रूपान्तरण : श्रमशक्तिको विकासबाट

Thank You

for your Solidarity

ऐक्यबद्धताका लागि धन्यवाद

Transformation : By Building Workers' Power

gefont

6th National Congress, March 28-31, 2014, Kathmandu

नेपाल ट्रेड यूनियन महासंघ (जिफन्ट)को

छैटौं राष्ट्रिय महाधिवेशन

१४–१७ चैत २०७०, काठमाडौं

Transformation : By Building Workers' Power

नेपाल ट्रेड यूनियन महासंघ (जिफन्ट)

छैटौं राष्ट्रिय महाधिवेशन

(१४-१७ चैत २०७०)

उद्घाटन मन्तव्य

चैत १४ गते आजकै दिन, ६३ वर्ष पहिले (२००३ सालमा) तत्कालीन राणाशाही, श्रमिकहरुको २३ दिने हडतालबाट लत्रिएको थियो । जनतालाई दास ठान्ने त्यो सामन्ती शासन, "श्री ३ महाराजको हुकुम अनुसार भन्दै" 'ज्यालामा १५ प्रतिशत वृद्धि र हडताल अवधिको पूरै ज्याला दिने निर्णय सहित' आन्दोलनरत श्रमिकसँग संझौता गर्न बाध्य भएको थियो ।

आजकै दिन, २०३७ सालमा- हाम्रो पुस्ताको युनियन आन्दोलन सुरु भएपछिको हामीहरु समेतको संलग्नतामा 'नेपाल बन्द' को श्रृंखला सुरु गरिएको थियो । आजको मितिमा उभिएर "बन्द संस्कृति"मा आएका विसंगतिलाई पन्छाउने हो भने त्यो अभियान तत्कालीन निर्दलीय अधिनायकवादी शासनसत्ताको जग हल्लाउने महत्वपूर्ण माध्यम बनेको थियो ।

आजकै दिन, मार्च २८, १९९२- "सामाजिक न्याय र आर्थिक समानता- औद्योगिक विकासको निम्ति मजदुर एकता" मूल नारामा हाम्रो महासंघको पहिलो ऐतिहासिक महाधिवेशन सुरु भएको थियो ।

त्यो दिनदेखि आजसम्म निरन्तर श्रमजीवी वर्गको हकहितमा समर्पित सबै सहकर्मीहरुप्रति म विनम्रतापूर्वक श्रद्धा व्यक्त गर्दछु । अमर सहिदहरु- हामी तपाईहरुप्रति सदा ऋणी छौं! आदरणीय अग्रजहरु- हामी तपाईहरुले देख्नुभएको आदर्श समाजको सपनाबाट विमुख हुनै सक्दैनौं !

हामी विमुख हुनै नमिल्ने आदर्श के हो ? संस्था; संस्कार र सपना ! हामीले हाम्रो आदर्शलाई यसरी तीन कोणबाट अर्थ्याउने गरेका छौं ।

पाँच बर्षअघि नेतृत्वको हस्तान्तरणको समयमा सिङ्गो राष्ट्रिय कमिटीको तर्फबाट मैले प्रतिबद्धता गरेको थिएँ- "जहाँ श्रमिक छन्, त्यहाँ जिफन्ट हुन्छ । लगानीका सबै क्षेत्रमा काम गर्ने सबै प्रकृतिका र क्षेत्रका श्रमिकलाई यसले समेट्ने छ ।"

- 'एक युनियन- एक आवाज', बर्षौं पहिलेदेखि हामीले भन्ने गरेको यही मन्त्र हाम्रो संस्थागत आदर्श हो ।
- एउटालाई चोट लाग्दा अर्कोलाई पनि दुख्छ ! विश्वको युनियन आन्दोलन, सयौं बर्षदेखि यसो भन्दै आइरहेको छ । हामीले यो भावनालाई, नेपाली सन्दर्भमा- 'एक अर्कालाई ख्याल गरौं, एक अर्कालाई माया गरौं, एक अर्काको भावनाको कदर गरौं!" भन्दै आएका छौं । "हारे चपरीमुनिको बास- जिते सारा संसार" को सपना बोकेका श्रमजीवी वर्गका लागि यो भन्दा ठूलो संस्कारगत आदर्श के हुन सक्ला?! "जय-पराजय", "तँ" की "म" को उछिना-पाछिन गर्ने घिनलाग्दो हानथापबाट माथि उठेर "हामी जिफन्ट- हाम्रो महासंघ"को हामीले हुर्काएको सामूहिक भावना यस सन्दर्भमा गर्व गर्न लायक छ भन्ने हाम्रो बुझाइ छ ।

पाँच बर्षअघि हामीले सपना देखेका थियौं-

- राज्य यस्तो बनोस्, जहाँ बोल्नेको पिठो बिक्ने र सिधा साधाको चामल पनि नबिक्ने विद्यमान परम्परा तोडियोस्,
- यस्तो समाज बनोस्, जहाँ आजका विपन्न वर्ग अझै खिइदै जाने हैन, समृद्धिका खुट्किला उक्लन पाउन्! श्रम गर्नेहरुका लागि- मर्यादित, समृद्ध र सिर्जनशील जीवन जिउने ढोका खोलियोस्,

हामीले सपथ खाएका थियौं- "समानता र न्यायको संघर्षमा कसैले औंला उठाउन नसक्ने गरी हाम्रो अविरल यात्रा जारी रहने छ ।"

पाँच बर्षपछि तपाईहरुको सामु उभिएर म विनम्रतापूर्वक प्रश्न गर्न चाहन्छु, के त्यस्तै भयो त? जिम्मेवारी बहन गर्दा गरिएको बाचामा यो राष्ट्रिय कमिटी कति खरो उत्रियो, त्यसको परीक्षा दिन हाम्रो टिम प्रतिनिधि कमरेडहरु समक्ष खडा छ ।

कमरेडहरु, एउटा श्रमिकको दृष्टिकोणबाट तपाई-हाम्रा सपनाहरु अति सामान्य छन् ।

- आफ्नो श्रमको कमाइबाट धान्नुपर्ने दैनिक गुजारापछि हातमा केही बचोस्, जसले आजका दिनमा राज्यले पूरा नगरी दिएको अत्यावश्यक आवश्यकता टार्न सकियोस्!
- राष्ट्रका कुनै विशिष्ट नागरिक बिरामी हुँदा एयर एम्बुलेन्स र विदेशका अस्पतालको सुबिधा उपलब्ध गराइएको समाचारबाट हैन, दुर्गम जिल्लामा सुत्केरी हुन नसकेर मर्ने श्रमजीवी महिला, दाइजो दिन नसकेको कारण जलाएर

मारिने छोरी-चेलीको चित्कारबाट विक्षिप्त श्रमजीवी परिवारको पीडाको हिसाब किताब गरिएको समाचारबाट हाम्रो समाज गौरवान्वित भएको पढ्न र सुन्न पाईयोस् ।

तपाईहरुलाई थाहै छ- अहिले पनि हाम्रो समाजमा सयमा ३० वेरोजगार र कम्तीमा पनि जनसङ्ख्याको त्यत्ति नै हिस्सा गरीब तथा विपन्न छन् । हामी हाम्रो समाजको सम्पन्नता नेपालका कति अरबपतिहरुको नाम फोर्ब्स पत्रिकामा छापियो भन्नेबाट हैन, तिनै विपन्न श्रमजीवीको हिस्सामा राज्यको आम्दानी कति पर्‍यो–- त्यसको लेखाजोखाबाट भएको हेर्न चाहन्छौं।

तसर्थ, यो महाधिवेशनबाट हामी सम्झाउन चाहन्छौं- अग्ला भवनको छायाँमा टाक्सिएको असमान समाज हामीले चाहेको स्वर्ग हैन । निमुखाको गाँस काटेर देखाइने प्रगति, के प्रगति ?!

श्रम विवाद- युनियन खराब ! यी र यस्तै मिति नाघेका रागबाट हामी अघाइ सकेका छौं । चाहे मजदुर-मुक्तिका नाममा चर्चा गरिने असान्दर्भिक परम्परागत नारा हुन् या श्रमिकका टाउकोमा आफ्नो असक्षमताका फोहर फ्याँकेर सफा देखिन चाहने व्यवसायीहरुका बेसुरे राग हुन्, पाँच बर्षसम्म- यो कार्यकालमा पनि थुप्रै कहानीहरु हाम्रो कार्यालयमा आए ।

- भृकुटी पल्प एण्ड पेपर होस् वा मोमेन्टो अपरेल्स, श्रमिकको आफ्नो कमीका कारणले नभई अर्काकै कारणले बन्द हुन पुगेका यी उद्योगका श्रमिकहरुले पटक-पटकको संझौतापछि पनि आज पर्यन्त पाकेको ज्याला समेत किन पाएनन् भन्ने प्रश्नको कसले जवाफ दिन्छ ?
- राजधानीकै पिज्जा हट होस् वा क्यासिनो; सडक व्यवसायबाट गुजारा गर्ने राज्यबाट विस्थापित स्वरोजगार श्रमिकको पीडा होस् या निर्माण र सेवा क्षेत्रका समयमा ज्याला-भुक्तानी नपाउनेको व्यथा कसले सुन्छ ?
- चिया बगानका हजारौं श्रमिकहरु, राज्यले ताकेको न्यूनतम ज्याला समेत नपाएका कारण पीडित छन्, कानुनले तोकेको समयसीमामा ज्याला पुनरावलोकन नगरिएको कारण कृषि क्षेत्रका श्रमिकहरु पीडित छन्- उनीहरुको पीडा कसले सुन्छ ?

हामी विनम्र प्रश्न गर्न चाहन्छौं- के हाम्रो मुलुकमा युनियन भएकै कारण, व्यवसाय नचलेकोले अविकास भएको हो ? या हामी नीति निर्माताहरुमै रहेको खोटको कारण ?

हामी स्पष्ट छौं- व्यवसायीहरु र हाम्रा स्वार्थ मिल्दैनन्, ठ्याम्मै मिल्दैनन् । त्यसैले त हामीहरु फरक छौं ! तर हामी बिना उहाँहरुको व्यवहार चल्दै चल्दैन- त्यसैले हामी सँगसँगै पनि छौं। हामी स्पष्ट छौं-

- हाम्रै जीवनको लागि पनि उहाँहरु मर्नै हुन्न ।
- नेपाली समाजको चोला बदल्नको लागि हामी श्रमिकहरुलाई घाटा हुनुहुन्न !
- जसरी विगतमा आधा पेट खाएर शिशु प्रजातन्त्र जोगिएन, त्यसैगरी अधिकारको हिसाबले दमित र आर्थिक हिसाबले हातमुख जोड्न पनि नपुग्ने आम्दानीमा सास धानी रहेको श्रमिकबाट उच्च उत्पादकत्व र गुणस्तरीय बस्तु तथा सेवाको जबरजस्ती आग्रह गर्न मिल्दैन ।
- कृषि र निर्माण क्षेत्रमा रहेको चरम शोषण, उद्योगमा तुलनात्मक रुपमा रहेको कम शोषण र सेवा क्षेत्रमा तुलनामा पारिश्रमिक बढी भएपनि उच्चपदस्थ अधिकृत र मातहतमा रहेका श्रमजीवी बिचको पारिश्रमिकको खाडललाई हामीले हेक्का राखेका छौं ।

हामी स्पष्ट छौं- श्रमको संसारमा दुई खालका लगानीकर्ता छन् । एकाथरी, जसलाई समाजले गर्वका साथ 'रोजगारदाता' भन्छ- जो सेवा र बस्तु उत्पादनको प्रक्रियामा आफ्नो श्रीसम्पत्ति लगानी गर्छ । अर्काथरी जसलाई तपाई-हामी लजाउँदै श्रमिक भन्छौं, त्यसले त झन यो प्रक्रियामा आफ्नो सारा जीवन नै लगानी गर्छ । यी दुबै, आ-आफ्नो लगानीको बदलामा, तीनवटा ग्यारेन्टीको अपेक्षा गर्छन् ।

- प्रतिफल- मुनाफा वा ज्यालाको रुपमा, दिगोपन- व्यवसायको दीर्घ जीवन वा रोजगारीको निरन्तरताको रुपमा ! र सुरक्षा-सम्पत्तिको भौतिक सुरक्षा वा जीवनको सामाजिक संरक्षणको रुपमा !

- हाम्रो बुझाइ छ- राज्य संयन्त्र सधैं अघिल्लोको पक्षमा नतमस्तक रह्यो, पछिल्लोलाई भने हपारी रह्यो । हाम्रो प्रश्न यत्ति मात्र छ- यस्तो पनपक्ष किन ?
- हामी चाहन्छौं- श्रमिकले कामको बदलामा ज्याला मात्रै हैन, जीवनको उत्तरार्धमा राज्यले दिने ५/७ सय भत्ताको आसमा दम तोड्न नपरोस्, आफ्नै कमाइबाट सञ्चित कोषबाट बेरोजगार भत्तादेखि पेन्सनसम्म उपलब्ध हुने प्रणालीको विकास होस्, त्यसबाहेकका शिक्षा-स्वास्थ्य जस्ता सर्वकालिक सामाजिक सुरक्षाको लागि नागरिकको हैसियतमा भोट हाले बापत राज्यले भरथेग गर्ने विधि राजनीतिक दलहरुले अपनाउन् !
- यस्तो नठानियोस्- ट्रेड युनियन भनेको सरकारमा रहँदा दलका आदेश खुपुखुपु निल्ने पुर्जाहरुको कारखाना हो । र, विपक्षमा रहँदा आयल निगमले मूल्य वृद्धि गर्दा एकै सिट्ठीमा दंगाफसादमा उत्रनेहरुको ब्यारेक हो ।

कम्तीमा पनि दुई लगानीकर्ता बिच सन्तुलन कायम गर्ने नियामक संस्थाको रुपमा राज्य उभियोस्- बजारको माग भन्दै छाडा साँढेको रुपमा फाँफाँ-फुँफुँ गर्न पुँजीलाई छुट नदिइयोस् । यसो हुँदा श्रमिकले पालना गर्नुपर्ने अनुशासनको विधिसम्मत सीमा हाम्रो तर्फबाट नाघिने छैन ।

कमरेडहरु- यो महाधिवेशनमा हामीले अघिल्लो महाधिवेशनमा झैं रुपान्तरणलाई नै मूल थेम बनाएका छौं । पाँच बर्षअघि रुपान्तरण, एकता बिना हुन नसक्ने निष्कर्ष निकालेका थियौं। हाम्रो समाज नेपाली जनभावना विपरीत एक भएन, विभाजित रह्यो । परिणाम, आज हामी झण्डै-झण्डै २०६५ जेठ १५ पछि कै स्थितिमा छौं ।

रूपान्तरण गर्ने क्षेत्रको हिसाबले “क्रान्ति”लाई हामी “राजनीतिक” र “आर्थिक-सामाजिक” गरी दुई भागमा विभक्त गर्न सक्छौँ । नेपालमा राजनीतिक क्रान्ति सम्पन्न भयो, हाम्रो लाली गुराँस क्रान्तिले युगौं पुरानो सामन्ती राजतन्त्र फ्याँक्यो, हामीले गणतन्त्र घोषणा गर्‍यौं । संविधानसभाबाट नयाँ संविधान जारी हुनासाथ यसलाई संस्थागत गर्ने प्रक्रिया टुङ्गोमा पुग्छ । समाजको रूपान्तरण पछि मात्र आर्थिक-सामाजिक क्रान्ति सम्पन्न हुनेछ, जसको हामी अझै प्रवेशद्वारमा छौं ।

त्यसैले हामीले रुपान्तरणको माध्यमको रुपमा श्रमशक्तिको विकासलाई छैटौं राष्ट्रिय महाधिवेशनका थेमसँग जोडेका हौं । श्रमशक्तिको विकास भनेको रुपान्तरणको शान्तिपूर्ण प्रक्रिया हो । उत्पादन, पुनर्लगानी र पुनर्वितरणसँगै अधिकार र हितको लडाइँ व्यवस्थित गर्नु नै हामीले चर्चा गर्ने गरेको 'वर्गसंघर्ष' सञ्चालनको उपयुक्त तरिका हो ।

हाम्रो बुझाइमा- नेपालको श्रमशक्तिको सुदृढीकरण र विकासका लागि देशभित्रको ज्याला रोजगार श्रमशक्ति- देशभित्रको स्वरोजगार श्रमशक्ति- र, देशबाहिर कार्यरत श्रमशक्ति गरी त्रिभुजात्मक रणनीतिको आवश्यकता छ । र नेपालको श्रमशक्ति संगठित र बलियो बनाउन, सङ्ख्याको हिसाबले- कृषि, निर्माण र शहरी अनौपचारिक क्षेत्र, गुणस्तरको हिसाबले - आधुनिक सेवा क्षेत्र र ब्लकको हिसाबले- उत्पादनमूलक क्षेत्रको काममा ध्यान केन्द्रित गर्नुपर्ने हाम्रो प्रस्ताव छ ।

यो काम स्वतन्त्रता, ज्याला, सुरक्षा, सम्वाद र उत्पादकत्व तथा कार्यकुशलता गरी “पाँच आधार”मा टेकेर अगाडि बढ्न सक्छ । यी पाँच आधारलाई दीगो प्रणालीमा व्यवस्थित गर्न पाँच मुख्य काम गर्नुपर्ने आवश्यकता हामीले देखेका छौं :

