अध्यक्ष, प्याब्सु)
Cde. Madhav Poudel
(President, PABSEU)

क. सुधिर थापा
(अध्यक्ष, इ-रिक्सा)
Cde. Sudhir Thapa
(President, E-Rishaw)

क. आशिष खत्री
(अध्यक्ष, नेसुश्रट्रेयु)
Cde. Ashish Khatri
(President, NESTU)

महाधिवेशनबाट अनुमोदित कमिटीहरू / Committees rectified by the Congress

क. गुणराम आचार्य, प्रमुख
जिफन्ट अनुशासन निरिक्षण आयोग
Cde. Gunaram Acharya, Chief
GEFONT Disciplinary Inspection Commission

क. मिना गुरुङ, अध्यक्ष
जिफन्ट संसदीय तथा स्थानीय तह संयोजन कमिटी
Cde. Mina Gurung, President
GEFONT Parliamentary & Local Level Coordination Committee

क. देव बहादुर बम, प्रमुख
श्रमिक सहकारी प्रवर्द्धन कमिटी
Cde. Dev Bahadur Bam, Chief
Workers Cooperative Promotion Committee

आगामी चार बर्ष :
जिफन्टको कायाकल्प

आगामी चारबर्षको कार्यकालभित्र २ प्रकृतिको काम सम्पादन गर्नुपर्छ। पहिलो, आम श्रमजीवी वर्ग र हाम्रा सदस्यहरुको हक–हितको महसुस हुने गरी संबोधन गर्ने र दोस्रो, ती कामका माध्यमबाट जिफण्टको कायाकल्प गर्ने।

हक/हितको महसुस हुने गरी संबोधन गर्ने भनेको आगामी अबधिको कामले श्रमजीवी वर्गका लागि ३ सुनिश्चितता– **प्रतिफल** (उचित आम्दानी), **दिगोपन** (कामको निरन्तरता) र, **सुरक्षा** (भविष्यको लागि बचत) को सुनिश्चितता तर्फ अघि बढ्नु हो। यसका लागि निम्न अभियान प्रस्ताव गरिएको छ।

१) काम र उचित ज्याला, स्वच्छ कार्यस्थल र कामको निरन्तरता

- ज्याला रोजारीलाई मर्यादित बनाउने,
- श्रम अडिट कार्यान्वयन गर्ने (कार्यस्थल निरीक्षण र श्रम निरीक्षण दुवै)ः यसमा औपचारिक श्रम क्षेत्र भित्रका नियमित (स्थायी/अस्थायी) श्रमिक मात्र हैन, ठेक्का/करार, दैनिक ज्यालादारी र श्रम आपूर्तिकर्ताद्वारा कार्यस्थलमा पठाइने (आउटसोर्स) श्रमिकहरुलाई सामाजिक सुरक्षा कोषमा सूचिकृत गरे/नगरेको विषयमा परिक्षण गर्ने।
- समयबद्ध न्यूतम पारिश्रमिक पुनरावलोकनमा केन्द्रित हुने।
- हक आधारित मागका सन्दर्भमा अनुगमन गरी बार्षिक प्रतिवेदन तयार गर्ने।
- हित आधारित मागकालागि नयाँ प्रणालीको प्रस्ताव सहित सामुहिक सौदावाजिमा केन्द्रित हुने
- कार्यस्थलमा युनियन अधिकारका लागि सजग रहने
- सदस्यता बृद्धि र उनीहरुको क्षमता (चेतना र सीप) अभिवृद्धिमा स्थानीय युनियन परिचालित गर्ने।

२) तालिमेलाई तलव अभियान

अचेल विभिन्न कलेजका विद्यार्थीहरुलाई होटल, चेन रेष्टुराँ र मार्टहरुमा शुल्क लिएर इन्टर्नशीप गराइन्छ। जहाँ शुल्क चार्ज हुन्न त्यहाँ पनि सित्तै ६/८ घण्टा काम गराईन्छ। यो न्याय हैन, किशोर श्रमको शोषण हो। इन्टर्न वा तालिमेलाई उपयुक्त पारिश्रमिकको व्यवस्था श्रम ऐनले गरेको छ। यहाँ हामीले आठ–घण्टे कार्य दिवसको विषय उठाइ रहनु पर्दैन। तर प्रोत्साहन खर्च नै सहि, श्रम ऐनको प्राबधानलाई टेकेर नगरपालिका र श्रम प्रशासनको सहयोगमा 'तालिमेलाई तलब' कार्यक्रम शुरु गर्दा नयाँ क्षेत्रमा युनियन विस्तार गर्न संभव हुन्छ।

३) पालिका/पालिका कामको केन्द्र, सूचिकृत अनौपचारिक श्रम क्षेत्र

प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रमसंगै सबै पालिकाहरुमा अहिले रोजगार सेवा केन्द्र स्थापना गरिएको छ। त्यहाँ कर्मचारी पनि छन् र यसको सम्बन्ध प्रदेशको सामाजिक विकास मन्त्रालयसंग पनि छ। उदाहरणको लागि प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रमलाई अङ्कमा यसरी उल्लेख गर्न सकिन्छः

- २००,००० न्यूनतम रोजगारीको राष्ट्रिय लक्ष्य
- ७५२,४४९ सूचिकृत बेरोजगार व्यक्तिको सङ्ख्या
  पुरुषः ४३३,६५६। महिलाः ३१८,०४८। अन्यः १४०
- ३०४,२११ घरधूरी सङ्ख्या
- १३,८०७,३६७ कूल रोजगारीका दिनहरु
- १८४,२९३ रोजगारीमा खटिएको व्यक्तिको सङ्ख्या
- ९५,६५८ कुल रोजगारीमा संलग्न भई भुक्तानी प्राप्त व्यक्ति
- १८,७३६ कुल आयोजनाहरु
- १२,०३४,९००,००० कुल विनियोजित बजेट (नेपाल सरकारबाट)
- ८,७७५,१२५,४६५ संचालित आयोजनाको कुल बजेट (स्थानीय साझेदारी समेत)
- २,५२५,२३१,१४५ कुल खर्च
- ७०६ आयोजना संचालन गर्ने स्थानीय तह संख्या
- ७२७ बेरोजगार सूची दर्ता गर्ने स्थानीय तह संख्या
- ७५३ कुल खर्च पालिका सङ्ख्या

यसैमा टेकी हामीले भन्ने गरेको श्रमिक पञ्जिकरणको कामलाई तीब्रता दिनुपर्छ। दर्ताको प्रयोजन सामाजिक सुरक्षासंग जोडी ज्याला रोजगारी र स्वरोजगारी दुवैमा रहेकालाई सामाजिक सुरक्षाको घेरामा ल्याउने अभियानलाई तीब्रता दिनु पर्छ। यो बाटोबाट श्रम ऐन ०७४ ले देखेको 'सबै श्रम औपचारिक– सबै श्रमिक नियमित श्रमिक'को अबधारणा लागू गर्न सकिन्छ।

४) न्यून आयबाट मध्यम आयतिर, विपन्नता तोडी सम्पन्नतातिर अभियान

एउटा नारा– 'गरिबले गर्ने, धनीले हर्ने (मधेसतिर यसलाई 'कमाए लगौंटीवाला, खाए धोतीवाला' भनिन्छ)' सान्दर्भिक छ। यसलाई 'हुन्न भनौं' अभियान सञ्चालन गर्ने। हाम्रो प्रतिवेदनले (सातौं महाधिवेशन देखि नै)। विपन्न वर्गबाट मध्यमवर्गमा श्रमजीवी वर्गको वर्ग उत्थान गर्ने भन्दै आएको छ। बेला आयो, यो नारालाई व्यवहारमा लागू गर्ने। यो एउटा समाजवादको आधार तयार गर्ने तरिका पनि हो। यसमा २ प्रकारका काममा जोड दिने :

- ज्याला रोजगारीमा भन्दा स्वरोजगारीमा सदस्यहरुलाई प्रोत्साहित गर्ने
- उद्यमशीलतामा जान उत्साहित बनाउने
- बीउ पुँजी र तालिमको व्यवस्था गर्ने