- जहाँ श्रमिक, त्यहाँ युनियन नीति अनुरूप सम्पर्क बिस्तारमा संलग्न हुने ।
- सदस्य सङ्ख्यामा वृद्धि गर्न पहुँचमा रहेका हरेक श्रमिकलाई युनियनभित्र संगठित गर्ने।
- श्रम शिक्षा र ट्रेड युनियन शिक्षाको माध्यमद्वारा श्रमिकमा सीप तथा चेतना अभिवृद्धि गरी एजेण्डा, मुद्दा तथा सार्वजनिक नीति लगायतका विषयबस्तुमा आम श्रमिकलाई प्रशिक्षित गर्ने ।
- आफ्ना एजेण्डा, मुद्दा र गतिविधिहरुको प्रचार-प्रसार गर्न श्रमशक्ति परिचालित गर्ने ।
- राज्य व्यवस्थामा श्रमिक प्रतिनिधित्वको सुनिश्चितता गर्दै सार्वजनिक नीतिहरुमा परिवर्तन गर्नसक्ने भूमिकामा युनियन आन्दोलनलाई पुऱ्याउन हस्तक्षेप गर्ने ।

यो बर्ष जिफन्ट आफ्नो स्थापनाको पच्चिसौं वर्षगाँठ मनाउँदै छ । ०३५/३६ पछि क्रियाशील दोस्रो पुस्ताको हाम्रो आन्दोलनमा अहिले नातिनी-नाति पुस्तादेखि बाजे-बज्यै पुस्तासम्म क्रियाशील छ । “नयाँको उत्साहलाई संलग्न गर्दै जाने, व्यवहार बुझेकालाई नेतृत्व हाँक्न दिने र वरिष्ठ अग्रजहरुको परामर्श तथा संरक्षकत्वमा अघि बढ्ने”लाई हामीले युनियन आन्दोलनलाई गतिशील बनाइराख्ने सूत्रको रुपमा लिएका छौं । यो महाधिवेशनमा त्यसैले हामी मध्ये केहीले कार्यकारी पदबाट विश्राम लिने र नयाँ पुस्तामा नेतृत्व हस्तान्तरण गर्दैछौं ।

नयाँ पुस्तालाई कम्तीमा आगामी एक दशकसम्म निर्वाध काम गर्न सक्ने तुल्याउन नीति विश्लेषण, नियमित ट्रेड युनियन स्कूल र केन्द्रदेखि घरदैलोसम्म वरिष्ठ नेताहरुको उपस्थिति महसुस हुने प्रकृतिको संक्रमणकालीन संरचनाको माध्यमबाट भरथेग गर्ने नीति प्रस्ताव गर्दैछौं।

यसरी हामी, हाम्रो शीर माथिको आकास बोक्न तयार छौं । हामी भन्दा बिस्तारित आकासमुनि रहनेहरुले पनि आ-आफ्नो आकास माथिको भारी कुशलतापूर्वक बहन गरुन् भन्ने हार्दिक अपेक्षा राखेका छौं ।

भनिनछ, खुशी अति कम र अति धेरैको वीचमा हुन्छ । हाम्रो आमन्त्रणलाई स्वीकार गरी यहाँहरुले जनाउनु भएको गरिमामय उपस्थितिले आज हामीलाई त्यस्तै खुशीको अनुभूती भएको छ । प्रमुख अतिथी ज्यू, लगायत सम्पूर्ण महानुभावमा जिफन्ट परिवारको तर्फबाट हार्दिक स्वागत गर्दछु ।

धन्यवाद !

विष्णु रिमाल, अध्यक्ष-जिफन्ट
१४/१२/२०७०

General Federation of Nepalese Trade Unions (GEFONT)

6th National Congress

28-31 March 2014

Inaugural Keynote Speech

TODAY, on the 28th of March, the authoritarian Rana regime of the day was forced to bow before the working people 63 years ago. A 23-day labour strike not only forced the regime to raise the wage by 15 per cent but also to pay the wage for the entire strike period. Perhaps it was the first time the rulers, who used to treat people as their slaves, were forced to negotiate with agitating workers.

TODAY, on the 28th of March, in 1981, the tradition was begun of the non-violent protest of national strike (known as Nepal bandh), in the involvement of trade union movement of our generation. Taking away the absurdities linked to the culture of strike today, the tradition we began was the decisive force to shake the foundation of the then authoritarian regime.

TODAY, on the 28th of March, in 1992, we began the historical 'First National Congress' of our union with the slogan of "Social Justice and Economic Parity –Industrial Growth and Workers' Solidarity".

From that day on, we have completely dedicated our attention and energy to the welfare of the working class. Now, as I recollect the past, I feel obliged to record the note of my respectful honour to all colleagues and co-workers who have been with us throughout this journey; and, pay deepest tributes to the martyrs who left us while fighting the tyranny.

And to you seniors: I reiterate the commitment that we would not let the movement deviate from your dream of building an ideal society!

While taking over the leadership five years ago, I had made this promise on behalf of the National Executive Committee: "GEFONT will organise all workers of all trades of all sectors of investment. It will reach all workers wherever they will be".

- ONE UNION, ONE VOICE – is our institutional mantra and ideal. We are following this ideal for long.
- AN INJURY TO ONE IS AN INJURY TO ALL – is our institutional motto, which we have adopted from the world union movement. In our context, we elaborate it as the following: "Let us take care of each other; love each other; and, respect each other." For the working class who have "nothing to lose but their chains" and the whole "world to win", nothing could be more important than this institutional culture of mutual care and respect. Indeed, we are proud of this culture of 'collectivity' that has taken us far above than the despising competition marred by the binary opposite of "gain versus loss" and "you versus me". "We GEFONT, Our National Centre" has been our collective culture.

Five years ago, we had dreamed of the following:

- Establishment of a state that would free itself from the clutches of the over-voiced and bring itself down to the voiceless, and
- Building a society in which the weak and marginalised would not further weaken but would have an opportunity to climb up the ladder of progress, a society that would open the door to dignified, prosperous and creative life for the workers

We had taken an oath that "we would leave no stone unturned in the movement for equality and justice."

Five years later, standing before you, I wish to ask you very sincerely: Did we deliver on our promise? This National Executive Committee is available for your scrutiny as to whether it could live to the commitments made five years ago.

Dear Comrades,

As workers, our dreams are very simple.

- Some savings from our earning after the fulfilment of daily needs – to address emergencies, which is state's responsibility, but it does not fulfil
- A piece of encouraging news, about the redress for pregnancy-related deaths in rural areas or dowry deaths – not just the news of a VIPs being taken abroad for treatment in an air ambulance

You are aware that 30 persons per hundred are unemployed and some 30 per cent of the total population is poor. We wish to see the progress of our society measured against the income of the working class people NOT against the names of those billionaires listed in the Forbse Magazine.

As we commence this National Congress, we want the concerned to be reminded once again that the unequal society stunted under the shadow of high-rise buildings is not what we are struggling for. And we do not call any show a progress that builds on the deprivation of the weak.

We are tired of such expressions as "labour disputes" or "the fault of unions," which often come our way linked to the closure of a certain industry or some work-related issues. These date-expired slogans build on the rhetoric of workers' emancipation as well as on the design to frame workers for the owners' inefficiency. In the last five years, we came across such tuneless singing many times.

- Bhrikuti Pulp and Paper and Momento Apparels were closed not because of workers but due to other reasons. The workers have yet to get their wages despite several agreements. Who is accountable for this?
- Who is there to listen to the story of the workers displaced from the Pizza Hut and Casino in this capital city itself? Is there any one to care for the fate of the self-employed eking out a living as street vendors? Who is there to aid the workers who do not get the pay in time in the construction and service sectors?
- Thousands of workers in the tea estates are deprived of the minimum wage fixed by the state. So are agricultural workers – in want of legally mandated periodic review of wages. Who listens to their agony?

We humbly ask: Is unionism as obstacle to industrial operation? Or is it the fault in policymaking and implementation?

We have no confusion that our interests do not match with those of industrialists and businesspersons. It is therefore we are different. But their businesses do not run without us. It is therefore we are together despite differences. We are also clear that:

- Capital should survive even for our living
- Labour should benefit to transform the Nepali society
- It is nonsensical to expect high productivity and quality product and services from those deprived of basic rights and minimum wages
- And, we are also aware of the extreme exploitation in the agricultural and construction sectors; of comparatively less exploitation in the industrial sector; and, also of the comparatively better pay structures in the service sector. However, the gap of wages between high-ranking officers and the workers in the service sector is disheartening.

We are aware that the world of work has two categories of investors. One of them is proudly identified in society as an 'employer' – who invests their property to produce services and goods. The other, who is hesitatingly identified as a worker, invests his/her entire life in the production process. In return for the investment, both these investors expect at least three guarantees.

- RETURN – in the form of a profit or a wage; SUSTAINABILITY – in the form of a long life of business or continuity of employment; and, SECURITY – in the form of the physical security of property or social security of life.
- As we have seen, the state machinery has always stood in favour of the first, while abusing the latter. We have this only question: Why is this double standard?
- What we are saying is just a minimum: not just only wages in return for the work and a few hundred rupees at the end of life, but a system that ensures a pension and unemployment allowances from the fund set up with contributions from the workers themselves; and, a system of state support for universal social security such as education and health that each of us are eligible as voters.
- Be aware! Trade union is not a part of a machine to follow the orders of a party when it is in power. Neither is it a barrack of the followers of the opposition ready to swarm in the streets in protest of the price hike by the Nepal Oil Corporation

We want the state to stand as a fair regulatory mechanism between the two investors. Capital should not be left unchecked, just because it is in demand. To the extent it happens, we will not cross the fair line of discipline we need to obey as workers.

Dear Comrades,
As in the past, 'transformation' is our main theme even in this Congress. Five years ago, we had concluded that transformation would not be possible without unity. Unfortunately, our society remained divided, unlike people's expectation. As a result, we are almost in the situation we were on 28 May 2008.

As the tool of transformation, we divide "revolution" into "political" and "socio-economic" halves. In Nepal, we concluded "political" revolution, and this rhododendron revolution replaced the age-old institution of feudal monarchy with republic. The new regime will be institutionalised once a new constitution will be promulgated by the Constituent Assembly, now in business. But the "socio-economic" aspect of the revolution, which is central to social transformation, has not begun yet.

To address this problem, we have added "building workers' power" in the word transformation as the theme of the 6th National Congress, this theme because building of the workers' power forms the backbone of the process of peaceful transformation. To balance the movement for rights and interest with the process of production, reinvestment and redistribution is the best way to operate what we call "class struggle".

In our understanding, we need a triangular strategy to develop and strengthen Nepal's workforce, a strategy that addresses all at once the in-country wage-labour workforce, self-employed workforce and the workforce beyond the country. To consolidate the in-country workforce, we propose a focused intervention in the agriculture, construction and urban informal sectors – for numerical reasons; in the modern service sector – for quality reasons; and, as a block- the manufacturing sector.

The intervention should be made in five activity-areas, namely workplace democracy, wage, social security, social dialogue, and productivity & efficiency. To make the outcome sustainable, following five activities should be implemented:

- Get Involved through the policy of 'where there are workers, there is union'
- Organise each worker in contact to enhance the number of members
- Educate to enhancement skills of members through workers' education and trade union education in such skill areas including agenda setting, issue prioritisation and public policies
- Agitating of the workforce to propagate union agendas, issues and activities
- Intervene to guarantee workers participation in state processes and further consolidation of the union movement so that it can influence public policies

This year, GEFONT is celebrating its silver jubilee. In our movement of the second generation, since it began in late 1970s, we have both grandparents and grandchildren together. We take the zeal and courage of the young generation and the wisdom of the old as the energy to keep the union movement more active and vibrant. As such, in this National Congress some of us in the old generation will quit from executive positions and hand the leadership over to the young generation.

We will, however, develop a transitional mechanism through which to mobilise the wisdom of the old generation for policy analysis, trade union schooling and union expansion so that the new leaders will be able to further develop themselves to work freely and independently.

This is how we are prepared to hold the sky above us. We have similar expectations from those below us that they also become prepared to hold the sky above them.

There is a saying- Happiness is a place between too little and too much! We are enjoying similar feelings in your presence.

I would like to thank you all for accepting our invitation and sincerely welcome your presence on behalf of the GEFONT family.

Thank you!

Bishnu Rimal
President, GEFONT

28th March 2014

ऐक्यवद्धता / Solidarity

हामीहरू जसले ऐक्यवद्धता जनायौं / We who expressed our solidarity

एएफएल–सीआइओ, अमेरिका
AFL-CIO, USA

आलिएन्स अफ प्रोग्रेसिभ लेबर – एसइएनटीआरओ फिलिपिन्स
Alliance of Progressive labour - SENTRO- Philippines

अल इण्डिया सेन्ट्रल काउन्सिल अफ ट्रेड यूनियन्स – एआइसीसीटीयू
All India Central Council of Trade Unions – AICCTU

एआइटीयुसी–यण्डिया
AITUC-India

एन्टी स्लेभरी इन्टरनेशनल
Anti Slavery International

अष्ट्रेलियन काउन्सिल अफ ट्रेड युनियन्स एसीटीयु–अष्ट्रेलिया
Australian Council of Trade Unions ACTU- Austria

कन्फेडरेसन जनरेल इटालियाना डेल लाभोरो सीजीआइएल– इटाली
Confederazione Generale Italiana Del Lavoro-CGIL- Italy

वर्कर्स सेन्ट्रल युनियन अफ क्युबा
WORKER'S CENTRAL UNION OF CUBA

फ्रि ट्रेड जोन एण्ड जनरल सर्भिस एम्प्लोइ युनियन –
एफटीजेडएसइयु – श्रीलङ्का
Free Trade Zone and General Service Employees Union - FTZ SEU- Sri Lanka

जनरल फेडरेसन अफ ओमान ट्रेड युनियन्स –
जीएफओटीयु – ओमान
General Federation of Oman Trade Unions GFOTU- Oman

हिण्द मजदुर सभा, इन्डिया
Hind Mazdoor Sabha, India

आइएलओ–एक्ट्राभ
ILO-ACTRAV

इन्टरनेशनल ट्रान्सपोर्ट वर्कर्स फेडरेशन
International Transport Workdrs' Federation

लाओ फेडरेशन अफ ट्रेड युनियन्स-एलएफटीयु, लाओस
Lao Federation of Trade Unions-LFTU Laos

एलओ डेनमार्क
LO Denmark

नेशनल ट्रेड युनियन फेडरेशन-एनटीयुएफ, श्रीलङ्का
National Trade Union Federation-NTUF, Sri Lanka

न्यु ट्रेड युनियन इनिसिएटिभ्स्-एनटीयुआइ, भारत
New Trade Union Initiatives-NTUI, India

भियतनाम जनरल कन्फडरेशन अफ लेबर-भीजीसीएल, भियतनाम
Vietnam General Confederation of Labour–VGCL, Vietnam

भ्रेनरोन – नेशनल कन्फेडरेशन अफ ट्रेड युनियन्स, जापान
ZENRON – National Confederation of Trade Unions, Japan

सहभागिता / Participation

हामीहरू जो सहभागी भयौं / We who participated

कार्यक्रम उद्घाटन र मन्तव्य :
प्रमुख अतिथि क. झलनाथ खनाल, नेकपा (एमाले)
Inauguration: Chief Guest J.N. Khanal, President - CPN (UML)

विशिष्ट अतिथि :
क. माधवकुमार नेपाल, वरिष्ठ नेता – नेकपा (एमाले)
Special Guest: Com. Madhav Kumar Nepal, Senior Leader - CPN (UML)

विशिष्ट अतिथि : क. विद्या भण्डारी, उपाध्यक्ष–नेकपा (एमाले)
Special Guest: Com. Bidya Bhandari, Vice-President- CPN (UML)

विशिष्ट अतिथि : क. इश्वर पोखरेल, महासचिव – नेकपा (एमाले)
Special Guest: Com. Ishwar Pokharel, General Secretary - CPN (UML)

विशिष्ट अतिथि : क. शंकर पोखरेल, सचिव–नेकपा (एमाले)
Special Guest: Com. Shankar Pokharel, Secretary-CPN (UML)

सभाको अध्यक्षता : क. विष्णु रिमाल, अध्यक्ष – जिफन्ट
Chairperson : Com. Bishnu Rimal, President – GEFONT

विशिष्ट अतिथि : क. शरण बर्रो, अध्यक्ष – आइटीयुसी (ब्रसेल्सबाट भिडियो कन्फरेसिङ्गद्वारा महाधिवेशनमा प्रत्यक्ष मन्तव्य दिनु हुँदै)
Special Guest: Com. Sharan Burrow, President - ITUC (Live speech through video conferencing at the congress from Brussels)

कार्यक्रम संचालन : क. उमेश उपाध्याय, महासचिव-जिफन्ट
Master of Ceremony : Com. Umesh Upadhyaya, GS – GEFONT

क. विश्वनाथ प्याकुरेल, अध्यक्ष, पेशागत महासंघ
Com. Vishwa Nath Pyakurel, President, CONEP

क. शालिकराम जमरकट्टेल, अध्यक्ष, आन्टुफ
Com. Shalikram Jamarkattel, President-ANTUF