५) हाम्रो भविष्य, सामाजिक सुरक्षा– सहकार्य, योगदान र सहभागिता

सामाजिक सुरक्षा कोषमार्फत् अहिले योगदानमा आधारित सामाजिक सुरक्षामा ४ किसिमका परियोजना सञ्चालनमा छन्

- औषधि उपचार, स्वास्थ्य तथा मातृत्व सुरक्षा योजना
- दुर्घटना र असक्तता सुरक्षा योजना
- आश्रित परिवार सुरक्षा योजना
- बृद्ध अवस्था सुरक्षा योजना

अङ्कमा सामाजिक सुरक्षा कोषको अहिलेको स्थिति यसप्रकार छः

- १७१४१ सूचिकृत रोजगारदाता
- ३४२०७४ सूचिकृत योगदानकर्ता
- १८९८ करोड कूल योगदान रकम
- १४८.६३ करोड कूल दावी भुक्तानी
- १२३.५६ करोड अवकास दावी
- १९.७८ करोड औषधि उपचार, मातृत्व सेवा
- ३.२७करोड आश्रित परिवार दावी
- १.९७करोड दुर्घटना तथा असक्तता दावी

अब योगदानमा आधारित सामाजिक सुरक्षामा ज्याला रोजगारीमा रहेकाहरु मात्र हैन स्वरोजगारीमा रहेकाहरुलाई पनि जोड्नै छ। अहिले महिनाको ५ हजारका दरले श्रमिकहरु कोषमा सूचिकृत भइरहेको देखिन्छ। वैदेशिक रोजगारी, सबैप्रकृतिको ज्याला रोजगारी र स्वरोजगारीमा रहेका श्रमिकहरुलाई समेट्दा आगामी ४ बर्षमा कम्तिमा २० लाखलाई योदानकर्ताको रुपमा सूचिकृत गर्न सकिन्छ। तसर्थ हाम्रो अभियान : **लक्ष्य २० लाख (टार्गेट २ मिलियन) अभियान** हुनुपर्छ।

- स्वास्थ्य बिमाको प्रचार गर्ने, उपचारमा सहयोग गर्ने र प्रिमियम संकलनमा हस्तक्षेप गर्ने। स्मरणीय छ स्वास्थ्य बीमा कार्यक्रमलाई ध्वस्त पार्न खोजिंदैछ। **खै अस्पताल, खै उपचार, खै निरोगिताको प्रचार** नारा यसमा जोड्ने।
- जेष्ठ नागरिक भत्ताको सहज उपलव्धताको अभियानमा संलग्न रहने।
- सामाजिक सहायताको प्रचारमा संलग्न रहने। हाल देहाय बमोजिमको विभिन्न ८ प्रकारका सहायता राज्यले उपलब्ध गराउँदै आएको छः
  - बालबालिका दिवा खाजा
  - एकल महिला भत्ता
  - अपाङ्गता भएकाहरुलाई सहायता
  - दलित महिला भत्ता
  - जटिल स्वास्थ समस्या (विभिन्न १० प्रकारका रोगको उपचार) मा सहायता
  - बालबालिका र ७० बर्षमाथिका जेष्ठ नागरिकलाई निःशुल्क स्वास्थ्य उपचार
  - ७० बर्ष माथिका जेष्ठ नागरिकलाई निःशुल्क बीमा अनुदान
  - विद्यार्थीलाई छात्रवृत्ति सुविधा।

६) अर्गनाइजिङ एकेडेमीः

अध्ययन, अनुसन्धान र विश्लेषण– ट्रेडयुनियन स्कूल र परिचालन

- **एक्सन रुमबाट ट्रेडयुनियन स्कूल** अवधारणामा हाइब्रिड भर्चुअल कक्षाको सञ्चालन गर्ने। काठमाडौंको ट्रेडयुनियन स्कूलबाट सञ्चालन गरिने कक्षालाइ प्रत्येक प्रदेशबाट सञ्चालन गरिने कक्षासंग भर्चुअल माध्यमबाट जोड्ने, सातै प्रदेशमा एकै साथ सुरु गरिने यस्तो कक्षामा सहभागी प्रत्यक्ष कक्षा कोठामा उपस्थित हुने र विज्ञ प्रशिक्षकले केन्द्रको एक्सन रुममबाट प्रशिक्षण गर्ने।
- **जिफन्ट–टुपी**बाट समसामयिक विषयमा **नीति विश्लेषण**सहित जिफन्ट राष्ट्रिय कमिटीलाई 'पोलिसी फिडव्याक' दिने कामलाई निरन्तरता दिने।
- **अनुसन्धान र अध्ययन**को कामलाई युनियन अभियानको अङ्गको रुपमा निरन्तरता दिने। राष्ट्रिय श्रम प्रतिष्ठानको कामलाई प्रभावकारी बनाउने।