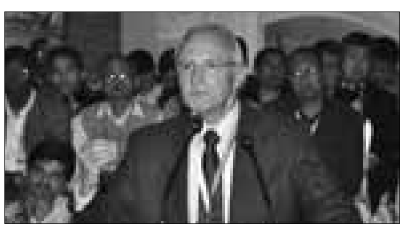
श्री खिलानाथ दाहाल, अध्यक्ष-नेपाल ट्रेड यूनियन कांग्रेस
Mr. Khilanath Dahal, President - NTUC

श्री इन्द्रदेव मिश्र, अध्यक्ष-आइएनटीयुसी
Mr. Indra Dev Mishra, President-INTUC

श्री लक्ष्मण वस्नेत, महासचिव-सार्टुक
Mr. Laxman Basnet, General Secretary-SARTUC

श्री सुरेशमान श्रेष्ठ, सचिव-श्रम तथा रोजगार मन्त्रालय
Mr. Suresh Man Shrestha, Secretary-MoLE

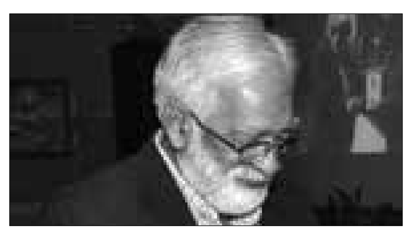
श्री मनिश अग्रवाल, उपाध्यक्ष-रोजगारदाता परिषद
Mr. Manish Agrawal, VP-Employers' Council



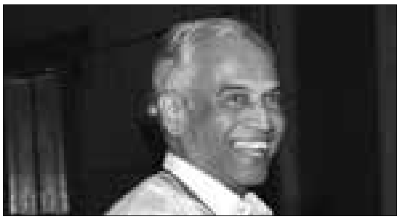
श्री जोसे आसालिनो, डाइरेक्टर – आइएलओ-नेपाल
Mr. Jose Assalino, Director - ILO -Nepal

श्री वाङ सेइमेइ, एसीएफटीयु-चीन
Ms. Wang Xuemei, ACFTU-China

श्री नोरियुकी सुजुकी, आइटीयुसी-एपी
Mr. Noriyuki Suzuki, ITUC-Asia Pacific



क. करामत अली, पाइलर, पाकिस्तान
Mr. Karamat Ali, PILER, Pakistan



श्री एन बासुदेवन, एनटीयुआइ–भारत
Mr. N. Basudevan, NTUI-India`

श्री अमरजीत कौर, एआइटीयुसी–भारत
Ms. Amarjit Kaur, AITUC-India

डा. शरण केसी, सास्क–फिनल्याण्ड
Dr. Sharan KC, SASK-Finland

श्री राजेन्द्र आचार्य, युनी
Mr. Rajendra Acharya, UNI

श्री हिटोसी ताकेजुमे, जेटीयुसी रेङ्गो–जापान
Mr. Hitoshi Takezume, JTUC Rengo - Japan

श्री मार्कुस स्ट्रोमेएर, ओजीबी–अष्ट्रिया
Mr. Marcus Strohmeier, OGB-Austria

श्री गिल्स लेटोर्ट, सीजीटी–फ्रान्स
Mr. Gilles Letort, CGT-France

श्री माइकल नेल्सन, एलओ–स्वीडेन
Mr. Mikel Nilsson, LO-Sweden

श्री टम डेलेउ, एसीभी–बेल्जिएम
Mr. Tom Deleu, ACV-Belgium

श्री फ्लोरो फ्रान्सिस्को, एलओ–नर्वे
Mr. Floro Francisco, LO-Norway

श्री पर क्रिस्टेन्सन, थ्रीएफ–डेनमार्क
Mr. Per Christensen, 3F-Denmark

श्री आर्ने ग्रेभसन, थ्रीएफ–डेनमार्क
Mr. Arne Grevsen, 3F-Denmark

Transformation : By Building Workers' Power

gefont

रुपान्तरण : श्रमशक्तिको विकासबाट

श्री भाह्ना डुङ्गफाचन, एलएफटीयु-लाओस
Mr. Vanhna Duangphachan, LFTU-Laos

श्री भिलए भोङ्खासुम, एलएफटीयु-लाओस
Mr. Vilay Vongkhasuem, LFTU-Laos

श्री एपो लियोङ्, आइटीयुसी-एपी
Mr. Apo Leong, ITUC-AP

श्री कमरुल हसन सिद्धिकी, आइयुएफ-दक्षिण एशिया
Mr. Qamarul Hassan Siddiqui, IUF-SA

श्री पिटर जोस्ट्रानो, एसपीयु-स्वीडेन
Mr. Peter Sjostrano, SPU–Sweden

श्री एपोलिनार टोलेन्टिनो, बीडब्लुआइ-एपी
Mr. Apolinar Z. Tolentino, BWI-AP

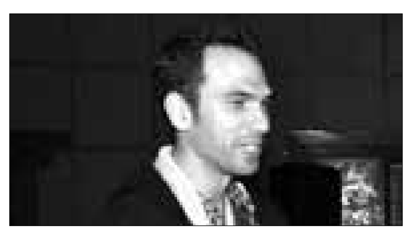
श्री अनुप श्रीवास्तव, बीडब्लुआइ-एपी
Mr. Anup Srivastav, BWI-AP

श्री के. सोमासुन्द्रम, एमटीयुसी-मलेसिया
Mr. K. Somasundram, MTUC-Malaysia

श्री सुजासुद्दीन कुरेसी, पाइलर-पाकिस्तान
Mr. Sujasuddin Qureshi, PILER-Pakistan

श्री ब्रुनो डेसीकेलिएर, डब्लुएसएम
Mr. Bruno Deceukelier, WSM

श्री बिस्मो सान्योतो, डब्लुएसएम
Mr. Bismo Sanyoto, WSM

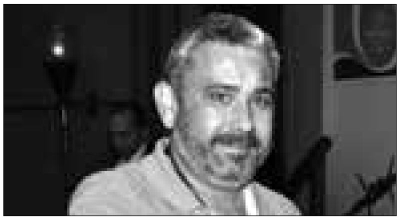


श्री जेरोन रोस्काम, डब्लुएसएम
Mr. Jeoren Roskams, WSM

श्री एन्टोनियो लिस्बो एमान्सिओ, सीयुटी-ब्राजील
Mr. Antonio Lisboa Amancio do Vale, CUT-Brazil

श्री मो. अब्दुल रहमान, जीएफबीटीयु-बहराइन
Mr. Mohammed Abdul Rahman, GFBTU-Bahrain

श्री बुद्धि आचार्य, एएसआइ-युके
Mr. Buddhi Acharya, ASI-UK



श्री सेसार गार्सिया आर्नल, स्ट्रीटनेट इन्टरनेशनल
Mr. Cesar Garcia Arnal, Streetnet International

श्री एरिएल कास्ट्रो, आइएलओ-एक्ट्राभ इण्डिया
Mr. Ariel B. Castro, ILO–ACTRAV India

श्री जोबइदा परविन, बीजीडब्लुइएफ-बंगलादेश
Ms. Jobaida Perveen, BGWEF-Bangladesh

श्री कास्ट्रो अब्दुल्ला, फिनासोल-लेबनन
Mr. Castro Abdullah, Fenasol-Lebanon

श्री एली एल खौरी, फिनासोल-लेबनन
Mr. Elie El Khoury, Fenasol-Lebanon

श्री देवराज दाहाल, एफइएस-नेपाल
Mr. Devraj Dahal, FES-Nepal

श्री मुस्तफा सइद, आइएलओ/आक्ट्राभ-बेरुत
Mr. Mustapha Said, ILO/ACTRAV-Beirut

श्री शैलेन्द्र कुमार शर्मा, एआइसीसीटीयु-भारत
Mr. Sailendra Kumar Sharma, AICCTU-India

श्री च्यारितो रेली, एएफएलसीआइओ-अमेरिका
Ms. Charito Riley, AFLCIO-USA

श्री ओमाना जर्ज, एएमआरसी-हङकङ
Ms. Omana George, AMRC-Hong Kong

श्री रविन्द्र सान्द्रासेकेरा, सीडब्लुसी-श्रीलंका
Mr. Ravindra Sandrasekera, CWC-Sri Lanka

क. लेफ इसाक्सन, एलओ-स्वीडेन
Mr. Leif Isaksson, LO-Sweden

श्री ली साङजीन, केसीटीयु-कोरिया
Mr. Lee Sang-jin, KCTU-Korea

श्री उदय राई, केसीटीयु-कोरिया
Mr. Uday Rai, KCTU-Korea

प्रतिनिधिहरू / Participants

औद्योगिक यूनियन परिषद - Industrial Union Council

समग्र उद्योग ट्रेड यूनियन (ह्वीन) - Whole Industry Nepal (WHIN)

सत्यनारायण चौधरी	राजेन्द्र पौडेल	दिपक आचार्य	टोलराज पौडेल
भूमीनारायण चौधरी	हरिबहादुर क्षेत्री	ममतादेवी झा	दिल बहादुर क्षत्री
गिता बस्नेत	गोविन्द अर्याल	सकुन्तला कोइराला	दुर्गा कार्की
प्रमोद के. सी.	मुक्ति चौधरी	सुन्तली फुयाल (थापा)	मालती अधिकारी
मनोज मगर	तरक चिमौरिया	प्रकाश बुढाथोकी	ठानेश्वर बस्याल
सुरज राजवंशी	बिनोद महतो	अर्जुन प्रसाद चौलागाइ	पदम रिजाल
कृष्ण ब. कें सी.	अमृतलाल श्रेष्ठ	सीता बस्नेत	शान्ति भुषाल
बिष्णुराम राई	सुनिल प्रसाद चौरसिया	महेन्द्र पुरी	दुर्गा भुषाल
चुडामणि पोखरेल	कृष्ण रिमाल	इश्वरी थापा	राजन भण्डारी
अर्जुन प्रसाद ढुंगेल	कमल लक्ष्मी श्रेष्ठ	सरस्वती श्रेष्ठ	पवित्रमणि भण्डारी
श्याम प्रसाद श्रेष्ठ	भैरव प्रसाद पाठक	गणेश गिरी	विद्या बहादुर वि.
नारायण अधिकारी	विजया खड्का	टिकाराम पौडेल	अम्मर ओली

जुट, गार्मेन्ट, कार्पेट, टेक्सटायल मजदुर यूनियन (जुगकाटेमयू)
Jute, Garment, Carpet, Textile Workers Union (JTG-CWUN)

धर्मानन्द सञ्जेल	वन्देलाल राजवंशी	हरि कुमार राई	निर्मला राई
सुनिता श्रेष्ठ	युवराज भट्टराइ	अम्बर यादव	हरिभक्त अर्याल
शान्ता घिमिरे	सोमनाथ आचार्य	रामे चौधरी	राम हरि श्रेष्ठ
विमला थापा	ओम प्रकाश महतो	अर्जुन पाण्डे	रञ्जु भट्टराई
मुरारी भट्टराई	हेमा राजवंशी	अर्जुन अधिकारी	हुमाकान्त काफ्ले
सन्तोष शर्मा	निलम ढुँगेल	फुलमायाँ लामा	
काशीराम राजवंशी	वम बहादुर सुवेदी	चन्द्रकुमारी मगर	

यातायात सम्बद्ध यूनियन परिषद - Transportation Union Council

नेपाल यातायात स्वतन्त्र मजदुर संगठन (नेयास्वमसं)
Independent Transport Workers' Association of Nepal (ITWAN)

राजिव घिमिरे	सुरेन्द्र साह	जिवन खड्का	ठाकुर प्रसाद गैरे
एकराज तिमिल्सीना	सिता राम ठाकुर	रामकृष्ण न्यौपाने	कृष्ण कडेँल
विमला वि.	धनन्जय मिश्र	भोला प्रसाद सेढाँइ	गाविन्द कडेँल
हस्त राज राई	जुना दाहाल	देवीप्रसाद पालिखे	अमित अधिकारी
नरेन्द्र खड्का	अर्जुन अर्याल	इश्वर आचार्य	कर्ण बहादुर लामा
दुर्गा बहादुर खड्का	डबल महर्जन	रुद्र बहादुर खत्री	चिन बहादुर गुरुङ्ग
गंगा भण्डारी	कुमार वर्तौला	कर्ण सिंह गुरुङ्ग	तारा पाठक
सञ्जय सुब्बा	मणी प्रसाद पाठक	बिष्णु बहादुर खत्री	बिष्णु प्रसाद भण्डारी
मैयादेवि उप्रेती	टिका बहादुर कार्की	बिष्णु बहादुर पुराजुली	कृष्ण रानाभाट
मदन कुमार आचार्य	माँया वेगा	कमल प्रसाद पौडेल	भागीरथ भट्टराई
सुधिर पौडेल	दिलकुमारी प्रधान	मेघ बहादुर न्यौपाने	जीतबहादुर मल्ल
भीम ज्वाला राई	शम्भु नेपाल	कृष्ण बहादुर पाण्डे	कर्ण बहादुर हमाल
भक्त लामा	नवराज घिमिरे	नारायण प्रसाद रिमाल	फुल प्रसाद चौधरी
अञ्जु दाहाल	दुर्गा बहादुर श्रेष्ठ	नन्दलाल अधिकारी	बिष्णु दत्त जोशी
रेवत (सन्तोष) खड्का	शरण लामा	राजेन्द्र रिजाल	गणेश नाथ योगी
निर्मल सुवेदी	कान्छा रोक्का	नारायण भट्टराई	हरिदत्त जोशी
बिदुर सिंह तामाङ्ग	मुना श्रेष्ठ	ध्यान बहादुर राई	जयकला गिरी
शसिकुमार राई	विमला थापा	जुद्ध बहादुर खत्री	

नेपाल अटो–मेकानिक्स ट्रेड यूनियन (नेअट्रेयू) - Nepal Auto-Mechanics Trade Union (NATU)

पुरुषोत्तम भण्डारी	मायादेवी तण्डुकार	राकेश गुरुङ्ग	चन्द्रप्रकाश गैरे	कर्ण बहादुर नेगी
तुलसी ढकाल	बिनोद दुराल	रत्नलाल न्यौपाने	केशवमणी पौड्याल	केशव सिंह ऐरी
कृष्णगोपाल महर्जन	ठक्कर बहादुर विष्ट			

नेपाल रिक्सा चालक यूनियन (नेरिचायू) - Nepal Rikshaw Pullers' Union (NIRPU)

क. खडानन्द तिमल्सिना क. दलबहादुर श्रीस

पर्यटन क्षेत्र यूनियन परिषद - Tourism Sector Union Council

नेपाल स्वतन्त्र होटल, क्यासिनो तथा रेष्टुरेण्ट मजदुर यूनियन - Nepal Independent Hotel, Casino & Restaurant Workers' Union (NIHWU)

सूर्यबहादुर कुँवर	वंशिधर भट्टराई	लक्ष्मण तिवारी	ललिता के. सी.	सुमित्रा बिसङ्खे
राम बुढाथोकी	रामविक्रम कार्की	सुनिता थापा	सृजना उप्रेती	मनमोहन गायक
इन्दीरा लामा	दिपक सापकोटा	सागर थापा खुलाल	तिलक दाहाल	तुलसा भुषाल

नेपाल ट्रेकिङ, ट्राभल्स, ऱ्याफ्टीङ्ग, एयरलायन्स मजदुर यूनियन (यूनिट्राभ) - Nepal Trekking, Traverls, Rafting, Airlines Workers' Union (UNITRAV)

सुमन पराजुली	देवी क्षेत्री	जगत बहादुर अधिकारी	सुदर्शन वर्तौला	टिकादेवी गर्वुजा पुन
श्याम कुमार राइ	कृष्ण प्रसाद ढकाल	मुनु कार्की	त्रिलोचन अधिकारी	अमन सिंह दुलाल
राम बहादुर श्रेष्ठ				

कृषि तथा बगान क्षेत्र यूनियन परिषद - Agro and Tea Plantation Sector Union Council

कृषि मजदुर संघ, नेपाल (कृमसंघ–नेपाल) - Federation of Agricultural Workers, Nepal (FAWN)

श्रीमन नारायण पौडेल	कल्पना कोइराला	रामानन्द राउत कुर्मी	पूर्णचन्द्र उपाध्याय	राजकुमारी चौधरी
पुन्य प्रसाद गुरागाई	मेख बहादुरखड्का	गीता कार्की	भक्त बहादुर वि.क.	राधिका वोगटी
हरिभक्त राउत	उषा देवी दास	लक्ष्मी फुयाँल	कृष्ण पाठक	सुन्तलीदेवी चौधरी
सकुन्तला चौधरी	शान्तिदेवी दास	हसिमा खातुन	फुलमायाँ खत्री	मिना चौधरी
बिन्दीराम राम	कल्याणी खड्का	गणेश राना	डम्बरी नौन्यान	

नेपाल स्वतन्त्र चिया मजदुर यूनियन (नेस्वचिमयू) - Independent Tea Plantation Workers' Union of Nepal (ITPWUN)

भरत राई	चम्पा श्रेष्ठ	चन्द्र बहादुर मगर	रामचन्द्र विश्वकर्मा	रुपा राई

शिक्षा, संचार तथा सेवा क्षेत्र यूनियन परिषद - Education, Communication & Service Sector Union Council

नेपाल स्वतन्त्र प्रेस मजदुर यूनियन (नेस्वप्रेमयू) - Independent Press Workers' Union of Nepal (IPWUN)

सुमन खड्का	दामोदर राजथला	प्रल्हाद थापा मगर	मिरा रञ्जित	तेज बहादुर बस्नेत

निजी तथा आवासीय विद्यालय शिक्षक–कर्मचारी यूनियन, नेपाल (प्याब्स्यू) - Private & Boarding School Employees' Union, Nepal (PABSEU)

माधव पौड्याल	शिवलाल उपाध्याय	लाल सिंह घताने	चन्द्रकान्त न्यौपाने	सुशिला न्यौपाने
लक्ष्मी न्यौपाने	सूर्य प्रसाद लम्साल			

वित्तीय तथा सहकारी क्षेत्र कर्मचारी यूनियन - Financial and Cooperative Sector Employee Union (FACT)

क. प्रदिप भट्टराई

गैरकृषि अनौपचारिक क्षेत्र यूनियन परिषद - Non-Agriculture Informal Sector Union Council

नेपाल बिजुली, पेन्टर, प्लम्बर तथा निर्माण मजदु यूनियन (क्युपेक–नेपाल)
Central Union for Painters, Plumbers, Electro and Construction Workers, Nepal (CUPPEC-Nepal)

बिना राई	डिल्ली बहादुर वि.क.	गोपाल कार्की	देवीप्रसाद ढकाल
दुर्गा प्रसाद खनाल	सीता कार्की	स्मृती लामा	डिल्ली बहादुर थापा
रेणका चौहान	रामकृष्ण चौधरी	सावित्रा रोक्का	लिला बहादुर कार्की
नारायण अधिकारी	युवराज पोखरेल	वम बहादुर राई	बाबुराम ढकाल
शान्तीराम गौतम	रसुल मियाँ	पवित्रा भण्डारी	देवीप्रसाद चौधरी
अम्बिर कुमार लिङ्गदेन	मकर राई	पम्फा कार्की	तुलसी गुरुङ्ग
सुदिव राजवंशी	रमेश खड्का	बाबुराम पोखरेल	राम प्रसाद पाण्डे
भिमा संग्रौला	राजु आचार्य	समर सिंह लामा	कमला आले
रेणका तामाङ्ग	प्रताप राई	तेज बहादुर बस्नेत	माया दर्लान
श्याम बस्नेत	पार्वती वर्तौला	मनकुमारी पुलामी	कृष्णराज जोशी
राजेश मण्डल	ललित राई	ध्रुपादेबी राई	युवराज पोखरेल
मालीकचन राजवंशी	भरत राई	दिवाकर पोखरेल	टिकाराम श्रेष्ठ
मुक्तिनाथ गिरी	मनोहरि सिवाकोटी	सालिग्राम सुवेदी	
बाल कुमार श्रेष्ठ	शान्ता बस्नेत	मिङमार गोपाल शेर्पा	
दिलमाया कट्टेल	कृष्ण बराल	उद्धव प्याकुरेल	

नेपाल स्वरोजगार व्यापार श्रमिक संघ (नेस्वश्रसंघ) - Nepal Street Vendors' Union (NEST)

देवराज कटुवाल	भवानी प्रसाद शर्मा	रेणु दुलाल	कमला दाहाल
नैन बहादुर नेपाली	नारायण न्यौपाने	भोजकुमारी फुयाँल	लालु प्रसाद जोशी
सिला झा	कुमार सापकोटा	रमेश ढकाल	खड्ग रोक्का मगर

नेपाल सुरक्षा श्रमिक ट्रेड यूनियन - Nepal Security Service Trade Union (NSSTU)

गणेश श्रेष्ठ	बासुदेव अधिकारी	सुजिता लामा	रामनाथ यादव
रामकृष्ण पौडेल	लक्ष्मण सापकोटा	सरिता कार्की	

शहरी अनौपचारिक क्षेत्र यूनियन परिषद - Urban Information Sector Union Council

नेपाल स्वतन्त्र सफाइ मजदुर यूनियन (नेस्वसमयू) - Independent Garbage Cleaners' Union of Nepal (IGCUN)

दिल बहादुर खत्री	अनिल कपाली	नन्जु पोडे	यमकला मगराती
मचाबाबु मालाकार	गोमा वन	इन्दिरा आचार्य	

नेपाल गृह श्रमिक ट्रेड यूनियन - Nepal Hmebase Workers' Union (NEHWU)

	दिलमाया श्रेष्ठ	पुनमाया महर्जन	
शुक्र लामा	राममाया गोपाली		

स्वास्थ्य क्षेत्र यूनियन परिषद - Health Sector Union Council

नेपाल नाई ट्रेड यूनियन - Nepal Barbers' Trade Union (NEBT)

तुलसी ठाकुर	बिन्देश्वरी लाल ठाकुर

राष्ट्रिय सौन्दर्यकर्मी यूनियन, नेपाल - National Beautician Union of Nepal (NABUN)

गोमा थापा महत	गमला राजभण्डारी	सुमन गुरुङ्ग (मिश्रकुमारी)	सुकदेवी गुरुङ्ग
शारदा शाक्य	पम्फा पहारी	पवि गुरुङ्ग	पार्वती चन्द
रमिता श्रेष्ठ			

नेपाल स्वास्थ्यकर्मी तथा कर्मचारी यूनियन - Nepal Health Work Employees Union (NHWEU)

सुरेन्द्र चौधरी	उत्तम कुमार श्रेष्ठ	चन्द्र मल्ल ठकुरी	सुमन गिरी	मुस्लिम खान
तारा कुमारी लामा	विजय कार्की	देवी कुमारी गोदार	कृष्ण बहादुर बुढा	

नेपाल स्वास्थ्य स्वयंसेवी संघ - Nepal Health Volunteers Association (NEVA)

सीता शर्मा (आचार्य)	सिता दाहाल	बिष्णु सापकोटा	दुर्गा वोस्ती	उषा थारु (चौधरी)
सिता भण्डारी निरौला	दीपा पौडेल(लुइटेल)	मुन्नी भण्डारी	विमला गिरी	नुमा थापा
बिमला संग्रौला	टोटला दाहाल	गंगा राजथला	प्रभा देवी पौडेल	चन्द्रावती न्यौपाने
रुकमणि कोइरला	रत्ना रिजाल	गिता थिङ्ग	सुनिता शर्मा	पार्वती सिंह
सुशिला आचार्य	शोभा यादव	सिता लामा	वेदकुमारी गाहा	अम्बिका भण्डारी
ज्ञानु देवान	किशोरी ढुँगेल	कबिता राई	प्रेमपूर्ण योगी	

जिफन्ट सहयोग समूह (प्रवास) - Gefont Support Group (Migrant)

वेदकुमार खतिवडा	आइबहादुर खत्री	उदय राई

राष्ट्रिय कमिटी - National Committee

मुकुन्द न्यौपाने	जनक चौधरी	राम नरेश सिंह	केदार अर्याल	सुकमती याख्खा(देवान)
ललित कुमार बस्नेत	जितेन्द्र जोंछें	कमलेश झा	गुणराम आचार्य	मञ्जु थापा
विष्णु रिमाल	रमेश बडाल	रामहरि नेपाल	मोहन नेपाली	दिपा भण्डारी
विनोद श्रेष्ठ	विदुर कार्की	मीना गुरुङ्ग	कमल गौतम	माया गुरुङ
चूडामणि जंगली	जितेन्द्र श्रेष्ठ	हरि कार्की	गुमादेवी आचार्य	मिना चौधरी
हरिदत्त जोशी	दीपक पौडेल	पूर्ण बहादुर के.सी.	बेलीमैँया घले	विन्दु श्रीवास्तव
उद्धव केसी	मधुसुदन खतिवडा	देवबहादुर बम	अमला श्रेष्ठ	अरुणा थापा
बिना श्रेष्ठ	नरनाथ लुइटेल	चन्द्रराम वि.क.	सिता लामा	दामोदर सापकोटा
उमेश उपाध्याय	सन्त कुमार राई	दिनेश राई	सुभद्रा उप्रेती	
पेम्बा लामा	किशोर धमला	केशव प्रसाद दुवाडी	मायादेवी पोडे	
विष्णु लम्साल	त्रिविक्रम ज्ञवाली	मदन रिमाल	कमलादेवी तामाङ	

दामोदर सापकोटा	सदस्य- युवा कमिटी
ओम कोइराला	संयोजक, बरिष्ठ यूनियनकर्मी संजाल
कबिन्द्र शेखर रिमाल	सदस्य-सचिव, बरिष्ठ यूनियनकर्मी संजाल
बिन्दा पाण्डे	जिफन्ट केन्द्रीय योजना आयोग/आइएलो सहसदस्य
केशव राज गिरी	आमन्त्रीत सदस्य
कुल बहादुर खत्री	आमन्त्रीत सदस्य
सुरेन्द्र कुमार राई	आमन्त्रीत सदस्य
तुलसी प्र. सिवाकोटी	आमन्त्रीत सदस्य
चन्द्र प्रसाद गुरुङ्ग	आमन्त्रीत सदस्य
बालगोपाल थापा	आमन्त्रीत सदस्य
गोमा तिमिल्सीना	सदस्य - वरिष्ठ यूनियनकर्मी सञ्जाल
श्रीधर श्रेष्ठ	सदस्य - वरिष्ठ यूनियनकर्मी सञ्जाल
फिपराज सुब्बा	सदस्य - वरिष्ठ यूनियनकर्मी सञ्जाल

जिफन्ट - राष्ट्रिय योजना आयोग

डा. शिव शर्मा	डा.अर्जुन कार्की
डा. रुद्र गौतम	डा. जीवन प्रसाई
डा. विमला राई	डा. भरत पहारी
मुकुन्द कट्टेल	सोम कुमार राई
सुवोध कुमार कर्ण	

पर्यवेक्षकहरू / Observers

औद्योगिक यूनियन परिषद - Industrial Union Council

समग्र उद्योग ट्रेड यूनियन (ह्वीन) - Whole Industry Nepal (WHIN)

पवन राजवंशी	गिता भण्डारी	मनिलाल सहनी	सृजना कुवँर
शम्भु अधिकारी	धिरेन्द्र यादव	कृष्ण प्रसाद फुयाँल	ध्रुवनाथ घिमिरे
खडानन्द रिजाल	हरि बहादुर बस्नेत	हर्ष मर्हजन	लैनसिंह लिम्बु
श्याम राजवंशी	सत्यनारायण शाह	अरुणा खनाल	केशव न्यौपाने
बिनोद चौधरी	शशी गौतम	रमा चौलागाई	दिपेन्द्र पौडेल
रमेश मैनाली	माधव अधिकारी	बाबुराम खड्का	जानुका लामिछाने
आनन्द थामी	सन्तोष पुडासैनी	निरकमल श्रेष्ठ	अर्जुन भट्ट

जुट, गार्मेन्ट, कार्पेट, टेक्सटायल मजदुर यूनियन (जुगकाटेमयू)
Jute, Garment, Carpet, Textile Workers Union (JTG-CWUN)

भागवत चौधरी	युजराज जिरेल	उर्मिला रानाभाट	लक्ष्मी घिमिरे
सञ्जय पटेल	शान्ति जिरेल	लक्ष्मी प्रधान	मिना गुरुङ्ग
प्रेम कमार सिंह	अम्विका थापा	रेनुका पाण्डे	

यातायात सम्बद्ध यूनियन परिषद - Transportation Union Council

नेपाल यातायात स्वतन्त्र मजदुर संगठन (नेयास्वमसं)
Independent Transport Workers' Association of Nepal (ITWAN)

पदम अधिकारी	छविलाल लम्साल	भक्त गुरुङ्ग	शिवराम पन्थी
नेत्र खड्का	महेन्द्र बुढाथोकी	प्रकाश रिमाल	कुमार आचार्य
सन्तोष कुमार वान्तवा	राम कुमार कार्की	तिर्थमाया तामाङ्ग	
शम्सेर वदेवा	वलराम फुयाँल	तारा तिम्सीना	
कृष्ण घिमिरे	ठाकुर श्रेष्ठ	दामोदर श्रेष्ठ	

नेपाल अटो-मेकानिक्स ट्रेड यूनियन (नेअट्रेयू) - Nepal Auto-Mechanics Trade Union (NATU)

धनपती सत्याल	माधव प्रसाद पाण्डे	पन्नालाल शाह	टेक बहादुर भण्डारी

पर्यटन क्षेत्र यूनियन परिषद - Tourism Sector Union Council

नेपाल स्वतन्त्र होटल, क्यासिनो तथा रेष्टुरेण्ट मजदुर यूनियन
Nepal Independent Hotel, Casino & Restaurant Workers' Union (NIHWU)

उदयचन्द्र अर्याल	हेम पण्डित	कुण्डल खड्का	भवानी शर्मा
ओमराज श्रेष्ठ	अर्जुन घिमिरे	टिक कुमारी थापा	बाबुराम पौडेल
खम बहादुर वोगटी	प्रेम पुजारी	हरिकला लामिछाने	
रमेश कुमार खड्का	विमला दाहाल	एकनारायण अधिकारी	

नेपाल ट्रेकिङ, ट्राभल्स, र्‍याफ्टीङ्ग, एयरलायन्स मजदुर यूनियन (यूनिट्राभ)
Nepal Trekking, Traverls, Rafting, Airlines Workers' Union (UNITRAV)

दोर्जे खत्री	अमर तामाङ्ग	सार्की तामाङ्ग	विजय के. सी.
धन बहादुर कार्की			

कृषि तथा बगान क्षेत्र यूनियन परिषद - Agro and Tea Plantation Sector Union Council

कृषि मजदुर संघ, नेपाल (कृमसंघ-नेपाल) - Federation of Agricultural Workers, Nepal (FAWN)

माया भण्डारी	राम प्रगास मण्डल	सरिता सुब्बा
बिष्णुलाल वि.क.	चन्द्रदेवी मण्डल	सिता विडारी
निरु श्रेष्ठ	धर्मशिला कुशवाहा	प्रमिला घिमिरे

नेपाल स्वतन्त्र चिया मजदुर यूनियन (नेस्वचिमयू) - Independent Tea Plantation Workers' Union of Nepal (ITPWUN)

रमेश खड्का	जय बहादुर राई	राम बहादुर राई	सिता राई
सहीकुमार राई	नारायण दर्जी		

शिक्षा, संचार तथा सेवा क्षेत्र यूनियन परिषद - Education, Communication & Service Sector Union Council

नेपाल स्वतन्त्र प्रेस मजदुर यूनियन (नेस्वप्रेमयू) - Independent Press Workers' Union of Nepal (IPWUN)

भेषराज कट्टेल, कृपा कार्की, चित्र बस्नेत, मेनुका थापा, धनसरा वली, महेन्द्रलाल श्रेष्ठ

निजी तथा आवासीय विद्यालय शिक्षक–कर्मचारी यूनियन, नेपाल (प्याब्स्यू) - Private & Boarding School Employees' Union, Nepal (PABSEU)

जगदिशमुीर्त कोइराला, विमल थापा, शिव पौडेल, राजु पराजुली

नेपाल कर सहयोगी श्रमिक संगठन - Tax Consular Workers Organization of Nepal

उद्धव प्रसाद कडेरिया, सन्तोष कुमार काफ्ले

गैरकृषि अनौपचारिक क्षेत्र यूनियन परिषद - Non-Agriculture Informal Sector Union Council

नेपाल बिजुली, पेन्टर, प्लम्बर तथा निर्माण मजदु यूनियन (क्युपेक–नेपाल)
Central Union for Painters, Plumbers, Electro and Construction Workers, Nepal (CUPPEC-Nepal)

सिंह बहादुर पराजुली, प्रदिप चौधरी, बि.एस. लामा, कृतिनिधि विष्ट, काजीमान गुरुङ्ग, डोमा राई, सिंह बहादुर श्रेष्ठ, कुम्भ कुमारी सुनुवार, सानु उप्रेती, विष्णु हुम्ली, चन्चलाल वोट, फुलादेवी राम, कृतिशोभा राई, पुन्य प्रसाद उप्रैती, दिलिप सिंह थलाल

नेपाल स्वरोजगार व्यापार श्रमिक संघ (नेस्वश्रसंघ) - Nepal Street Vendors' Union (NEST)

दिलिप शाहा, अवइन्द्र निरौला, कमला आचार्य, टेक बहादुर सिंजाली, जानकी वि. क., भिमा खड्का, राजकुमार श्रेष्ठ, सूर्यमोहन सुवेदी

नेपाल सुरक्षा श्रमिक ट्रेड यूनियन - Nepal Security Service Trade Union (NSSTU)

क. राजमणि भण्डारी

शहरी अनौपचारिक क्षेत्र यूनियन परिषद - Urban Information Sector Union Council

नेपाल स्वतन्त्र सफाइ मजदुर यूनियन (नेस्वसमयू) - Independent Garbage Cleaners' Union of Nepal (IGCUN)

मदन द्योला, शारदा पोडे

नेपाल गृह श्रमिक ट्रेड यूनियन - Nepal Hmebase Workers' Union (NEHWU)