७) विविधतामा एकता : ट्रेडयुनियन बीचको सद्भावपूर्ण ऐक्यवद्धता

- एकता, एकीकरणको प्रकृयालाई प्रोएक्टिभ रुपमा ग्रहण गर्ने।
- भविष्यमा मिल्न सकिने युनियनहरुसंग समझदारीका साथ सहकार्य सुरु गर्ने।
- आइटियुसी न्याकको कामको पुनरमूल्याङ्कन गर्ने
- जेटियुसीसी सञ्चालनको बिधि पुनरावलोकन गर्ने।

८) सीमा पारीको समस्या : संगठन र सफलता

- विगतको कामलाई निरन्तरता दिने।
- जिफण्ट सपोर्ट ग्रुपको कामलाई थप सुदृढ गर्ने
- प्रवासमा काम गर्ने नेपालीको हितमा आवश्यक लविङ्का कामहरु जारी राख्ने।

९) युवा पुस्ता (वाई–जेन)ः युनियनमा युवा अभियान

- युवा कमिटीको कामलाई लक्ष्य निर्धारण गरी थप सुदृढ गर्ने
- सामाजिक सेवामा युवा कार्यक्रम अन्तरगत उनीहरुलाई समुदायमा सामुदायिक श्रमिक ब्क्लव र कार्यस्थलमा युवा कमिटीमा संलग्न गरी प्रशिक्षण तथा परिचालन गर्ने।
- यस अबधिमा भएको युवा कार्यक्रमलाई पुनरावलोकन गर्ने। युवा मनोभावना, आकाङ्क्षा र अवस्थालाई विश्लेष्ण गर्ने गरी आगामी रणनीति तय गर्न बृहद् युवा श्रमिक सम्मेलन आयोजना गर्ने।

१० महिला तथा लैङ्गिक समानता (वि–जेन) कार्यक्रम

- राज्यको पुनसंरचना पछिको परिदृष्यको मुल्याङ्कन सहित युनियन आन्दोलनमा महिला सहभागितालाई थप सशक्त बनाउने
- समाज र कार्यस्थलमा हुने महिला बिरुद्धको हिंसाका बिरुद्धको अभियान (नाई–भनौं अभियान) लाई निरन्तरता दिने
- समाज र अर्थतन्त्रमा महिलाको भुमिकालाई अस्वीकार गर्ने प्रबृत्ति बिरुद्धको 'हामी यहीं छौं, चासो राख' (काउण्ट अस इन) अभियानलाई निरन्तरता दिने
- युनियन आन्दोलनमा महिला नेतृत्व बृद्धिमा जोड दिने।

११) जनसरोकारका विषयमा संलग्नता

जलवायू परिवर्तनको विषय, कोभिड महामारी पछिको श्रम क्षेत्र लगायत अन्य जन-सरोकारका विषयहरुमा आवश्यकता अनुरूप संलग्न रहने। यस सम्बन्धी प्रस्तावहरू अलग्गै प्रस्तुत गरिएको छ।

Next tenure's mobilisation:
GEFONT's rejuvenation

Two types of work should be completed within the next four-year tenure. First, address the rights and interest of the working class and our members in a way that they feel it, and second, rejuvenate GEFONT through these works.