बिन्दु श्रेष्ठ, चन्द्र सागर लामा, सोनु दनुवार, अनिता तुलाधर, रचना राजोपाध्याय

स्वास्थ्य क्षेत्र यूनियन परिषद - Health Sector Union Council

नेपाल नाई ट्रेड यूनियन - Nepal Barbers' Trade Union (NEBT)

जीवन नापित

राष्ट्रिय सौन्दर्यकर्मी यूनियन, नेपाल - National Beautician Union of Nepal (NABUN)

गंगा नकर्मी, जिनेश्वरी नापित, कविता नेपाली

नेपाल स्वास्थ्यकर्मी तथा कर्मचारी यूनियन - Nepal Health Work Employees Union (NHWEU)

चन्द्र थापा, मेजन कोइराला, उमेश गिरी, कल्पना खनाल, रुद्र राई, श्रीराम पोखरेल, देवकृष्ण के.सी., अस्मिता पौडेल, बबिता बुढाथोकी, राजेन्द्र प्रसाद पौडेल

नेपाल स्वास्थ्य स्वयंसेवी संघ - Nepal Health Volunteers Association (NEVA)

संगिता दाहाल, पार्वती कार्की, तारा शर्मा, रति मर्हजन, शारदा पौडेल, कुन्नुकुमारी दर्लामी

अन्य - Others

समर थापा, निशा वानिया, बज्र कुमार राई, बलराम खत्री, विष्णु भक्तफुयाँल

नेतृत्व / Leadership

हामीहरु जो निर्वाचित भयौं / We, who got elected

राष्ट्रिय कमिटी / National Executive Committee

क. विष्णु रिमाल
अध्यक्ष
Com. Bishnu Rimal
Chairperson

क. हरिदत्त जोशी
उपाध्यक्ष (संयोजक-केन्द्रीय युनियन परिषद)
Com. Hari Datta Joshi
VC (Coordinator-Central Union Council)

क. मधुसुदन खतिवडा
उपाध्यक्ष (भौगोलीक संरचना समन्वय कमिटीको संयोजक)
Com. Madhusudan Khatiwada
VC (Coordinator-Geographical)

क. बिना श्रेष्ठ
उपाध्यक्ष (अध्यक्ष-जिफन्ट महिला कमिटी)
Com. Bina Shrestha
VC (President-GEFONT Women Committee)

क. विदुर कार्की
उपाध्यक्ष (संयोजक-योजना तथा लेखापरिक्षण कमिटी)
Com. Hari Datta Joshi
VC (Coordinator-Planning & Audit Committee)

क. विष्णु लम्साल
महासचिव
Com. Bishnu Lamsal
Secretary General

क. जनक चौधरी
उपमहासचिव
Com. Janak Chaudhary
Dy Secretary General

क. जितेन्द्र जोन्छे
उपमहासचिव
Com. Jitendra Jonchhe
Dy Secretary General

क. रमेश बडाल
सचिव-विदेश
Com. Ramesh Badal
Secretary - Foreign Dept.

क. जितेन्द्र श्रेष्ठ
सचिव-प्रचार
Com. Jitendra Shrestha
Secretary - Publicity

क. दिपक पौडेल
सचिव-शिक्षा
Com. Dipak Poudel
Secretary - Education

क. गुणराम आचार्य
सचिव-आर्थिक
Com. Gunaram Acharya
Secretary - Finance

क. केशव दुवाडी
सचिव-सामाजिक सुरक्षा
Com. Keshav Duwadi
Secretary - Social Security

क. दिनेश राई
सचिव-केन्द्रीय युनियन परिषद
Com. Dinesh Rai
Secretary - Central Union Council

क. कमल गौतम
सचिव-भौगोलीक संरचना समन्वय कमिटी
Com. Kamal Gautam
Secretary - Geographical

क. सन्त कुमार राई
अंचल अध्यक्ष-मेची
Com. Santa Kumar Rai
Zonal Chief, Mechi

क. किशोर धमला
अंचल अध्यक्ष-कोशी
Com. Kishor Dhamala
Zonal Chief, Koshi

क. त्रिविक्रम ज्ञवाली
अंचल अध्यक्ष-सगरमाथा
Com. Tribikram Gyawali
Zonal Chief, Sagarmatha

क. रामनरेश सिंह
अंचल अध्यक्ष-जनकपुर
Com. Ramnaresh Singh
Zonal Chief, Janakpur

क. कमलेश झा
अंचल अध्यक्ष-नारायणी
Com. Kamalesh Jha
Zonal Chief, Narayani

क. रामहरि नेपाल
अंचल अध्यक्ष-बागमती
Com. Ramhari Nepal
Zonal Chief, Bagmati

क. मिना गुरुङ
अंचल अध्यक्ष-गण्डकी धवलागिरी
Com. Mina Gurung
Zonal Chief, Gandaki Dhawalagiri

क. हरिबहादुर कार्की
अंचल अध्यक्ष-लुम्बिनी राप्ती
Com. Hari Bahadur Karki
Zonal Chief, Lumbini Rapti

क. पूर्णबहादुर के.सी.
अंचल अध्यक्ष-भेरी कर्णाली
Com. Purna Bahadur KC
Zonal Chief, Bheri Karnali

क. देवबहादुर बम (दीपक)
अंचल अध्यक्ष-सेती
Com. Dev Bahadur Bam
Zonal Chief, Seti

क. अमर यादव
औद्योगिक क्षेत्र यूनियन परिषद
Com. Amar Yadav
Industrial Sectors' Union Council

क. कुल बहादुर खत्री
यातायात सम्बद्ध क्षेत्र यूनियन परिषद
Com. Kul Bahadur Khatri
Transport & Allied Sectors' UC

क. राम बुढाथोकी
पर्यटन क्षेत्र यूनियन परिषद
Com. Ram Budhathoki
Tourism Sectors' UC

क. भक्त बहादुर वि.क.
कृषि तथा बगान क्षेत्र यूनियन परिषद
Com. Bhakta Bahadur BK
Agriculture & Plantation Sectors' UC

क. चन्द्र प्रसाद गुरुङ
गैरकृषि अनौपचारिक क्षेत्र यूनियन परिषद
Com. Chandra Gurung
Non-Agricutlure Informal Sectors' UC

क. तुलसी सिवाकोटी
शिक्षा, संचार तथा सेवा क्षेत्र यूनियन परिषद
Com. Tulashi Siwakoti
Education, Comm. & Service Sectors' UC

क. मोहन नेपाली
शहरी अनौपचारिक क्षेत्र यूनियन परिषद
Com. Mohan Nepali
Urban Informal Sectors' UC

क. उत्तम कुमार श्रेष्ठ
स्वास्थ्य क्षेत्र यूनियन परिषद
Com. Uttam Kumar Shrestha
Health Sectors' UC

महिला कमिटी / Women Committee

क. गुमादेवी आचार्य Com. Guma Devi Acharya	क. बेलीमैया घले Com. Beli Maiya Ghale	क. मञ्जु थापा मगर Com. Manju Thapa Magar
क. सीता लामा Com. Sita Lama	क. कमला देवी तामाङ Com. Kamala Devi Tamang	क. माया गुरुङ Com. Maya Gurung
क. सुकमती देवान Com. Sukamati Dewan	क. अमला श्रेष्ठ Com. Amala Shrestha	क. मायादेवी पोडे Com. Maya Devi Pode
क. मिना चौधरी Com. Mina Chaudhary	क. विन्दु श्रीवास्तव Com. Bindu Shreevastav	क. अरुणा थापा Com. Aruna Thapa
क. दिपा भण्डारी Com. Dipa Bhandari		

युवा कमिटी / Youth Committee

क. दामोदर सापकोटा, अध्यक्ष
Com. Damodar Sapkota, President

महाधिवेशनबाट अनुमोदन प्राप्त कमिटीहरू / Committees rectified by the Congress

जिफन्ट गभर्निङ काउन्सिल
GEFONT Governing Council

अध्यक्ष – विष्णु रिमाल
President- Bishnu Rimal

क. मुकुन्द न्यौपाने / Com. Mukunda Neupane
क. ललित बस्नेत / Com. Lalit Basnet
क. विनोद श्रेष्ठ / Com. Binod Shrestha
क. चुडामणी जंगली / Com. Chudamani Jangali
क. उद्धव के.सी. / Com. Uddhab KC
क. उमेश उपाध्याय / Com. Umesh Upadhyaya
क. बिन्दा पाण्डे / Com. Binda Pande
क. पेम्बा लामा / Com. Pemba Lama

वरिष्ठ यूनियनकर्मी संजाल
GEFONT Vetran's Network

क. उद्धव केसी-संयाजक/ Com. Uddav KC-Coordinator
क. ओमनाथ कोइराला–निवर्तमान संयोजक/ Com. Om Nath Koirala–Immediate Past Coordinator
क. कवीन्द्र शेखर रिमाल–सदस्य सचिव/ Com. Kabindra Sekhar Rimal–Member Secretary
सदस्यहरु/ Members :
क. गोमा तिमिल्सिना/ Com. Goma Timilsina
क. केशवराज गिरी/ Com. Keshav Raj Giri
क. श्रीधर श्रेष्ठ/ Com. Shreedhar Shrestha
क. फिपराज सुब्बा/ Com. Phip Raj Subba

विगत अवधिको नीतिगत समीक्षा र आगामी अवधिको कामको प्रस्ताव

बितेको कार्यकालमा रुपान्तरणको लागि शैक्षिक कार्यक्रम मार्फत श्रमिकहरुको चेतना अभिवृद्धि गर्ने, दलसँग हातेमालो गर्दै संविधान निर्माणमा वर्गीय समावेशीकरणलाई जोड दिने तथा यसकालागि संविधानसभाका सदस्यहरुसँग सम्वाद र अन्तरक्रियालाई निरन्तरता दिने योजना गरिएको थियो । सबै दलमा राज्यका विभिन्न निकायमा श्रमिकको १० प्रतिशत प्रतिनिधित्व हुनुपर्ने युनियनहरुको दाबीले प्रवेश पाएको छ, आम रुपमा त्यसमाथि प्रमुख दलहरुबाट नीतिगत सहमति समेत गरिएको छ । संविधानसभाका विषयगत समितिहरुमा श्रम एजेण्डा लिपिबद्ध हुनु र व्यवस्थापिका-संसदले श्रम तथा अर्थ समिति नै गठन गरी श्रमसम्बन्धको महत्वलाई संस्थागत गर्नुलाई यस सन्दर्भमा उपलब्धिको रुपमा उल्लेख गर्न सकिन्छ ।

स्थानीय तहसम्मै भएका संगठन र संघर्षका कामलाई सुदृढ गर्ने, कृषि-निर्माण र स्वरोजगार केन्द्रित गरी सदस्यता बिस्तार गर्ने र विशेष दिवसको मौका पारी युनियनको छवि सामाजिक रुपमा स्थापित गर्ने र मर्यादित काम एवं उचित ज्यालामा केन्द्रित गरी श्रमिक परिचालन गर्ने नीति तय गरिएको थियो ।

यो नीति लागु गर्न विभिन्न चरणमा निम्न कार्यक्रमहरु सञ्चालन गरिएको थियो ः

- अध्यक्ष र महासचिव सम्मिलित टीमबाट, अञ्चल अधिवेशनको क्रममा संरचनागत सुधारबारे प्रशिक्षण सञ्चलन । स्थानीय तहसम्म नयाँ संरचना अनुरुपको कमिटी निर्माणमा निर्देशन ।
- भूगोलकेन्द्रित ८ टीम परिचालन, यसबाट युनियन निर्माण, सदस्यता बिस्तार, शुल्क सङ्कलन (१७ पैसा १७ अधिकार) जस्ता काममा स्थानीय जिफन्ट प्रतिनिधि, जिल्ला युनियन परिषद तथा स्थानीय कमिटीहरुको भूमिका प्रस्ट्याउने कार्य सम्पन्न ।
- सदस्य युनियनका कमिटीहरु र भूगोल आधारित कमिटी बिच समन्वयमा आएको समस्या हल गर्न युनियन केन्द्रित टीम परिचालन ।
- तीन महिनासम्म कार्यथलोमा नै रहने गरी १० टीम परिचालन गरी जुन जुन ठाउँमा कमिटीगत समस्या छन् त्यसलाई हल गर्नेगरी तत्काल कार्य सम्पादन टीम परिचालन ।
- ठूला उद्योगले आफ्नो विषय ओझेलमा परेको चर्चा महाधिवेशन ताका नै गरेकाले १०० भन्दा बढी श्रमिक कार्यरत ठूला प्रतिष्ठानका अध्यक्षहरुको राष्ट्रिय कार्यशाला आयोजना, यसबाट हित आधारित विषयलाई कसरी अघि बढाउने भन्ने विषय निर्क्यौल गर्ने प्रयास तथा श्रम निरिक्षण प्रणालीलाई स्थानीय युनियनको कामको अभिन्न अङ्ग बनाउने अभ्यास ।
- 'सङ्कट उन्मुख' केही संघ लक्षित हप्ताव्यापी राष्ट्रिय अभियान सञ्चालन गरी महाधिवेशनको संघारमा संकट-व्यवस्थापनको कार्य सम्पादन ।
- युवा केन्द्रित नयाँ संरचना बिस्तार गर्ने क्रममा युवा कमिटी निर्माण र राष्ट्रव्यापी परिचालन ।
- कमिटीको तहगत संरचना बाहिर रहने गरी श्रमिक सामुदायिक क्लब निर्माण गर्न प्रारम्भिक चरणको अभियान सञ्चालन । वरिष्ठकर्मी सञ्जाललाई नयाँ पुस्ता र पुरानो पुस्ता बिचको पुलको रुपमा सञ्चालन गर्ने नीतिगत निर्णय आदि ।

पाँचौं राष्ट्रिय महाधिवेशनमा महासंघ र सदस्य संघहरुमा संरचना सुधारका विभिन्न प्रस्ताव गरिएको थियो । प्रदेशको रचना पछि गरिने भनिएको काम आगामी कार्यकालको लागि थाँती नै रहेपनि तत्कालका लागि तय गरिएका भूगोल, युनियन, युवा, महिला, श्रम सम्बन्ध जस्ता संरचना परिचालनमा केही समस्या देखिए ः

- **भौगोलिक संरचना समन्वय कमिटी** अञ्चल र त्यस मातहतका संरचनालाई सुदृढ बनाउनको लागि खडा गरिएको थियो । अञ्चल अञ्चलका समस्या मसिनो गरी यो संरचनामा छलफल गर्ने र त्यसबाट तयार पारिएको प्रस्तावका आधारमा राष्ट्रिय कमिटीद्वारा गरिएका निर्णयहरुलाई प्रत्येक अञ्चलले स्वतन्त्र रुपमा सिर्जनात्मक ढंगले लागु गर्ने यसको मूल स्पीरिट हो । अञ्चलको कार्यादेश भनेको आफ्नो कार्य क्षेत्रमा रहेका युनियनहरु, जिल्ला कमिटी र

त्यसका मातहतका स्थानीय इकाईका कामलाई समन्वय र सहयोग गर्नु हो । अञ्चलका सम्पूर्ण कामको समन्वयको दायित्व भौगोलिक क्षेत्र समन्वय कमिटीको हो । तर यो अवधिमा भौगोलिक क्षेत्र समन्वय कमिटीको परिचालन झण्डै झण्डै एउटा घटक युनियन सञ्चालन गरिए जस्तो हुन पुग्यो । सबै अञ्चलका हरेक बैठकमा संयोजक र सदस्य सचिव पुग्नैपर्ने र त्यसपछि जिल्लाका बैठकहरुमा पनि सोही अनुरुपको उपस्थितिको अपेक्षाले स्थानीय तहमा नेतृत्व विकास कार्यलाई अप्ठ्यारो पार्‍यो । कतिपय सन्दर्भमा अञ्चल नेतृत्व सदस्य युनियनको कामप्रति बेखबर र युनियन परिषद भूगोलको कामप्रति बेवास्ता गर्ने तहको असंगत व्यवहार समेत हुन पुग्यो ।

- **केन्द्रीय युनियन परिषद** श्रमिक नियन्त्रित युनियन आन्दोलनको नेपाली संस्करणको रुपमा निर्माण गरिएको थियो । एक व्यक्ति एक पद कायम गर्दा कतिपय सन्दर्भमा नेतृत्व विन्यासमा मद्दत पुगेपनि महासंघको निर्णय प्रकृयामा कुनै क्षेत्रको 'अधिक' र कहींको 'न्यून' प्रतिनिधित्व हुने समस्या रोक्न सम्पूर्ण सदस्य संघहरुलाई विभिन्न युनियन परिषदमा समूहबद्ध गरिएको थियो । प्रत्येक युनियन परिषदले बराबरीको सङ्ख्यामा १-१ जना महिला तथा पुरुष राष्ट्रिय कमिटी सदस्य चुन्ने नीति लिइएको थियो । सबै युनियन परिषदको केन्द्र- केन्द्रीय युनियन परिषदले प्रत्येक घटकका समस्या र सुझाब सङ्कलन गरी राष्ट्रिय कमिटीमा पेस गर्ने, राष्ट्रिय कमिटीले सोही आधारमा गरेको निर्णय बमोजिम केन्द्रीय युनियन परिषदले संगठन, प्रशिक्षण र परिचालनको कार्ययोजना तयार गर्ने र त्यो योजनालाई प्रत्येक युनियन परिषदले आफ्नो क्षेत्रमा सिर्जनात्मक रुपमा लागु गर्ने यो संरचना निर्माणको उद्देश्य थियो । तर समयक्रममा स्वयं युनियन परिषदहरु कुहिरोका काग बन्न पुगे । केन्द्रीय युनियन परिषदका संयोजक तथा सदस्य-सचिवलाई आफ्नो प्रगति र समस्या महासंघ केन्द्रमा प्रचारित गर्ने संबाहक बनाउनुको साटो घटक युनियनहरुले आफ्ना राष्ट्रिय कार्यक्रम र बैठकहरुका प्रमुख अतिथि र अतिथिमा सीमित गरिदिए । युनियन परिषदका महिला र पुरुष दुई प्रतिनिधिहरु त कतिपय सन्दर्भमा भूमिका विहीन हुनपुगे ।