Addressing the rights and interests of working class means giving them assurance of **3 Guarantees**: **return** (reasonable income), **sustainability** (continuity of work) and **security** (savings for the future). For this, following campaigns have been proposed:

1 WORK AND FAIR WAGE:
CONTINUITY OF WORK AND SUSTAINABLE DEMOCRATIC WORKPLACE

- Make the wage-employment dignified.
- Implement the labour audit (both workplace inspection and labour inspection): here, inspect not only regular (permanent/temporary) workers within the formal labour sector, but also the **irregular such as** contract, daily wage and outsourced and they are listed in the Social Security Fund.
- Focus on time bound minimum wage review.
- Monitor and prepare annual reports regarding rights-based demands.
- Focus on collective bargaining with a proposal of a new system for interest-based demands.
- Be agile of union rights at workplace.
- Mobilise local unions to increase the membership and their capacity (awareness and skills).

2 WAGES FOR INTERNS CAMPAIGN

These days, students of various colleges are provided with internships at hotels, chain restaurants and marts charging them certain fees. Where no fee is charged, even there, they are made to work for 6-8 hours for free. This is not justice. It instead is the exploitation of young workers. The Labour Act has provisioned suitable wages for interns or trainees. Here we do not have to raise the issue of the eight-hour working day. Let it be just an incentive cost for them. If we start the 'wages for interns' campaign with the help of the municipality and the labour administration following the provision of the Labour Act, it will be possible for us to expand the union in new areas.

3 TOWARDS LOCAL: FORMLISE THE INFORMAL

Along with the Prime Minister Employment Programme, employment service centres have been established in all municipalities. There are also employees and the employment service centres have their relations with the Ministry of Social Development at province level. Prime Minister Employment Programme can be presented in numbers as below:

—	200,000	National target of minimum employment the FY 2077/78
—	752,449	Number of registered unemployed persons
—	304,211	Number of households
—	13,807,367	Total employment days
—	184,293	Number of persons employed
—	95,658	Total employed persons receiving payment
—	18,736	Total projects
—	12,034,900,000	Total allocated budget
—	8,775,125,465	Total budget of projects being operated
—	2,525,231,145	Total expenditure

—	706	Number of local levels implementing the project
—	727	Number of local level listing of unemployed
—	753	Total municipalities

Building on this progress, we have to speed up our work for labour registration. The purpose of the registration should be to expedite the campaign to bring those who are wage-employment and self-employment under the social security. In this way, we can implement the concept of 'all labour formal - all workers regular employees' as envisioned by the Labour Act 2017.

4 FROM LOW TO MIDDLE INCOME: JOURNEY TOWARDS AFFLUENCE

A slogan – Poor sweats, rich seizes (in Madhes it is called '*Kamae lagauntiwala, Khae dhotiwala*' – poor earns, rich reaps!)' is relevant even today. We should launch a **'Say No to It'** campaign. Our report has been saying since the Seventh Congress that the class of the working class should be uplifted to the middle class. Now the time has come to put this slogan to practice. This should be one of the strategies to prepare the basis for socialism. We have to emphasise on two types of work for this:

- Encourage members to self-employment rather than wage -employment.
- Enthuse them to take up entrepreneurship.
- Arrange seed capital and training.

5 OUR FUTURE, SOCIAL PROTECTION: COLLABARATION, CONTRIBUTION AND PARTICIPATION

Currently, there are four types of contribution-based social security schemes in implementation through the Social Security Fund:

- Medical treatment, health and maternity protection scheme
- Accident and disability protection scheme
- Dependent family protection scheme
- Old age security scheme

The current status of the Social Security Fund is as follows:

- 17192 listed employers
- 346,744 listed contributors
- 2109 crore total contribution amount
- 165.99 crore total claimed payment
- 136.89 crore retirement claims
- 23.03 crore medical treatment, maternity services
- 3.74 crore dependent family claims
- 2.31 crore accident and disability claims

Now both the wage-employed and the self-employed workers should be included in the contribution based social security. It seems that about 5,000 workers are being registered in the Fund per month. At least 20 lakhs workers including those in foreign employment, and all kinds of wage-employment and self-employment can be listed as contributors to the Social Security Fund in the next four years. Therefore, the aim of our campaign should be - **target the two million**.