- **केन्द्रीय श्रम सम्बन्ध परिषद**को व्यवस्था सामाजिक सम्वादलाई नयाँ ढंगले सञ्चालन गर्नको लागि गरिएको थियो । सदस्य संघहरुलाई केन्द्रीकृत एवं क्षेत्रगत रुपमा हुने वार्ता र सामूहिक सौदाबाजीमा जोड्नु र स्थानीय तहमा प्रतिष्ठान स्तरीय युनियनका कुनै एक नेता मात्रै व्यवसायीसँग सौदाबाजीमा जोडिने प्रकृया तोड्नु जरुरी थियो । स्थानीय तहको समस्या र मागको विश्लेषण गरी श्रमिकहरुको "हक-आधारित" र "हित-आधारित" मागहरुको वर्गीकरण गर्ने र कहाँ कसरी न्यूनतम मापदण्डको उपेक्षा गरिएको छ, त्यसको समीक्षा सहित 'श्रम निरिक्षण प्रणाली'लाई व्यावहारिक रुपमा लागु गर्ने योजना गरिएको थियो । बितेका पाँच बर्षमा अञ्चल तहको संरचनासँग केन्द्रीय युनियन परिषद जोडियो । श्रम निरिक्षणको लागि आवश्यक चेकलिस्ट विकास समेत गरियो । तर स्थानीय तहमा भएका गतिविधिको निरन्तर अनुगमन गरी त्यसको आधारमा नीति तय गर्ने काम प्रभावकारी ढंगले लागु भएन ।

- **वरिष्ठकर्मी युनियन सञ्जाल** र **सामुदायिक श्रमिक क्लब** प्रभावकारी ढंगले परिचालन भएनन् । एकातिर क्लबलाई "स्पोर्ट्स क्लब"को रुपमा बुझ्ने र त्यसमा युवा मात्र रहने अपुरो बुझाइ, अर्कातिर वरिष्ठ युनियनकर्मी सञ्जाललाई "थाकेका मान्छे थुपार्ने, डम्पिङ साइट" ठानिनुले पाँचौ राष्ट्रिय महाधिवेशनले अपेक्षा गरे अनुरुपको नयाँ सन्दर्भको "सर्वहारा संस्कृति" निर्माण गर्ने र "काम-जीवन-परिवार" बिचको सन्तुलन कायम गर्ने अपेक्षालाई आम सदस्य बिच बुझाउन सकिएन ।

- **सदस्यता वृद्धि र संगठन सुदृढिकरण**का लागि बितेको कार्यकालमा सञ्चालन गरिएका विभिन्न अभियानहरुबाट आसातित उपलब्धि (सदस्यता वृद्धि १३.७ प्रतिशत अर्थात ४६ हजार ७ सय ९९)प्राप्त भयो । संगठन स्वतन्त्रताको लागि अन्तर्राष्ट्रिय श्रम संगठनको महासन्धि नं. ८७ अनुमोदनका लागि जनदबाब सिर्जना गर्न एकै दिन विभिन्न ठाउँमा आकर्षक प्रचार सामग्री सहित जागरण अभियान सञ्चालन गरियो । यो विषयलाई सडकबाट सुरु गरी सदनसम्म पुर्‍याइयो । अन्तर्राष्ट्रिय ट्रेड युनियन महासंघका महासचिव र आइएलओ-अक्ट्राभका निर्देशकको नेपाल भ्रमणको क्रममा विभिन्न दलका नेता, प्रधानमन्त्री, सभामुख र राष्ट्रपतिसम्मको भेटघाटमा यो विषयले स्थान पायो ।

रुपान्तरणको लागि श्रमशक्तिको विकास पूर्व सर्त नै हो । श्रमशक्तिको विकासको लागि संलग्नता- संगठन- सचेतनता- र परिचालन मुख्य काम हो । तसर्थ, आगामी कार्यकालमा निम्न कायक्रर्महरु सञ्चालन गर्नेः

१. **रुपान्तरणः श्रमशक्तिको विकासबाट**

श्रमशक्तिको विकासको कार्यक्रममा दई पक्ष हुनेछन्- अधिकारसँग सम्बन्धित र संगठनकार्यसँग सम्बन्धित । यी दुई पाटालाई निम्न दुई शीर्षकमा सञ्चालन गरिनेछ-

क) सोधौं- हाम्रो स्थान कहाँ छ?

- राजनीतिक अधिकार प्राप्तिको संघर्ष, ट्रेड युनियन आन्दोलनको मूल पक्ष हो । श्रमजीवी वर्गको सम्मानित, समृद्ध र सिर्जनशील जीवन जिफन्टको लक्ष हो । यसको प्राप्तिको लागि "हाम्रो स्थान कहाँ छ?" भन्ने नारा सहित थालिएको राज्यको विभिन्न निकायहरुमा श्रमिक वर्गको १० प्रतिशत प्रतिनिधित्व मागलाई निरन्तरता दिने ।
- श्रमिकका राजनीति तथा संवैधानिक अधिकार सुनिश्चित गर्न विघटित संविधानसभाको विभिन्न समितिका अवधारणा सहितको प्रारम्भिक प्रतिवेदनमा उल्लेख गरिएका विषयलाई नयाँ संविधानमा लिपिबद्ध गराउन संविधानसभामा निरन्तर आवाज प्रतिध्वनित गराउने ।
- पहिले उल्लेख नभएका श्रमिकका मागहरु नयाँ संविधानमा प्रवेश गराउन, सरकार र राजनीतिक दलहरुसँगको सम्वाद, संघर्ष र सहकार्यलाई निरन्तरता दिने ।

ख) **अर्गनाइजिङ एकेडेमी सञ्चालन**

- भौगोलिक क्षेत्र समन्वय कमिटी र युनियन परिषदलाई स्थापना गर्दा अपेक्षा गरिए अनुरुप नै प्रभावकारी ढंगले सञ्चालन गर्ने ।
- वरिष्ठ युनियनकर्मी सञ्जाल, सामुदायिक क्लब र श्रमिक सहकारीलाई समन्वय गरी प्रस्तावित "**केन्द्रदेखि घरदैलोसम्मको कार्यक्रम**"लाई प्रभावकारी ढंगले लागु गर्ने ।
- युनियन परिषदहरु, अञ्चल समन्वय कमिटी, महिला कमिटी र युवा कमिटीको संलग्नतामा यसको **समन्वय** केन्द्रीय श्रम सम्बन्ध परिषदले गर्ने ।
- छोटो अवधिको **अभियान**- अञ्चल कमिटीको योजनामा; युनियन केन्द्रित अभियान- सम्बन्धित युनियन परिषदको योजनामा; र विशेष अभियानः केन्द्रीय संयोजनमा सञ्चलान गर्ने ।
- **योजना**– सदस्यता बिस्तार हुने सम्भावना नरहेको सदस्य युनियनको कार्यक्षेत्रमा भएका सदस्यहरुको क्षमता अभिवृद्धि मार्फत युनियन सुदृढ गर्ने; अनौपचारिक क्षेत्रमा "भएका सदस्य अलप हुने र नयाँ आउने प्रकृया रहिरहने" यथार्थ मनन गरी नयाँ सदस्यता वितरणमा जोड दिने; नयाँ क्षेत्रमा युनियन बिस्तारको संभावनाको खोजी गरिरहने ।
- **लक्ष**- यो कार्यकालमा भएको युनियन सदस्यता वृद्धि (१३.७%) लाई आगामी कार्यकालमा पनि कायम राख्ने गरी सदस्यता वृद्धि सहित 'अलप' हुने सदस्यको स्थान पूर्ति गर्ने ।

२. **सुरक्षित भविष्य–हाम्रो कार्यक्रमः** सामाजिक सुरक्षाको विषय रोजगारीमा रहेकाहरुको दान-दातव्य थाप्ने प्रचार हैन, आम नागरिकहरुको अधिकार हो भन्ने अवधारणालाई जनस्तरमा प्रचारित गर्न अघिल्लो कार्यकालमा गरिएको प्रचार कार्य उल्लेखनीय छ । यसक्रममा एकै दिन विभिन्न स्थानमा र काठमाडौंमा मात्रै ८७ स्थानमा सामाजिक सुरक्षा के हो र किन भन्ने जानकारीमूलक सामग्री जनसाधारण बिच वितरित गरियो । यसले वर्षौंदेखि चर्चामा मात्रै रहेको सामाजिक सुरक्षाको विषयलाई संविधासभाको विषयगत समितिहरुमा प्रवेश गराउन सहज भयो । के सामाजिक संरक्षण र के सामाजिक सहायता; कुन सर्वकालिक विषय, कुन चाहिँ योगदान आधारित भन्ने बहस नीति निर्मातादेखि लक्षित समूहका जनतासम्म पुग्यो । फलस्वरुप, एमाले नेतृत्वको संयुक्त सरकारले श्रमिकको तलबमा लगाएको १% सामाजिक सुरक्षा करबाट ट्रेड युनियन- रोजगारदाताका संगठन- र सरकारको सम्बद्ध निकाय सम्मिलित त्रिपक्षीय सञ्चालक समितिबाट सञ्चालन हुने गरी नयाँ र मौलिक प्रकृतिको सामाजिक सुरक्षा कोष नै खडा भयो । यही कोषको आधारमा श्रमिकहरुले तोकिएको १% करमा सञ्चय कोष बापतको १०% थप्न सहमति जनाएपछि व्यवसायीहरु उक्त कोषमा २०% थप गर्नसहमत हुनपुगे । सामाजिक सुरक्षा, अब हुनुपर्छ कि पर्दैन भन्ने बहसको विषय रहेन, बरु कसरी र के कस्ता स्कीमहरु भन्ने मात्रै छलफलको विषय रह्यो । त्रिपक्षीय सहमतिमा तयार भएको मस्यौदा अब विधेयकको रुपमा व्यवस्थापिका संसदमा पेस हुन बाँकी मात्रै छ ।

तसर्थ, आगामी कार्यकालमा,

- "जति सामाजिक सुरक्षा त्यही मात्रामा श्रम बजारमा लचकता"को नीतिलाई निरन्तरता दिंदै सामाजिक संरक्षणका नौ वटै विधा क्रमशः लागु गर्न सचेतना, प्रचार र दबाबमूलक कामलाई निरन्तरता दिने । आइएलओको 'सोसल प्रोटेक्सन फ्लोर' अवधारणामा केन्द्रित हुँदै सर्वकालिक सामाजिक सुरक्षा प्रणालीतर्फ राज्यको नीतिलाई अघि बढाउन भूमिका खेल्ने ।
- कुनै पनि स्कीम लागु नभएको यो संक्रमणकालीन अवस्थामा सदस्य श्रमिकहरुलाई न्यूनतम राहत दिने उद्देश्यले विभिन्न निजी अस्पतालसँग गरिएका सहमतिलाई निरन्तरता दिंदै, जारी राहतमूलक कामलाई थप सुदृढ गर्ने । यसको लागि महासंघ स्थापनाको रजत दिवसको अवसरमा स्थानीय युनियनहरु समेत संलग्न रहने नयाँ कार्यत्रुम घोषणा गर्ने ।
- राष्ट्रिय कल्याणकारी कोषमा जम्मा भएको रकमलाई श्रमिकको पक्षमा सदुपयोग हुने गरी स्कीम तर्जुमा गर्न र लागु गर्न राज्यसँग सम्वाद जारी राख्ने ।
- महिला स्वास्थ्यको पक्षमा अघिल्लो कार्यकालमा घोषणा गरिएको कार्यत्रुमलाई सुदृढ गरी निरन्तरता दिने ।

३. **हामी यहीं छौं– चासो राख**: २०४९ सालमा पहिलो चोटि स्थापित केन्द्रीय महिला मजदुर विभागलाई पाँचौं राष्ट्रिय महाधिवेशनबाट केन्द्रीय महिला कमिटीको व्यवस्था सहित विस्थापन गरियो । यो कार्यकालमा विभिन्न कमिटीहरुमा महिला सहभागिता ३३ प्रतिशत कायम हुन सके पनि कमिटी परिचालनमा उल्लेखनीय प्रभावकारिता आएन । यो कार्यकालको अन्त्यमा गरिएको सहभागितामूलक लैङ्गिक संपरीक्षण (पिजिए) ले कतिपय विषयमा जिफन्ट मोडलको प्रशंसा गर्दा गर्दै, महिला कमिटीको प्रभावकारिताको लागि केही सुझाब गरेको छ ।

हाम्रो महासंघ आबद्ध अन्तर्राष्ट्रिय ट्रेड युनियन केन्द्र (आईटियुसी) ले लैङ्गिक समानताको लागि 'काउन्ट अस इन (हाम्रो पनि चासो राख)' कार्यक्रम सुरु गरेको छ । आइटियुसीले यसै बर्ष मे महिनामा बर्लिनमा हुने तेस्रो महाधिवेशनभित्र १०० सदस्य महासंघहरुलाई यसमा सहभागी हुन आह्वान गरेको छ । '**काउन्ट अस इन**'मा संलग्न हुने संगठनको नीति निर्णय गर्ने अङ्गमा कम्तीमा ३० प्रतिशत महिला नेताको प्रतिनिधित्व हुनु पर्ने र सन् २०१८ सम्म सदस्य सङ्ख्यामा ५ प्रतिशत महिला हुनुपर्ने सर्त राखेको छ ।

तसर्थ, आगामी कार्यकालमा,

- आइटियुसीको लैङ्गिक समानता सम्बन्धी कार्यक्रम- 'काउन्ट अस इन' (हामी यहीं छौं- चासो राख) मा संलग्न रहने ।
- केन्द्रीय महिला कमिटीको प्रभावकारी सञ्चालनको लागि एक बर्षभित्र 'सहभागितामूलक लैङ्गिक संपरीक्षण'ले सुझाए अनुरुप महिला प्रतिनिधिहरुको राष्ट्रिय सम्मेलनबाटै नयाँ नेतृत्व चयन गर्ने र सोही सम्मेलनले तय गरे बमोजिम महिला सदस्यता बिस्तार तथा महिला नेतृत्व विकासको लागि क्रियाशील रहने ।

४. **एक युनियन–एक आवाज**: एकल युनियन अभियान शीर्षकमा अघिल्लो अवधिमा सुरु गरिएको विभिन्न युनियनहरु बिचको पहलकदमी- प्रतिस्पर्धा- श्रेष्ठता हुँदै फराकिलो संरचनाको एकता अभियानले केही हदसम्म सफलता हासिल गरेको छ । यो अवधिमा नेपाल ट्रेड युनियन काँग्रेस सहित अखिल नेपाल ट्रेड युनियन महासंघसँगको सहकार्य अझै सुदृढ भएको छ । अघिल्लो कार्यकालको मध्यतिर नै अन्टुफ, आईटियुसीमा आबद्ध भएपछि जिफन्ट र एनटियुसी बिच रहेको द्वि-पक्षीय संरचना (आईटियुसी-एनएसी) मा सन् २०१३ बाट अन्टुफ पनि संलग्न भएको छ । कतिपय सन्दर्भमा असमझदारी रहँदारहँदै पनि जिफन्टको यी दुई महासंघसँगको सहकार्यले निरन्तरता पाएको छ । पछिल्लो समयमा न्यूनतम ज्याला, श्रम कानुन र श्रम सम्बन्धी विविध विषयहरुमा सहमति कायम हुनु यस सन्दर्भमा उल्लेखनीय छ ।

संयुक्त ट्रेड युनियन समन्वय केन्द्र तरलताबाट ठोस हुने दिशामा क्रियाशील छ । यो संरचनाले राज्य तथा सम्बद्ध निकायबाट व्यावहारिक मान्यता पाउँदै गएको छ ।

जिफन्टको अपेक्षा विपरीत पेशागत महासंघ, नेपालसँगको एकता र सहकार्य अघिल्लो अवधिको तुलनामा बढी हार्दिक भए पनि थप सुदृढ हुन सकेन । कोनेपसँगको जिफन्टको सम्बन्ध, एनटियुसी र अन्टुफसँगको भन्दा विशिष्ट हुनुपर्ने हो, तर जिफन्ट- कोनेप सम्बन्ध विशिष्ट हुनसकिरहेको छैन ।

तसर्थ यो कार्यकालमा,

- संयुक्त ट्रेड युनियन समन्वय केन्द्र (जेटियुसीसी) लाई सुदृढ गर्दै कानुनी मान्यता दिलाउनेतर्फ अन्य युनियनहरुसँग छलफल जारी राख्ने ।
- जिफन्ट- एनटियुसी- अन्टुफ बिचको सहकार्यलाई निरन्तरता दिने ।
- जिफन्ट- कोनेप सहकार्यलाई थप सुदृढ गर्न जोड दिने ।