- Carry out health insurance publicity campaign. Support in treatment and interfere in premium collection. We need to be mindful that attempts are being made to make the health insurance programme fail. Link the propaganda slogan of **where is hospital**, **where is treatment** and **where is wellness** to it.
- Be involved in the campaign of easy availability of allowance for senior citizen
- Be involved in the promotion of social assistance. Currently, the state is providing eight different types of assistance:
  - Day lunch for school children
  - Single woman allowance
  - Support for the persons with disability

- Dalit women allowance
- Support in chronic health problems (treatment of 10 different types of diseases)
- Free healthcare for children and senior citizens above 70 years of age
- Free insurance subsidy for senior citizens above 70 years of age
- Scholarship facility for students

6 STUDY, RESEARCH AND ANALYSIS: TRADE UNION SCHOOL AND MOBILISATION

- Launch hybrid virtual classes from the Action Room as per the concept of **School from Action Room**. It was proposed to connect the classes run from the trade union school in Kathmandu with the classes in each province through virtual platforms. The participants of such classes will join simultaneously from all the seven provinces and the expert trainers will facilitate sessions from the action room at the centre.
- Continue the work of providing policy feedback to the GEFONT National Committee with policy analysis on contemporary issues by GEFONT-TUPI.
- Continue the work of research and study as part of the union campaign. Make the function of National Labour Academy more effective.

7 UNITY IN DIVERSITY: HARMONIOUS RELATION IN TRADE UNION AND SOLIDARITY

- Accept proactively the process of unification and integration.
- Start cooperation with the unions that can be merged in the future.
- Re-evaluate the work of ITUC – National Affiliates Council (NAC).
- Review the modus operandi of JTUCC operation.

8 BEYOND THE BORDER CAMPAIGN: ORGANISATION AND ACHIEVEMENT

- Continue the ongoing work
- Further strengthen the work of GEFONT support group
- Continue lobbying necessary for the benefit of Nepali migrant workers

9 YOUNG GENERATION (Y-GEN): YOUTH IN UNION CAMPAIGN

- Further strengthen the work of youth committee by setting goals.
- Train and mobilise them by involving in the community workers club and youth committee at workplace under the youth for social service programme.
- Review the youth programme organised during this period. Organise a wider youth labour conference to decide the future strategy by analysing the youth mentality, aspirations and condition.

10 WOMEN AND GENDER EQUALTIY (WE-GEN) PROGRAMME

- Enhance women's participation in the union movement carrying out an assessment of the post-restructuring scenario of the state.
- Continue campaign on violence against women (Say No to Violence campaign) in society and at workplace.
- Continue the 'Count Us In' campaign against the trend of denying women's role in society and economy.
- Give emphasis on increasing women's leadership in the union movement.

11 ENGAGEMENT IN ISSUES OF PUBLIC CONCERNS

GEFONT engages in various issues of public concern including issues of climate change and situation of world of work after Covid-19 pandemic.

संलग्नता / Involvement

हामीहरु जो संलग्न भयौं / We who involved

अध्यक्ष मण्डल / Pressidium
विष्णु रिमाल - अध्यक्ष / Bishnu Rimal - Chairman
विनोद श्रेष्ठ / Binod Shrestha
रमेश बडाल / Ramesh Badal
विदुर कार्की / Bidur Karki
गुणराम आचार्य / Gunaram Acharya
जितेन्द्र श्रेष्ठ / Jitendra Shrestha
मञ्जु थापा / Manju Thapa
कमल गौतम / Kamal Gautam
मिना गुरुङ / Mina Gurung
जनक चौधरी / Janak Chaudhary

निर्वाचन आयोग / Election Commission
सेवन्तराज निरौला / Sewanta Raj Niraula
सरला मोक्तान / Sarala Moktan
रविन्द्र कुमार ढुंगाना / Rabindra Kumar Dhungana
काशिनाथ अर्याल / Kashinath Aryal
बबिता कार्की / Babita Karki

विधान संशोधन मस्यौदा कमिटी / Statute Ammendment Drafting Committee
रमेश बडाल / Ramesh Badal
विदुर कार्की / Bidur Karki
जनक चौधरी / Janak Chaudhary

क्रिडेन्सीयल कमिटी / Credentials Committee
जनक चौधरी / Janak Chaudhary
कृष्ण के.सी. / Krishna K.C.
संगिता ढकाल / Sangita Dhakal
अप्सरा मैनाली / Apsara Mainali

सचिवायलय / Secretariat
जनक चौधरी - प्रमुख / Janak Chaudhary - Chief
पूर्ण कुमारी कार्की / Purna Kumari Karki
बेलीमैया घले / Belimaiya Ghale
कृष्ण बहादुर के.सी. / Krishna Bahadur K.C.
कमला तामाङ्ग / Kamala Tamang
विजया खड्का / Vijaya Khadka
अप्सरा मैनाली / Apsara Mainali
तुलसी शिवाकोटी / Tulsi Shiwakoti
स्मृति रिमाल / Smriti Rimal
भरत वि.क. / Bharat B.K.
अनिल श्रेष्ठ / Anil Shrestha

स्वास्थ्य टिम / Health Team
मञ्जु कुमारी थापा मगर - प्रमुख / Manju Kumari Thapa Magar - Chief
चन्द्र बहादुर थापा / Chandra Bahadur Thapa
प्रमिला गौतम / Pramila Gautam
निलम द्योला / Neelam Dyola
उमेश गिरी / Umesh Giri

अतिथि सत्कार / Hospitality
रमेश बडाल - प्रमुख / Ramesh Badal - Chief
स्मृति लामा / Smriti Lama
सूर्य ब. कुवर / Surya B. Kunwar
ममता श्रेष्ठ / Mamata Shrestha
प्रतिक्षा राई / Pratiksha Rai
अनुपा पन्त / Anupa Panta
रविन्द्र खड्का / Rabindra Khadka
भक्ति घिमिरे / Bhakti Ghimire
मञ्जु ज्ञवाली / Manju Gyawali
शंकर घिमिरे / Shankar Ghimire
प्रकृति उप्रेती / Prakriti Upreti

आवास तथा खाद्य व्यवस्थापन / Lodging and Food Management
गुणराम आचार्य - प्रमुख / Gunaram Acharya - Chief
कृष्ण बहादुर के.सी. / Krishna Bahadur K.C.
बेलीमैया घले / Belimaiya Ghale
कमला तामाङ्ग / Kamala Tamang
सुमन प्रसाद पराजुली / Suman Prasad Parajuli
बाबुराम कोइराला / Baburam Koirala
रञ्जना के.सी. / Ranjana K.C.
संगिता ढकाल / Sangita Dhakal
तुलसी सिवाकोटी / Tulsi Siwakoti
सुजना जोशी / Sujana Joshi
प्रकृति उप्रेती / Prakriti Upreti

यातायात व्यवस्थापन तथा श्रमिक परिचालन / Transport Management and Labour Mobilization
बिदुर कार्की - प्रमुख / Bidur Karki - Chief
भिम ज्वाला राई / Bhim Jwala Rai
नरनाथ लुईटेल / Naranath Luitel
दिपक आचार्य / Deepak Acharya
अर्जुन अधिकारी / Arjun Adhikari
माया गुरुङ्ग / Maya Gurung
गिता थिङ / Gita Thing
माधव प्रसाद पाण्डे / Madhav Prasad Pandey
सिता लामा / Sita Lama
सुवास लामा / Subash Lama
सुदिप परियार / Sudip Pariyar

सांकेतिक भाषा अनुवाद / Sign Language Translation
सागर सुवेदी / Sagar Subedi
प्रकाश महर्जन / Prakash Maharjan

कलाकार (सांस्कृतिक) / Artisit (Cultural)
अशोक राई / Ashok Rai
साजन राई / Sajan Rai
सन्जय तुम्रुक / Sanjay Tumruk
सुर्य मगर / Surya Magar
छेवाङ तेन्जीङ लामा / Chhewang Tenjing Lama

प्रचार, मञ्च, प्राविधिक तथा स्वयंसेवक / Publicity, Venue, Techical and Volunteer

जितेन्द्र श्रेष्ठ - प्रमुख / Jitendra Shrestha - Chief
महेन्द्र लाल श्रेष्ठ / Mahendra Lal Shrestha
किरण माली / Kiran Mali
सुमन पराजुली / Suman Parajuli
सुनिल न्यौपाने / Sunil Neupane