५. **संघर्ष र सह–अस्तित्व कार्यक्रम**: अघिल्लो कार्यकालमा श्रम कानुनलाई प्याकेजमा संशोधन तथा परिमार्जन गर्ने गरी 'एक ऐन- बहुनियम'को प्रस्ताव अघि सारिएको थियो । यो महाधिवेशनको हलमा प्रवेश गर्दा, सामाजिक सुरक्षा कोष ऐन, बेरोजगार बीमा ऐन, श्रम ऐन (२०४८ मा व्यापक संशोधन), ट्रेड युनियन ऐन र यी कानुनसँग जोडिएका अन्य ऐनमा सामयिक संशोधनका काम जारी छ । श्रम कानुन परिमार्जनसँग सम्बन्धित विशेष प्रस्तावमा यी विषयहरु उल्लेख गरिएको छ । यो अवधिको सकारात्मकता भनेको- बहस पर्याप्त भए, द्विविधा हुनुपर्ने विषय छैन । चुनौती भनेको झण्डै १२ बर्षदेखि जारी यी बहसले अझै किनारा भेटेको छैन।

तसर्थ आगामी कार्यकालमा श्रम कानुनसँग सम्बन्धित विषयलाई निम्नानुसार टुङ्गोमा पुऱ्याउने,

- हक–आधारित र हित–आधारित मुद्दाको आधारमा श्रम कानुन निर्माण तथा परिमार्जनलाई निरन्तरता दिने ।
- समन्वयात्मक आर्थिक नीतिमा आधारित श्रम सम्बन्ध कायम गर्ने तथा सामाजिक सुरक्षा र श्रम निरिक्षण प्रणाली लागु गर्ने गरी कानुनहरुको तर्जुमा गर्नेतर्फ क्रियाशील हुने ।

६. **जिफन्ट युवा कार्यक्रम-** "यदि हामीले अब ३-५ बर्षको बिचमा उत्तराधिकारको समस्या राष्ट्रिय स्तरमा नै हल गर्न सकेनौं भने निःसन्देह भद्रगोल सुरु हुनेछ । केही वरिष्ठहरु हामी बिच नरहनु होला, केही जीवित रहे पनि काम गर्न नसक्ने हुनुहोला । ... अहिले ४० माथिकाहरु ४७/४८ बर्षमा पुग्नेछौं । यो भनेको तन्नेरी पुस्ता होइन । जो अहिले नै ५० नाघेका छौं, ६० तिर उक्लिने छौं । मलाई डर लागिरहेछ, आज यहाँ उपस्थित कमरेडहरुमा केही मात्र अझै युवा छौं, अधिकाङ्श हामी ६० कै हाराहारीका छौं । आजबाट ७-८ बर्ष पछि के होला? हामीहरु सबै ७० को आसपास पुग्नेछौं । यो नै आज हामीले गंभीरतापूर्वक सोच्नुपर्ने विषय हो...!"-चिनियाँ नेता तङ सियाओ पिङले २ जुलाई १९८१ मा चिनिया कम्युनिस्ट पार्टीको प्रान्तीय कमिटी सचिवहरुको भेलामा दिइएको मन्तव्यको यो अङ्श हाम्रो सन्दर्भमा पनि चाखलाग्दो छ ।

२०३५/३६ को जनआन्दोसँगै हामीले थालेको दोस्रो पुस्ताको ट्रेड युनियन आन्दोलनबाट जोड्ने हो भने, त्यो बेला युवा तथा वयस्कहरु, वयस्क र प्रौढतातिर पुगिसकेका छौं । आफू बाँचेसम्म मात्र बाँच्ने युनियन बनाउने हुँदा हामीले खासै टाउको दुखाइरहन पर्दैन थियो होला- तर जुग जुग बाँच्ने युनियन आन्दोलन भाबी

पुस्तालाई हस्तान्तरण गर्ने हो भने हामीले हाम्रो आन्दोलनमा प्रवेश गरिसकेको पछिल्लो पुस्ताका कामलाई केन्द्रित गर्नु जरुरी मात्रै हैन अनिवार्य हुन पुगेको छ।

०३६, ०४६ र अहिलेको समयलाई हिसाब गर्ने हो भने उमेरको हिसाबले तीन पुस्ता हाम्रो आन्दोलनमा सरिक छ । र, तेस्रो अर्थात पछिल्लो पुस्ता डिजिटल युगको उत्पादन हो भन्ने हामीले हेक्का राख्नु जरुरी छ ।

- तसर्थ, आगामी कार्यकालमा, अघिल्लो कार्यकालमा खडा गरिएको युवा संरचनालाई सुदृढ गर्ने र युवा श्रमिकहरुलाई श्रम शिक्षा र राजनीति शिक्षाको माध्यमद्वारा भविष्यको नेता बन्न तयार पार्ने ।

७. **विश्वसँग ऐक्यबद्धता**ः जिफन्ट, अब अन्तर्राष्ट्रिय ट्रेड युनियन परिवारमा परिचित आन्दोलनको नाम हो । यो हाम्रो विगत पच्चिस बर्षदेखिको सामूहिक संघर्ष र सहकार्यको परिणाम हो । आइटियुसीदेखि आइएलओ गवर्निङ बडीसम्म र श्रमनीति विश्लेषणका कतिपय निकायदेखि बहुपक्षीय सामाजिक मञ्चसम्म जिफन्ट परिचित हुनपुगेको छ ।

- तसर्थ, आगामी कार्यकालमा पनि उप-क्षेत्रीय, क्षेत्रीय र अन्तर्राष्ट्रिय तहमा महासंघ र यसका आबद्ध सदस्यहरु संलग्न ग्लोबल युनियनहरुमा आवश्यक पहुँच कायम राख्दै विश्वको ट्रेड युनियन आन्दोलनमा नेपाली श्रमिकहरुको योगदानलाई निरन्तरता दिने ।

८. **सीमा–पारी संगठन**ः 'जहाँ श्रमिक त्यहाँ जिफन्ट' नाराका साथ झण्डै दुई दशकदेखि जिफन्ट प्रवासी श्रमिकहरुलाई गन्तव्य मुलुकमा पनि संगठित गर्दै आइरहेको छ । कतिपय सन्दर्भमा हाम्रो प्रयास लोभलाग्दो छ, भने कतिपय सन्दर्भमा हाम्रो मिहेनत परिणाम विहीन समेत हुनपुगेको छ । दुई दशकको असफलता र चुनौतीलाई हेक्का राख्दै यो कार्यकालमा ः

- सुरक्षित आप्रवासन र फलदायी रोजगारीको प्रचारात्मक कार्यलाई निरन्तरता दिने ।
- कोरिया, हङकङ, मलेसियामा भएका कामलाई निरन्तरता दिंदै अरब मुलुकहरु लेबनान, कतार, बहराइन, संयुक्तअरब इमिरेट्स, कुवेत, ओमान, र साउदी अरबियातिर कामलाई केन्द्रित गर्ने ।
- प्रवासी श्रमिकलाई सहयोग गर्न कूटनीतिक निकाय, गन्तव्य मुलुकका ट्रेड युनियनहरु, अन्तर्राष्ट्रिय ट्रेड युनियन आन्दोलन, ट्रेड युनियन सोलिडारिटी अर्गनाइजेसन र सामाजिक आन्दोलनसँगको जारी सहकार्यलाई निरन्तरता दिने ।

९. **नीति विश्लेषणका लागि जिफन्ट–टुपी**ः नीतिगत दस्तावेजमा उल्लेख भएबमोजिम नयाँ पुस्ताको युनियन आन्दोलनको आधार तयार गर्न नियमित ट्रेड युनियन स्कूलको थालनी गर्ने । स्कूललाई आवश्यक पर्ने नीतिगत विश्लेषणको लागि जिफन्ट-ट्रेड युनियन पोलिसि इन्स्टीच्युट (जिफन्ट-टुपी) स्थापना गर्ने । बृहत अनुसन्धानको लागि राष्ट्रिय श्रम प्रतिष्ठानलाई थप सुदृढ गर्ने ।

१०. **सूचना र सञ्चार**ः अघिल्लो कार्यकालमा महासंघको प्रचार तथा प्रकाशन कार्य सन्तोषजनक रहेको छ । अबको कार्यकालमा यो प्रकृयालाई निरन्तरता दिने । ट्रेड युनियनको सामाजिक छवि उजिल्याउन आमसञ्चार माध्यम तथा सञ्चारकर्मीसँगको सहकार्यलाई निरन्तरता दिंदै प्रचार तथा सूचना संप्रेशणको कामलाई थप सुदृढ गर्ने । वेबसाईट, स्मार्टफोन जस्ता उपकरण मार्फत आगामी अवधिमा डिजिटल माध्यमलाई आधिकाधिक प्रयोगमा ल्याउने ।

११. **आत्मनिर्भरता**ः अघिल्लो अवधिमा नतिजा आउन नसकेको एउटा कार्यक्रम, लगानी प्रवर्धनको कार्यक्रम हो । हाम्रो आर्थिक अवस्था निराशाजनक नभए पनि लगानीको दिगो आधार सुरु गर्ने सपना भने साकार हुन सकेन ।

तसर्थ, आर्थिक कार्यक्रमलाई थप सुदृढ गर्न यो कार्यकालमा निम्न कार्य गर्ने,

- लगानी र त्यसको प्रवर्धनको संभावनाको नयाँ कोणबाट खोजी गर्ने ।
- स्थानीय तहमा सदस्यहरुको आर्थिक स्तर सुधार्न सुरु गरिएका श्रमिक सहकारी कार्यक्रमलाई, श्रमिक सहकारी प्रवर्धन अभियान मार्फत दक्षतापूर्वक सञ्चालन गर्न सहयोग गर्ने ।

•

Policy Review of the Past and Proposal of Future Programme

During the current period, our programme for transformation has covered on education/ training programmes to enhance workers awareness, to coordinate with political parties and Constituent Assembly members to formulate pro worker constitution.

Political parties have agreed in principle for 10% representation of working class in state bodies. Adjustment of labour agenda in their drafts by Thematic Committees of CA and formation of 'Labor and Finance Committee' by the Parliament as the institutional recognition of the utmost importance of labor relations is countable achievement. Our Policy coverage was much wider to strengthen local structures and struggles, to increase membership in agriculture-construction-self employed sectors, to promote social image of the union movement through mobilizations in special days and to mobilize workers for fair wage and decent work agenda.

In order to implement the broad-based policy Different activities conducted at different phases are as follows:

- A team including President and General Secretary to conduct training/education on structural reform during Zonal Conferences with direction to form local committees in accordance with new structures.
- Geographical area based mobilization of eight teams in order to clarify the role of local GEFONT Delegates, District Committees, District Union Councils and local committees for union formation, membership expansion and Dues collection (based on '17 paisa for 17 Rights' pamphlet).
- Union- based Team Mobilization for solving problems of coordination between committees of Affiliate unions and GEFONT geographical structures.
- Mobilization of 10 high level central teams for continued three months at workplace level to solve the problems faced at grassroots.
- Based on the feeling of big enterprise unions that there problems are not considered with special emphasis, GEFONT organized National workshop of union Presidents of those enterprises where more than 100 workers are employed. The workshop focussed its attention on ways to push forward interest based demands with high strong stress to labor inspection system as a focal point of local unions.
- One week national campaign for management of unions in difficulties
- Formulation of Youth Committee as a new structure focusing on Youth and nationwide campaigns
- First phase campaign for the formation of Workers' Community Club outside our committee hierarchy.
- Preparatory works to mobilize Veteran Unionists Network to coordinate the club and work as a bridge between senior generation and new generation of trade unionists.

Several proposals /suggestions were put forward during 5th National Congress towards restructuring of confederation and affiliates. Many works/ activities designed to function after the formation of federal states, have been postponed for the coming term. Still there were some problems in mobilizing the existing structures in current situation like –Geographic structures, union Councils, Youth, Women and Labor Relation.

- **Geographic Structure Coordination Committee** was formed to strengthen zonal and its subordinate structures. Main objective of this committee was to facilitate discussion at micro level based on the decisions of National Executive Committee with a view to creative design of plans for effective implementation by Zonal committees. Zone committee is authorized to help or coordinate the unions and district committees along with their local committees under its jurisdiction. Responsibility of GSCC is to coordinate the work of zone committee. But during this term, GSCC Coordinator and Member Secretary were expected to attend all the zone, district and local level meetings! This trend negatively affected the independent functioning and leadership development process at Zonal & local level.
- **Central Union Council** was formed as a Nepali trend for Workers' controlled union movement. There is risk of over representation of some sector and under representation of others in following the policy of 'one individual one designation'. To minimize this risk all affiliate federations are grouped under 9 union councils. Each Union council is to send two of its members (one woman and one man) to represent in GEFONT-NEC. The centre of all the union councils - Central Union council is responsible to collect problems of all affiliates and submit recommendations to NEC. Based on the recommendations, NEC would go into new decisions. The central Union Council is expected to plan organizing, training and mobilization which would be followed up and implemented by union councils. However, union councils themselves were less proactive in their role. Hence the unions unknowingly tried to limit the role of Coordinator & Member Secretary of CEC as guests in their programs.
- **Central Labor Relation Council** was formed to facilitate Collective bargaining in a dynamic way. It was imperative to discontinue the usual method of linking a single enterprise union leader and/or single central union leader to deal with employer/s for collective bargaining. It was planned to analyze the problems of local level and categorize them under 'right-based' and 'interest-based demands and to assess how violations are taking place, so that 'labor inspection system' could be developed to maintain minimum labour standards. In past five years central union council was linked to zonal structure and necessary check list for labor inspection was developed. But local level activities could not be monitored regularly by CLRC and hence tasks related to LIS could not be materialized.
- **Veterans Network and GEFONT Community Workers' Club** could not be mobilized effectively. The club was misunderstood as 'sports club' in many cases and only youth were expected to be part of it. Similarly, Veterans Network was misinterpreted at grassroots as 'dumping site for retired unionists'. And hence we could not aware the grassroots about workers collective culture at the residential areas to ensure balance of 'work – life- family.'

- Membership expansion and organizational strengthening has brought expected results visible at growth rate of membership by 13.7% with additional members 46,799 during this fiveyear period. To create awareness on and public pressure for the ratification of ILO Convention 87- concerning Freedom of Association, several campaigns were organized along with attractive promotional materials in many places at one time. This issue was raised from the street and pushed to the Constituent Assembly/ Parliament. General Secretary of International Trade Union Confederation and Director of ILO-ACTRAV discussed this issue with leaders of political parties, Prime Minister, Speaker of the Constituent Assembly and President of the Republic in their visit. Though the Convention is not ratified, but the campaign has been highly significant

Building Workers Power is the necessary condition for Transformation. Major areas of work for building workers power may be put in a formulae type expression as **Involvement-Organizing-Educating-Mobilizing**. Hence focusing these major areas of work, Following will be our future programme:

1. **Transformation: By Building Workers power**
   The Programme for Building Workers Power has two aspects – Related to Right-based works and Related to organizational works. Following two headings will include both the aspects:

   a) **Ask Them: Where is our space ?**

      - Major aspect of trade union movement is the struggle for political rights.The lonhrun goal of GEFONT is Dignified, prosperous and creative life for working class. Hence to achieve this goal, We will continue the demand for 10% representation of workers in various representative bodies of the state with the slogan 'Where is Our Space ?'
      - In order to ensure political & constitutional rights of the workers, we will continue strong voice to insert the provisions in new constitution which were already included in the drafts of the committees of dissolved CA
      - Continue dialogues, struggle and partnership with Constituent Assembly, Government and political parties for the demands not mentioned in the previous drafts

   b) **Mobilize- Organizing Academy**

      - Effective Mobilization of Geographic Structure Coordination Committee and Central Union Council as envisioned during its conceptualization.
      - Launching 'From Centre To Door to Door' Program effectively by coordinating Veterans Network, Workers' Community Club and Workers Cooperatives.
      - Central Labor Relation Council will coordinate Organizing academy with involvement of the Union Councils, Zonal Committees, Women Committee and Youth Committee.
      - Short Duration Campaign will be planned and conducted by Zonal Committee; Union focused campaign by concerned Union Council and Special campaign by GEFONT Centre.
      - Planning- Strengthen the unions having lower possibility of heavy membership expansion by capacity building of their members. Considering the irregularity in continuation of existing members and flow of new members in Informal sector, Let us pay emphasis to new membership recruitment and Explore potential areas/sectors for new opportunities of union expansion.
      - Goal- Maintain the rate of membership growth of 13.7% to increase membership as well as to balance the number of 'disappearing' members in the forthcoming tenure.

2. **Action for Secured Future:** Social security is not the issue of donation, but the concept of citizen's rights. Promotional activities at public level on the concept of Social Security helped significantly to clarify the position of Social Security as a Right rather than a charity to the employees. During the campaign, the informative materials about what and why social security was distributed nationwide on a single day - in 87 places only

in Kathmandu. This event helped much the issue of social security to finally enter into the concern of thematic committees of Constituent Assembly. The concept and scope of Social Security and Social assistance, whether universal or contributory, came into debate involving a wide range from policy makers to general public. As a result, the then CPN-UML led Government established a social security fund based on 1% tax in salaries/ wages to be regulated by a tripartite board of Trade Union- Employers' Association and Government representatives. Based on this fund, workers' agreed to add 10% more as provident fund and employers agreed to add 20%. Now the discussion is no longer on whether social security fund is desirable/viable or not, but on the schemes of social security and how to implement. The only remaining task is to submit the already finalised draft agreed by tripartite body as a bill in the Parliament.