प्राविधिक / Technical

अस्गार अली-विज्ञ / Asgar Ali - Expert
रोमकान्त पाण्डे-विज्ञ / Romkant Pandey - Expert
शालिकराम पराजुली-विज्ञ / Shalikram Parajuly - Expert
सुरज अधिकारी / Suraj Adhikari
सुमन खनाल / Suman Khanal
रितिका रिजाल / Kritika Rijal
सुजन महर्जन / Sujan Maharjan
तेज धमला / Tej Dhamala
प्रदिप पन्त / Pradeep Pant
मुकेश बस्नेत / Mukesh Basnet
अमिता चापागाई / Amita Chapagai
आनन्द अधिकारी / Anand Adhikari
उज्वल श्रेष्ठ / Ujjwal Shrestha
जीवन निरौला / Jivan Niraula
दीपक विष्ट / Dipak Bista
बल्लु / Ballu
बिक्रम श्रेष्ठ / Bikram Shrestha
मदन भट्टराई / Madan Bhattarai
रमेश चौधरी / Ramesh Chaudhary
रविन गोपाली / Ravin Gopali
राम सुवेदी / Ram Subedi
रोशन श्रेष्ठ / Roshan Shrestha
लक्ष्मी थापा मगर / Lakshmi Thapa Magar
विनोद श्रेष्ठ / Binod Shrestha
विवेक श्रेष्ठ / Bibek Shrestha
श्रीधर गेलाल / Shridhar Gelal
सविता बस्नेत / Sabita Basnet
जेनिश श्रेष्ठ / Jenish Shrestha
प्रज्वल देवकोटा / Prajwal Devkota
टिका श्रेष्ठ (बेचु) / Tika Shrestha (Bechu)
नबिन निरौला / Nabin Niraula
रवि शाही / Rabi Shahi
राज कुमार पटेल / Rajkumar Patel

स्वयंसेवक / Volunteer

जितेन्द्र श्रेष्ठ / Jitendra Shrestha
बिके श्रेष्ठ / BK Shrestha
राम रञ्जीतकार / Ram Ranjitkar
तिलक कटुवाल / Tilak Katuwal
नविन कार्की / Nabin Karki
सिता चौलागाई / Sita Chaulagai
कृष्णभक्त श्रेष्ठ / Krishna Bhakta Shrestha
कृतीशोभा राई / Kritishobha Rai
रमेश बाखु / Ramesh Bakhu
हरीकृष्ण भण्डारी / Hari Krishna Bhandari
रामजी श्रेष्ठ / Ramji Shrestha
कल्पना लामा / Kalpana Lama
बिल बहादुर कार्की / Bil Bahadur Karki
साजन श्रेष्ठ / Sajan Shretha
कबिराज घिमिरे / Kabiraj Ghimire
सुरोज ताम्राकार / Suroj Tamrakar
भावना क्षेत्री / Bhavana Kshetri
सोलीना लामा / Solina Lama
गोरख बहादुर सुनुवार / Gorakh Bahadur Sunuwar
राजन आचार्य / Rajan Acharya
बिकेश खड्का / Bikesh Khadka
फुलमाया खत्री / Fulmaya Khatri
सानुबाबु बिष्ट / Sanubabu Bista
निरोज घिमिरे / Niroj Ghimire
धनपती धमला / Dhanapati Dhamala

CONSOLIDATED & COMPREHENSIVE DEMOCRACY FOR DIGNITY & PROSPERITY OF WORKING CLASS

GEFONT
आठौं राष्ट्रिय महाधिवेशन
8th National Congress
नेपाल ट्रेड यूनियन महासंघ (जिफण्ट)
CONSOLIDATED & COMPREHENSIVE DEMOCRACY FOR DIGNITY & PROSPERITY OF WORKING CLASS
8th National Congress

नेपाल ट्रेड युनियन महासंघ (जिफण्ट)
General Federation of Nepalese Trade Unions (GEFONT)
आठौं राष्ट्रिय महाधिवेशन
8th National Congress
DEMOCRACY FOR DIGNITY & PROSPERITY OF WORKING CLASS