Therefore in the forthcoming days,

- The policy of 'The higher the social security, the larger the labour market flexibility' will be continued along with the activities to aware, promote and pressurize for the 9-themes of social security. Focusing on ILO's concept of 'Social Protection Floor', Organization will play role to ensure the state's Social Security Scheme towards universal Social Security system.
- No social security schemes are implemented in this current transitional stage for the overwhelming segments of the working masses. In order to provide minimum relief to the workers, agreements were done with several private hospitals. These agreements will be continued and upgraded. On the Silver Jubilee ceremony of GEFONT in July, new program will be declared to involve local unions in this process.
- Continue dialogue with state to develop & implement scheme to utilize the National Welfare Fund for the benefit of the workers.
- Upgrade and continue the programs for Women health.

3. **'Count Us in' *Program*:** Women Workers' Department established in 1992 was replaced by Central Women Committee formed by 5th National Congress. During the current tenure, GEFONT could manage 33% women participation in several of its committees, however, the role of women committee could not be made effective to the desired extent. Towards the end of this term, Participatory Gender Audit (PGA) was conducted. Along with appreciation of GEFONT model, The Audit has given some recommendations for efficacy of the Women's Committee. Moreover, International Trade Union Confederation (ITUC) has started a program 'Count us in' for gender equality. It has invited 100 affiliates from all over the world to participate in its 3rd Congress. ITUC has also forwarded preconditions for participating affiliates that unions involved in 'Count Us in' policy should have at least 30% women in policy-decision level and 5% women membership by 2018 as well. Therefore, in the coming term,

   - Get involved in ITUC Program for Gender Equality - 'Count Us In'
   - As suggested by PGA, Women's Committee will be elected by national women workers conference next year March 8. The Conference will also design/ concretize the policy for increase in women membership and leadership.

4. **One Union- One Voice**: Under One Union campaign, several activities based on the principle of Initiatives- Competition-supremacy have created a wider structure for platform of single unionism. During this period, partnership with All Nepal Trade Union Federation (ANTUF) along with Nepal Trade Union Congress (NTUC) has been strengthened. After Affiliation of ANTUF in ITUC, the bilateral frame of ITUC-NAC is now widened to include ANTUF also from 2013. Despite the disagreements in some issues, GEFONT has continued partnership with the two confederations. Agreement among the confederations on the issues of minimum wage, labor laws and other labor related issues is a positive indication of success in the campaign of One Union One Voice. Joint Trade Union Coordination Centre (JTUCC) is in the process of taking a solid structure from a loose forum. It is being recognized by state and concerned structures practically. GEFONT relationship with Confederation of Nepali Professionals (CONEP) is more cordial than before but is not upgraded. GEFONT-CONEP Relationship should be special in comparison to that with NTUC or ANTUF but it has not been the case.

   Therefore in the coming term,

   - Upgrade JTUCC and continue dialogue with other unions to get recognition by law
   - Continue partnership of GEFONT- NTUC – ANTUF
   - Emphasis on more upgraded GEFONT- CONEP partnership

5. **Struggle and Co- Existence: (***Program to Reform Labor Law and Improve Labor Market*) In previous term we proposed 'one law- many rule' to reform the labor law in a package. As we are in continued discussion on Social Security Fund Act, Unemployed Insurance Act, Labor Act (1992), Trade Union Act and other related laws, review and reform is going on. Special resolution on Labor Law reform has explained these issues. Positive aspect of this tenure is the plenty of discussions and there are no confusions. Our challenge is that these issues have been debated for over 12 years but not reached to conclusion.

   Therefore, Labor Law related issues will be concluded as follows,

   - Labor law formulation and reform on two approaches – Right based and interest based
   - Labor relation to be based on coordinated economic policy and formulation of laws to implement social Security and Labor Inspection System.

6. **GEFONT Youth *Program*:** "If we are not able to address and solve the problem of inheritance at national level then it will create chaos. Some of Veterans may not be with us whereas some may be unable to work actively. … People at 40 will be 47/48 then, this is not youth generation. And, those of us who are at 50s will be over 60 by the time. I am afraid most of us present here are in our 60s, very few of us belong to youth generation. What will happen after 7 – 8 years? All of us will be in 70s. We have to think about this seriously!", These words relevant to our context are of Chinese leader

Deng Xiao Ping, July 2, 1981 addressing the conference of State Committee Secretaries.

Youth and adults of Trade Union movement of second generation developed alongside People's Movement of 1978/79 are now heading towards older generation. If our aim was to build a union with longevity of one lifetime, we would not bother so much. But our aim is to build union to continue workers' movement for centuries. Therefore, to handover responsibilities to the future generation becomes imperative and we focus our work on youth generation. If we calculate the time spanning from 1947- 89 and the present, then three generation participated in this movement. We need to remember that the third generation is the product of digital age. Thus, in forthcoming tenure, the structure for involving youth generation should be upgraded to educate and aware the potential youth leaders about labor and politics to develop their leadership capabilities.

7. **Connecting the Globe:** GEFONT is now a familiar name in international trade union family. This is the outcome of our collectivism in struggle and partnership since past 25 years. GEFONT is well recognized from ITUC to ILO Governing Body and from labor policy research bodies to multilateral social forum.
   - Therefore, in the forthcoming term, we will continue to contribute in world trade union movement and GEFONT will maintain the necessary connections with International bodies of sub regional, regional and international level, GUFs and national centres of all continents.

8. **Organizing Beyond Borders**: For the past two decades GEFONT is organizing migrant workers in the destination countries with the slogan 'GEFONT among Workers Wherever They Are'. In some instances our efforts are enviable whereas in some our efforts have not bore fruits. Keeping in mind, the failures and challenges of past two decades in this term, we will
   - continue promotional activities for Safe migration and fruitful employment
   - continue efforts in Korea, Hong Kong and Malaysia and focus on Arab nations – Lebanon, Qatar, Bahrain, UAE, Kuwait, Oman and Saudi Arabia
   - continue partnership and coordination with Diplomatic agencies, Trade Unions of destination countries, International Trade Union Movement, Trade Union Solidarity Organizations and Social movements for support to migrant workers.

9. **GEFONT- TUPI *for Policy Analysis:*** As mentioned in the Policy Document, we will establish and operate Regular Trade Union school for building the base for new generation trade union movement. We will establish GEFONT- Trade Union Policy Institute (GEFONT – TUPI) with a view to facilitate the school with necessary policy analysis. We will also focus our attention to strengthen National Labor Academy for comprehensive research on labour issues.

10. **Information and Communication:** In this term, GEFONT's Publicity work has been satisfactory and this will be continued in forthcoming term as well. We will further strengthen broadcast and Information communication, and continue partnership with media persons to ensure more favorable social image of GEFONT. We will pay emphasis to further maximize the digital medium like website and smart phones in the coming term.

11. **Self- reliance *program:*** The Program to promote investment could not garner much result during the current period. Even though our financial situation is not discouraging we could not fulfill the dream of initiating a sustainable base for investment. Therefore, in the coming term, to strengthen our financial program ,following activities will be undertaken:
    - Survey for investment and its promotion from new angles
    - In order to uplift the economic status of the members at local level, skillfully mobilize the ongoing workers' cooperatives through promotional campaigns.

संलग्नता / Involvement

हामीहरू जो संलग्न भयौं / We who involved

अध्यक्ष मण्डल / Presidium

क. मुकुन्द न्यौपाने / Com. Mukunda Neupane
क. ललित बस्नेत / Com. Lalit Basnet
क. विष्णु रिमाल / Com. Bishnu Rimal
क. विनोद श्रेष्ठ / Com. Binod Shrestha
क. उमेश उपाध्याय / Com. Umesh Upadhyay
क. हरिदत्त जोशी / Com. Hari Dutta Joshi
क. चुडामणी जंगली / Com. Chudamani Jangali
क. हरिदत्त जोशी / Com. Hari Datta Joshi
क. विन्दा पाण्डे / Com. Binda Pandey
क. ओमनाथ कोइराला / Com. Om Koirala

निर्वाचन आयोग / Election Commission

क. सोमनाथ अधिकारी 'प्यासी' / Com. Som Nath Adhikari 'Pyasi'
क. माधव पौडेल / Com. Madhav Poudel

मूल व्यवस्थापन समिति Management Committee

क. विष्णु लम्साल/ Com. Bishnu Lamsal
क. जितेन्द्र जोन्छे/ Com. Jitendra Jonchhe
क. दिपक पौडेल/ Com. Dipak Poudel
क. नरनाथ लुइटेल/ Com. Narnath Luitel
क. जितेन्द्र श्रेष्ठ/ Com. Jitendra Shrestha

सचिवालय / Secretariat

क. विष्णु लम्साल / Com. Bishnu Lamsal
क. पेम्बा लामा / Com. Pemba Lama
क. जनक चौधरी / Com. Janak Chaudhary
क. कवीन्द्रशेखर रिमाल / Com. Kabindra S. Rimal
क. जितेन्द्र श्रेष्ठ / Com. Jitendra Shrestha
क. जितेन्द्र जोन्छे / Com. Jitendra Jonchhe
क. दिपक पौडेल / Com. Dipak Poudel
क. विदुर कार्की / Com. Bidur Karki
क. रमेश बडाल / Com. Ramesh Badal
क. मधुसुदन खतिवडा / Com. Madhusudan Khatiwada
क. नरनाथ लुइटेल / Com.Narnath Luitel

श्रमिक परिचालन / Ralley Management

क. उद्धव के.सी. / Com. Uddhab KC
क. संघीय परिषदका संयोजकहरू

प्रचार व्यवस्थापन उपसमिति Media & Publicity Management

क. जितेन्द्र श्रेष्ठ / Com. Jitendra Shrestha
क. महेन्द्रलाल श्रेष्ठ / Com. Mahendra Lal Shrestha
क. सुमन पराजुली / Com. Suman Parajuli
क. कुमार सापकोटा / Com. Kumar Sapkota
क. मिना गुरुङ / Com. Mina Gurung
क. स्मृति लामा / Com. Smriti Lama
क. कविन्द्रशेखर रिमाल / Com. Kabindra S. Rimal
क. भिमज्वाला राई / Com. Bhim Jwala Rai
क. जेनी जैन/ Com. Jeni Jain
क. शुसिला दाहाल / Com. Sushila Dahal
क. कविन्द्र श्रेष्ठ / Com. Kabindra Shrestha
क. बालहरि पौडेल / Com. Balhari Poudel
क. ओम खड्का / Com. Om Khadka
क. किरण माली / Com. Kiran Mali
क. गोपाल घिमिरे / Com. Gopal Ghimire
क. अशोक राई/ Com. Ashok Rai
क. उषाकिरण भण्डारी / Com. Ushakiran Bhandari
क. अस्गरअली/ Com. Asgar Ali
क. रोम कान्त पाण्डे / Com. Rom Kant Pandey
क. क्षितिज रिमाल / Com. Kshitiz RImal

खाद्य तथा आवास व्यवस्थापन / Food & Lodging Management

क. नरनाथ लुइटेल / Com. Narnath Luitel
क. सुमन पराजुली / Com. Suman Parajuli
क. कमला तामाङ / Com. Kamala Tamang
क. माधव पाण्डे / Com. Madhav Pandey
क. रामहरि नेपाल / Com. Ramhari Nepal
क. श्याम कुमार राई / Com. Shyam Kumar Rai
क. बद्री प्रसाद पाण्डे / Com. Badri Prasad Pandey
क. हेमन्त रायमाझी / Com. Hemant Rayamajhi
क. वेग पाण्डे / Com. Beg Pandey
क. भरत तिमल्सीना / Com. Bharat Timilsina

स्वास्थ्य उपसमिति

क. जनक चौधरी / Com. Janak Chaudhary
क. कैलाश राई / Com. Kailash Rai
क. सोनाम लामा / Com. Sonam Lama
क. लक्ष्मी देवी आचार्य / Com. Laxmi Devi Acharya
क. सिर्जना घिमिरे / Com. Sirjana Ghimire
क. प्रतिभा पण्डित / Com. Pratibha Pandit
क. अनुषा भण्डारी / Com. Anusha Bhandari
क. अनिता कोइराला / Com. Anita Koirala
क. अनुप भण्डारी / Com. Anup Bhandari

वैदेशिक शिष्टाचार व्यवस्थापन / Int'l Guests Reception Management

क. बिन्दा पाण्डे / Com. Binda Pande
क. रमेश बडाल / Com. Ramesh Badal
क. बिदुर कार्की / Com. Bidur Karki
क. सूर्य कुवर / Com. Surya Kunwar
क. स्मृति लामा / Com. Smriti Lama
क. दिपा दवाडी / Com. Dipa Dawadi
क. नविना लुइटेल / Com. Nabina Luitel
क. सृष्टि थापा / Com. Srishti Thapa
क. मनिषा न्यौपाने / Com. Manisha Neupane
क. उर्मिला सुनुवार / Com. Urmila Sunuwar
क. रामकुमार केसी / Com. Ram Kumar KC
क. बिमला ढकाल / Com. Bimala Dhakal

आर्थिक

क. चुडामणी जंगली / Com. Chudamani Jangali
क. उद्धव केसी / Com. Uddhab KC
क. बिना श्रेष्ठ / Com. Bina Shrestha
क. विष्णु लम्साल / Com. Bishnu Lamsal
क. पेम्बा लामा / Com. Pemba Lama
क. जितेन्द्र जोन्छे / Com. Jitendra Jonchhe
क. दिपक पौडेल / Com. Dipak Poudel

सहयोगीहरू / Assistants

क. बाबुराम कोइराला / Com. Baburam Koirala
क. चिन्तामणी खनाल / Com. Chintamani Khanal
क. ज्ञानु केसी / Com. Gyanu KC
क. रामचन्द्र / Com. Ramchandra
क. निलम देउला / Com. Nilam Deula
क. अप्सरा मैनाली / Com. Apsara Mainali

स्वयंसेवकहरू / Volunteers

क. राधा शाही / Com. Radha Shahi
क. गोकर्ण राज गिरी / Com. Gokarna Raj Giri
क. रमा सुवेदी / Com. Rama Subedi
क. घनश्याम गैरे / Com. Ghanashayam Gaire
क. भिम अधिकारी / Com. Bhim Adhikari
क. टिका भट्टराई/ Com. Tika Bhattarai
क. रामकृष्ण भण्डारी/ Com. Ramkrishna Bhandari
क. योगेन्द्र चौधरी / Com. Yogendra Chaudhary
क. बिदुर दानी/ Com. Bidur Dani
क. लेखनाथ बजगाई/ Com. Lekhnath Bajgai
क. आसिष खत्री/ Com. Aashish Khatri
क. सागर लामा/ Com. Sagar Lama
क. श्याम श्रेष्ठ / Com. Shyam Shrestha
क. तारा पौडेल/ Com. Tara Poudel
क. केशव सापकोटा/ Com. Keshav Sapkota
क. संगिना रजक / Com. Sangina Rajak
क. राजाराम गजुरेल/ Com. Rajaram Gajurel
क. दीपक रुचाल मगर/ Com. Ruchal Magar
क. अजय श्रेष्ठ/ Com. Ajay Shrestha
क. कृष्णमाया ब्लोन/ Com. Krishna Maya Blon
क. दुर्गाराम श्रेष्ठ/ Com. Durgaram Shrestha
क. कुमार प्रसाद दाहाल/ Com. Kumar P. Dahal
क. भैरव श्रेष्ठ/ Com. Bhairab Shrestha
क. इन्द्र बहादुर बस्नेत/ Com. Indra B. Basnet
क. होम खड्का / Com. Hom Khadka
क. चन्द्रकान्त पन्थी/ Com. Chandrakant Panthi
क. बिष्णु लामिछाने / Com. Bishnu Lamichhane
क. राजेन्द्र विष्ट / Com. Rajendra Bista
क. शिव नेपाल / Com. Shiva Nepal
क. रामशरण खतिवडा/ Com. Ramsharan Khatiwada
क. जित बहादुर लुङ्गेली / Com. Jit B. Lungeli
क. पदम वन / Com. Padam Ban
क. घनेन्द्र महत / Com. Ghanendra Mahat
क. विकेश पोडे/ Com. Bikesh Pode
क. उमेश वर्तौला / Com. Umesh Bartaula
क. बिदुर खत्री / Com. Bidur Khatri
क. दिव्यलक्ष्मी डङ्गोल/ Com. Dibyalaxmi Dangol
क. दिपक रोक्का मगर/ Com. Dipak Rokka Magar
क. कमल भट्टराई / Com. Kamal Bhattarai
क. बद्री भण्डारी/ Com. Badri Bhandari
क. राम रञ्जित/ Com. Ram Ranjit

BEYOND BORDER
SOALTEE
CROWNE PLAZA
KATHMANDU

छैठौं राष्ट्रिय महाधिवेशन

श्रमशक्तिको